ЮНИ ПРО

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2019

Предварительно утвержден
Советом директоров
6 мая 2020 года
(Протокол № 288)

Утвержден
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «Юнипро»
10 июня 2020 года
(Протокол № 24)

Председатель годового
Общего собрания
акционеров

А. Ширенбек

ПАО «Юнипро»

Годовой отчет за 2019 год

Генеральный директор

М.Г. Широков

2020 год

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 4

Обращение Генерального директора 6

Профиль Юнипро 8

1.1. О Компании 10

1.2. География деятельности 11

Филиалы 12

1.3. Ключевые результаты 22

1.4. Основные события 2019 года 24

1.5. Награды и рейтинги 27

Стратегический отчет 28

2.1. Энергорынки 32

2.2. Стратегия и перспективы развития 40

2.3. Бизнес-модель 43

2.4. Финансы и экономика 46

2.5. Операционная деятельность 52

2.6. Информационные технологии 64

2.7. Закупки 66

Корпоративное управление 70

3.1. Практика корпоративного управления 72

3.2. Структура и результаты деятельности органов корпоративного управления 76

3.3. Взаимодействие с акционерами и инвесторами 111

3.4. Комплаенс 117

3.5. Управление рисками 119

3.6. Этика бизнеса и противодействие коррупции 127

Устойчивое развитие 128

4.1. Подход к устойчивому развитию 130

4.2. Люди в ПАО «Юнипро» 130

4.3. Охрана труда 150

4.4. Безопасность производства 162

4.5. Операционная эффективность 166

4.6. Экологическая ответственность 167

4.7. Люди рядом с Юнипро 178

4.8. Заинтересованные стороны 191

Информация об Отчете 193

Заявление об ограничении ответственности 193

Глоссарий 194

Список сокращений 196

Контактная информация 199

Приложения 200

Ссылки на дополнительную информацию 202

1. Аудиторское заключение независимого аудитора 204

2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2019 год 211

3. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях 215

4. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 217

5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 221

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Одним из наиболее значимых достижений в 2019 году стал отбор трех паросиловых блоков Сургутской ГРЭС-2 для участия в программе модернизации. ПАО «Юнипро» завершит эти работы до 2025 года. Запланированные инвестиции составят порядка 10 млрд руб. Эти инвестиции обеспечат нам привлекательный уровень платы за мощность в течение 16 лет. Мы также рассматриваем возможность участия в дальнейших аукционах, включая проекты глубокой модернизации.

Еще одним ключевым проектом для ПАО «Юнипро» является завершение ремонтных работ на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС. Ввиду высокой технологической сложности завершающих этапов проекта и пристального внимания к качеству выполняемых работ мы вынуждены перенести дату запуска третьего энергоблока Березовской ГРЭС.

В 2019 году ПАО «Юнипро» показало устойчивые результаты операционной деятельности. Общая выработка электроэнергии станциями Компании осталась на уровне 2018 года и составила 46,4 млрд кВт·ч.

В 2019 году ПАО «Юнипро» показало устойчивые результаты операционной деятельности. Общая выработка электроэнергии станциями Компании осталась на уровне 2018 года и составила 46,4 млрд кВт·ч. Несмотря на то что ПАО «Юнипро» оказалось в сложной макроэкономической ситуации, Компании удалось добиться стабильных финансовых результатов. Показатель EBITDA в соответствии с бухгалтерской отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета за 2019 год составил 29 млрд руб.

Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления для достижения целей устойчивого развития бизнеса является для ПАО «Юнипро» приоритетом. Компания принимает различные меры для защиты законных интересов акционеров и других заинтересованных сторон. В соответствии с прозрачной дивидендной политикой, утвержденной в 2019 году, ПАО «Юнипро» планирует осуществлять гарантированные выплаты дивидендов.

Здоровье и безопасность наших сотрудников и персонала наших подрядчиков являются ключевыми ценностями нашей корпоративной культуры. В 2019 году ПАО «Юнипро» продемонстрировало исключительные показатели безопасности на производстве благодаря личному примеру лидеров и вовлеченности сотрудников на всех уровнях. Компания достигла стратегических целей: отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственных сотрудников и сотрудников подрядчиков и значительное снижение общего уровня травм, подлежащих регистрации и учету, по сравнению с предыдущим годом. В 2020 году мы, без сомнения, продолжим системно разрабатывать и внедрять наши программы повышения безопасности труда.

Развитие и обучение сотрудников является одним из приоритетов ПАО «Юнипро», и мы продолжим реализовывать такие программы, как создание кадрового резерва, развитие молодых специалистов и непрерывное образование.

С уважением,
Андреас Ширенбек,
Председатель Совета директоров ПАО «Юнипро»

Обращение Генерального директора

В 2019 году мы полностью выполнили обязательства перед потребителями электрической энергии.

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Минувший год выдался непростым. Внешние вызовы, избыток мощностей, отсутствие прироста электропотребления не самым лучшим образом влияли на деятельность Компании. Но, несмотря на сложную рыночную конъюнктуру, ПАО «Юнипро» по-прежнему остается лидером по эффективности в российской тепловой энергетике.

В 2019 году мы полностью выполнили обязательства перед потребителями электрической энергии.

Компания обеспечивает надежность и эффективность функционирования генерирующего оборудования. В течение года мы выполнили все запланированные ремонтные работы, провели большое количество мероприятий по техническому перевооружению действующих мощностей. С 1 января 2019 года была перемаркирована парогазовая установка на Шатурской ГРЭС, в результате чего ее установленная мощность увеличилась на 6,6 МВт и на данный момент составляет 400 МВт. Сургутская ГРЭС-2 также повысила мощность энергоблока № 8 ПГУ на 10 МВт. Таким образом, в 2019 году установленная мощность ПАО «Юнипро» достигла 11 245 МВт.

Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС вошли в завершающую стадию. То особое внимание, которое мы уделяем безопасности и надежности производимых работ, вынудило нас сдвинуть сроки ввода блока в эксплуатацию, однако это не окажет влияния на размер дивидендов наших акционеров. Мы не намерены отступать от дивидендной политики, принятой годом ранее.

ПАО «Юнипро» стало участником программы модернизации электроэнергетической отрасли. В 2019 году были отобраны два блока ПСУ Сургутской ГРЭС-2, еще один паросиловой блок этой электростанции был включен в программу на 2020 год. В соответствии с нашими проектами модернизации все прошедшие отбор блоки повысят установленную мощность до 830 МВт каждый.

Мы по-прежнему уделяем особое внимание вопросам здоровья и безопасности труда. Это относится как к нашим сотрудникам, так и к персоналу подрядных организаций. Хочу с гордостью отметить, что в 2019 году ПАО «Юнипро» стало одной из самых безопасных компаний концерна Uniper, не допустив ни одного несчастного случая на производстве с тяжелыми последствиями. В очередной раз мы подтвердили высокие стандарты функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, успешно пройдя надзорный аудит на соответствие OHSAS 18001-2007, в ходе которого отмечена высокая степень личной вовлеченности руководителей всех уровней и специалистов филиалов Компании.

ПАО «Юнипро» комплексно подходит к развитию персонала — главной ценности Компании. Программы обучения сотрудников и подготовки кадрового резерва в 2019 году способствовали повышению качества человеческого капитала Компании. Многое было сделано для создания позитивного имиджа работодателя на рынке труда и привлечения молодых специалистов.

Охрана окружающей среды является одним из приоритетов ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития. В 2019 году в соответствии с требованиями российского законодательства мы продолжили развитие проектов по созданию автоматической системы непрерывного контроля выбросов Березовской ГРЭС, строительству рыбозащитных установок на Сургутской ГРЭС-2 и Яйвинской ГРЭС. Впервые была проведена оценка корректности расчетов выбросов парниковых газов — первый шаг к созданию системы корпоративного регулирования таких выбросов. Кроме того, Компания успешно прошла ресертификационный аудит системы экологического менеджмента и получила сертификат на новый срок действия до 2022 года.

Как и в предыдущие годы, ПАО «Юнипро» уделяло большое внимание повышению качества жизни людей. Мы продолжаем развивать проекты в области образования, здравоохранения и спорта. В 2019 году на средства ПАО «Юнипро» было приобретено медицинское оборудование для медицинских учреждений в регионах присутствия Компании. Особое внимание мы обращаем на развитие культурных программ. Так, благодаря поддержке нашей Компании в 2019 году г. Шарыпово впервые принимал фестиваль «Золотая маска». ПАО «Юнипро» стало спонсором выставки работ великого русского художника В. И. Сурикова на его родине в г. Красноярске — одного из ключевых культурных событий Всемирной зимней Универсиады 2019 года.

В 2020 году мы намерены сохранить звание самой эффективной компании в области тепловой генерации электроэнергии в России. Для этого мы должны подготовить мощности Сургутской ГРЭС-2 к предстоящей модернизации, ввести в эксплуатацию третий блок Березовской ГРЭС. И наравне с этим нам предстоит обеспечивать надежность поставки электроэнергии для экономики нашей страны. Это потребует от нас максимальной концентрации и скоординированной работы. Я уверен, что благодаря высочайшему профессионализму сотрудников ПАО «Юнипро» и грамотно выстроенной системе управления на всех уровнях намеченные цели будут достигнуты.

Уважаемые акционеры! От имени всех сотрудников ПАО «Юнипро» хочу поблагодарить вас за оказанное доверие. При вашей активной поддержке мы готовы успешно решать стоящие перед Обществом задачи.

С уважением,
Широков Максим Геннадьевич,
Генеральный директор
ПАО «Юнипро»

ПРОФИЛЬ ЮНИПРО

6%

общей выработки электроэнергии

по г. Москве и Московской области обеспечивает Шатурская ГРЭС

100

лет

исполнится Шатурской ГРЭС 25 июля 2020 года

ВОЛОНТЕРСКИЕ ВЫЕЗДЫ

В 2019 году прошли корпоративные волонтерские выезды сотрудников исполнительного аппарата в музей-усадьбу Ф.М. Достоевского и усадьбу А.С. Пушкина «Вяземы».

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

ПАО «Юнипро» приняло участие в эколого-просветительской акции для московских младшеклассников «Не выбрасывай воздух!».

ЛЫЖНЫЙ СПОРТ

Шатурская ГРЭС получила благодарственное видеообращение от олимпийских чемпионов Никиты Крюкова и Евгения Дементьева за финансовую поддержку секции лыжного спорта для детей и подростков в 2019 году.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

В 2019 году ПАО «Юнипро» впервые стало генеральным партнером международного виолончельного фестиваля Vivacello, прошедшего в Москве.

МОСКВА И МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

1.1. О Компании

Публичное акционерное общество «Юнипро»[1] — наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России.

Компания ориентирована на производство и продажу электрической энергии и мощности, а также тепловой энергии. Кроме того, ПАО «Юнипро» представлено на российских рынках распределенной генерации и инжиниринга.

Эффективность Компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности обусловлена состоянием сетевой инфраструктуры и особенностями энергобалансов в пределах энергозон. Факторами востребованности станций ПАО «Юнипро» в том числе являются:

- участие **Смоленской ГРЭС** в обеспечении экспортных перетоков электроэнергии в Белоруссию;
- расположение **Шатурской ГРЭС** в дефицитном Московском регионе;
- участие **Яйвинской ГРЭС** в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском узле.

2005 год
Создание ОАО «ОГК-4» на базе пяти электростанций мощностью 8 630 МВт

2007 год
Приобретение АО «ОГК-4» международным энергетическим концерном E.ON (позднее АО «ОГК-4» переименовано в ОАО «Э.ОН Россия»)

2016 год
Выделение из E.ON новой международной компании Uniper, в состав которой вошло ОАО «Э.ОН Россия» (позднее переименовалось в ПАО «Юнипро»)

2019 год
ПАО «Юнипро» — эффективная компания в отрасли электроэнергетики с иностранным мажоритарным акционером, пятью электростанциями мощностью 11 245 МВт и рядом обслуживающих, инжиниринговых и производственных компаний под управлением

Наличие в составе активов Сургутской ГРЭС-2 и Березовской ГРЭС с блоками большой единичной мощности (810 и 800 МВт соответственно) определяет важное конкурентное преимущество ПАО «Юнипро»: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии, а в рамках инвестиционной программы Компания ввела в эксплуатацию наиболее эффективное и востребованное парогазовое оборудование.

Концерн Uniper — основной акционер ПАО «Юнипро» — один из глобальных лидеров в секторе традиционной генерации электроэнергии. В состав Uniper входят гидро-, газовые и угольные электростанции общей мощностью 34 ГВт. Концерн обладает активами более чем в 40 странах мира. Благодаря большому количеству станций, использованию различных видов топлива и инновационным решениям Uniper является надежным поставщиком электрической энергии, значительная часть которой производится с использованием экологически безопасных технологий.

[1] Далее также — ПАО «Юнипро», Общество, Компания.

1.2. География деятельности

Электростанции ПАО «Юнипро» находятся в экономически и промышленно развитых регионах России с высоким потенциалом роста энергопотребления.

Шатурская ГРЭС

Установленная мощность
1 500 МВт

- Годы ввода (включение в сеть) 1971–2010
- КИУМ 31,5%
- Выработка электроэнергии 4 137 млн кВт·ч

Сургутская ГРЭС-2

Установленная мощность
5 667 МВт

- Годы ввода (включение в сеть) 1985–2011
- КИУМ 60,9%
- Выработка электроэнергии 30 190 млн кВт·ч

Березовская ГРЭС

Установленная мощность
2 400 МВт

- Годы ввода (включение в сеть) 1987–2015
- КИУМ 30,9%
- Выработка электроэнергии 6 492 млн кВт·ч

Смоленская ГРЭС

Установленная мощность
630 МВт

- Годы ввода (включение в сеть) 1978–1985
- КИУМ 25,1%
- Выработка электроэнергии 1 387 млн кВт·ч

Яйвинская ГРЭС

Установленная мощность
1 048 МВт

- Годы ввода (включение в сеть) 1963–2011
- КИУМ 46,0%
- Выработка электроэнергии 4 227 млн кВт·ч

ПАО «ЮНИПРО»

Установленная мощность
11 245 МВт

- КИУМ 47,2%
- Выработка электроэнергии 46 433 млн кВт·ч

ШАТУРСКАЯ ГРЭС

3 861
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

6%
общей выработки электроэнергии по г. Москве и Московской области

4,5%
трудоспособного населения Шатуры работает на станции

855
Численность персонала по состоянию на 31.12.2019, чел.

ФИЛИАЛ «ШАТУРСКАЯ ГРЭС» ПАО «ЮНИПРО»

Шатурская ГРЭС — одна из старейших электростанций в России

25 июля 2020 года Шатурской ГРЭС исполнится 100 лет. Это одна из первых электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в 1920 году.

На сегодняшний день Шатурская ГРЭС вырабатывает 6% от общей выработки электроэнергии по г. Москве и Московской области. Вся вырабатываемая электроэнергия реализуется на оптовом рынке электроэнергии. Один из крупнейших потребителей — мебельный комбинат АО «МК «Шатура». Также Шатурская ГРЭС обеспечивает теплоснабжение всего жилого и социально-бытового сектора г. Шатураы и мкр. Керва. 98% сотрудников станции — местные жители, что составляет 4,5% от всего трудоспособного населения городского округа Шатура.

Парогазовая установка Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков. Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.

В 2019 году мы выполнили основные производственные и финансовые показатели, удачно завершили предыдущий отопительный сезон и наградили лучших потребителей тепловой энергии.

Год выдался насыщенным на события, в том числе и исторической важности. Коллектив филиала «Шатурская ГРЭС» отпраздновал важную дату — 80 лет со дня награждения станции Орденом Ленина.

Мы продолжили совершать полезные дела: по традиции принимали участие в посадке леса, субботниках, Дне донора, в рамках экологической акции собрали более одной тонны макулатуры.

Бакурин
Сергей Федорович
Директор филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

СМОЛЕНСКАЯ ГРЭС

1 278
Полезный отпуск электроэнергии, кВт·ч

27
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

9%
населения п. Озерный работает на станции

495
Численность персонала по состоянию на 31.12.2019, чел.

ФИЛИАЛ «СМОЛЕНСКАЯ ГРЭС» ПАО «ЮНИПРО»

Смоленская ГРЭС является градообразующим предприятием. На нем трудится 9% населения п. Озерный.

Смоленская ГРЭС вырабатывает 10% электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций. Станция снабжает электроэнергией районы Тверской области, участвует в процессе регулирования перетоков мощности в сторону Республики Беларусь, снабжает теплом и горячей водой п. Озерный. Смоленская ГРЭС является генерирующим поставщиком для оптового рынка электроэнергии.

Для обеспечения надежности теплоснабжения и снижения потерь тепла в 2018 году начаты работы по замене магистрального надземного трубопровода от Смоленской ГРЭС до п. Озерный. Планируется заменить 1 401 м магистрального трубопровода диаметром 530 мм с установкой пенополиуретановой теплоизоляции и металлопокрытия.

В 2019 году на Смоленской ГРЭС выполнены все производственные программы, снизились показатели по аварийности в сравнении с 2018 годом.

Одним из главных направлений деятельности Компании является охрана здоровья и безопасность труда. План по повышению уровня охраны труда выполнен: в 2019 году, как и в 2018 году, на Смоленской ГРЭС не было ни одного несчастного случая с потерей трудоспособности у собственного персонала и персонала подрядных организаций.

Мы реализовали все мероприятия, намеченные по результатам опроса по вовлеченности: пересмотрели оклады ключевым специалистам производственного блока, выполняем программу по удержанию молодых сотрудников, в течение года приняли 15 профильных специалистов.

Перемибеда
Александр Павлович
Директор филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС

6 034
Полезный отпуск электроэнергии, кВт·ч

433
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

>5%
населения г. Шарыпово работает на станции

1 088
Численность персонала по состоянию на 31.12.2019, чел.

ФИЛИАЛ «БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС» ПАО «ЮНИПРО»

Березовская ГРЭС — самая мощная тепловая электростанция Красноярского края. Вырабатывает 11% электроэнергии от общей выработки Красноярского края и 3% в операционной зоне ОДУ Сибири. На Березовской ГРЭС работает более 5% работоспособного населения г. Шарыпово.

Электростанция работает в составе объединенной энергетической системы Сибири. Энергоблоки филиала участвуют в оказании услуг для АО «СО ЕЭС» по обеспечению системной надежности энергосистемы страны в части НПРЧ.

На энергоблоке №2 в 2019 году общая выработка достигла 100-миллиардного рубежа. Энергоблок №1 перешагнул этот рубеж выработки в 2017 году.

Соблюдая принципы социального партнерства, мы продолжаем помогать городским, районным и краевым властям в развитии социальной сферы нашего региона. Помимо постоянной помощи сфере образования и досуга молодежи, в 2019 году ПАО «Юнипро» направило средства на реализацию ярких культурных проектов в Красноярском крае: театрального фестиваля «Золотая маска» в Шарыпове и выставки картин Сурикова.

В прошедшем году в нашем коллективе заметно выросло волонтерское движение. Добровольцы выходят на уборку территории, высадку деревьев. Молодежное объединение организует благотворительные ярмарки и сбор средств для одиноких пенсионеров и воспитанников городского приюта. Люди высоко оценивают социальную деятельность ПАО «Юнипро» и сами стараются подключиться к благотворительным проектам.

Райхель
Сергей Августович
Директор филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2

29 418
Полезный отпуск электроэнергии, кВт·ч

901
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

~40%
вырабатываемой в ХМАО-Югра электроэнергии производит станция

1 187
Численность персонала по состоянию на 31.12.2019, чел.

ФИЛИАЛ «СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2» ПАО «ЮНИПРО»

Сургутская ГРЭС — самый крупный производитель электроэнергии в России и третья по мощности тепловая электростанция в мире.

Станция обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала. На долю Сургутской ГРЭС-2 приходится около 40% всей вырабатываемой в ХМАО-Югре электроэнергии. Сургутская ГРЭС-2 обеспечивает электроэнергией бесперебойную работу нефтегазовых месторождений ХМАО, снабжает теплом восточный район г. Сургута с населением более 130 тыс. человек.

В 2019 году филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» был включен в общероссийскую программу модернизации тепловых электрических станций.

В 2019 году Сургутскую ГРЭС-2 посетила губернатор ХМАО-Югры Н.В. Комарова. Глава региона ознакомилась с программой предстоящей модернизации энергетического оборудования станции — ДПМ-2.

Год был непростым, но при этом я бы назвал его эффективным. Мы многого добились: Сургутская ГРЭС-2 вошла в федеральную программу модернизации оборудования.

Наш коллектив уже начал эту непростую работу, которую нам предстоит выполнить в течение достаточно сжатого времени. Я уверен, что моим коллегам это по силам. Именно благодаря профессиональным специалистам наша Компания является самой эффективной в сфере тепловой генерации в стране.

У нас в филиале в этом году не было серьезных происшествий на производстве. Люди сохранили свою жизнь и здоровье. Большинство сотрудников, безусловно, понимает, что выполнение задач любой ценой никому не нужно.

Светушков
Валерий Валерьевич
Директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»

ЯЙВИНСКАЯ ГРЭС

4 012
Полезный отпуск электроэнергии, кВт·ч

52
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

10%
трудоспособного населения п. Яйва работает на станции

500
Численность персонала по состоянию на 31.12.2019, чел.

ФИЛИАЛ «ЯЙВИНСКАЯ ГРЭС» ПАО «ЮНИПРО»

Яйвинская ГРЭС является градообразующим предприятием. На нем трудится 10% трудоспособного населения п. Яйва.

Станция является третьей в Пермском крае по установленной мощности и играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных предприятий края, например ПАО «Уралкалий», филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ», ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», АО «Соликамскбумпром», филиал ОАО «РЖД» — Свердловская железная дорога, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

Яйвинская ГРЭС полностью обеспечивает теплом п. Яйва с населением 10 тыс. человек.

Яйвинскую ГРЭС в 2019 году посетили Губернатор Пермского края Максим Решетников и профильные министры, директор Пермского РДУ СО ЕЭС, которые дали высокую оценку состоянию и содержанию оборудования, несмотря на возраст станции.

2019 год для Яйвинской ГРЭС был стабильным, несмотря на нестандартность и сложность проведения ремонтов оборудования. Коллектив филиала и Московского представительства показал высокую слаженность в решении стоящих перед ним задач.

Станция своевременно и с хорошим качеством подготовила тепловые сети п. Яйва к работе в отопительный период и своевременно получила Акт готовности тепловых сетей и Паспорт готовности станции к работе в осенне-зимний период.

Иноземцев
Евгений Александрович
Директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

1.3. Ключевые результаты

Установленная мощность, МВт

2019	11 245,1
2018	11 228,5
2017	11 205,1

Чистая прибыль, млрд руб.

2019	18,6
2018	18,9
2017	30,1

EBITDA, млрд руб.

2019	29,2
2018	28,8
2017	42,5

Затраты на персонал, млрд руб.

2019	6,7
2018	7,3
2017	6,3

Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч

2019	46,4
2018	46,6
2017	48,2

Стоимость активов, млрд руб.

2019	144,9
2018	138,9
2017	132,1

EBIT, млрд руб.

2019	23,0
2018	22,4
2017	36,2

Налоговые отчисления, млрд руб.

2019	13,0
2018	6,9
2017	16,5

Продажа электроэнергии, млрд кВт·ч

2019	50,9
2018	49,6
2017	50,8

Выручка, млрд руб.

2019	84,8
2018	81,3
2017	79,1

Списочная численность сотрудников, чел.

2019	4 585
2018	4 336
2017	4 357

46,4

млрд кВт·ч

Выработка электроэнергии в 2019 году

18,6

млрд руб.

Чистая прибыль в 2019 году

6,7

млрд руб.

Затраты на персонал в 2019 году

Затраты на благотворительные и социальные проекты, млн руб.

2019	70,6
2018	154,3
2017	39,8

1.4. Основные события 2019 года

Январь

25 января 2019 года вышло постановление Правительства РФ № 43 «О проведении отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций». Сургутская ГРЭС-2 с энергоблоками ПСУ-810 МВт — № 1, ПСУ-810 МВт — № 6 и ПСУ-810 МВт — № 4 была включена в общероссийскую программу модернизации тепловых электрических станций

Февраль

В Красноярске в Художественном музее им. В.И. Сурикова открылась выставка «Суриков. Взятие Снежного городка». Генеральным спонсором выставки выступило ПАО «Юнипро»

Март

Шатурская ГРЭС провела первую перемаркировку парогазовой установки. Благодаря проведенной модернизации мощность ПГУ увеличилась на 6,6 МВт и на данный момент составляет 400 МВт

ПАО «Юнипро» награждено специальным дипломом Министерства культуры Красноярского края «Вдохновение» за большой вклад в развитие культуры Красноярского края

Утверждение новой дивидендной политики

Апрель

Генеральный директор ПАО «Юнипро» Максим Широков представил заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрию Козаку инвестпроекты по развитию сельскохозяйственного производства в Шарыповском районе

Персонал Шатурской ГРЭС отметил 80 лет со дня награждения станции Орденом Ленина

Май

Открылся фестиваль «Золотая маска» в Шарыпове. В течение 5 дней жители небольшого сибирского городка имели возможность посмотреть лучшие театральные постановки России (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск). Генеральным спонсором проекта выступило ПАО «Юнипро»

Июнь

На третьем энергоблоке Березовской ГРЭС завершены гидравлические испытания вторичного пароперегревателя котла

Все электростанции ПАО «Юнипро» аттестованы на сварку жаропрочных сталей: теперь они имеют право проводить сварочные работы на трубопроводах пара и горячей воды с рабочим давлением пара более 0,07 Мпа и температурой воды свыше 115 градусов. Свидетельство выдано Национальным агентством контроля сварки (НАКС) до 2023 года

Июль

На Шатурской ГРЭС проведены работы по переклиновке генератора энергоблока № 7

На Сургутской ГРЭС-2 проведена перемаркировка энергоблока № 8 ПГУ — 400,2 МВт с увеличением установленной мощности до 410,243 МВт

В рамках рабочей поездки в Александровский район филиал «Яйвинская ГРЭС» посетил Губернатор Пермского края Максим Решетников

На средства, переданные Яйвинской ГРЭС местной больнице, куплены три кардиографа и аппарат суточного мониторирования сердца. Они пополнили базу диагностического оборудования

Успешно пройден надзорный аудит соответствия системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Компании требованиям стандарта OHSAS 18001:2007

Август

В Сургуте прошли объединенные соревнования по профессиональному мастерству среди бригад оперативного персонала филиалов ПАО «Юнипро» — впервые одновременно за команды выступали подразделения КТЦ и ПГТЦ

Октябрь

Озерненской районной больнице № 1 приобретен аппарат УЗИ

Сургутская МБОУ СОШ № 19, реализующая проект «Школа — вуз — предприятие» компании ПАО «Юнипро» на территории ХМАО-Югры, получила диплом лауреата федерального конкурса «100 лучших школ России». Церемония награждения состоялась в октябре в г. Санкт-Петербурге. Награду образовательное учреждение получило за опыт взаимодействия с филиалом «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»

Ноябрь

Общая выработка с момента пуска второго энергоблока Березовской ГРЭС достигла 100 млрд кВт·ч

Сургутская ГРЭС-2 получила три призовых диплома от администрации г. Сургута в области ГО и ЧС, в том числе «За самое лучшее защитное сооружение», «Лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование»

Сентябрь

ПАО «Юнипро» и компания РУСАЛ договорились об урегулировании судебных споров в связи с аварией на Березовской ГРЭС в Красноярском крае

Сборная команда всех филиалов и Московского представительства ПАО «Юнипро» приняла участие в благотворительном забеге Московского марафона в пользу детей с ограниченными возможностями

В шарыповском парке «Белый» торжественно открыта тренажерная площадка, подаренная горожанам Березовской ГРЭС по программе социальных инвестиций

Спортсмены Яйвинской ГРЭС совершили благотворительный забег в Пермском международном марафоне в помощь детям-инвалидам

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» провел 24-й Всероссийский легкоатлетический полумарафон «Сургутское кольцо». В соревнованиях приняли участие более 190 спортсменов

Декабрь

ПАО «Юнипро» получило сертификат соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015 в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии, действительный до 13 декабря 2022 года

На котлоагрегате третьего энергоблока Березовской ГРЭС завершены гидравлические испытания

Яйвинская ГРЭС приняла участие в ежегодном фестивале для детей с ограниченными возможностями «Луч надежды» в качестве постоянного партнера

Сургутскую ГРЭС-2 посетила губернатор ХМАО-Югры Н. В. Комарова. Глава региона ознакомилась с программой предстоящей модернизации энергетического оборудования станции — ДПМ-2

1.5. Награды и рейтинги

Традиционно достижения и заслуги работников ПАО «Юнипро» высоко ценятся руководством Компании и отмечаются ведомственными наградами Министерства энергетики РФ. В 2019 году наградами были удостоены 10 работников Компании.

Благодарность Министерства энергетики РФ 3 человека

Почетная грамота Министерства энергетики РФ 7 человек

В 2019 году Компания получила премию Intercomm 2019 в номинации «Территория добра» за проект «Юнипрошка — детям».

Кроме того, наградами ПАО «Юнипро» в 2019 году было отмечено 95 человек: 35 работников — Почетными грамотами ПАО «Юнипро» и 60 работников — Благодарственными письмами Общества.

Социальная ответственность играет в ПАО «Юнипро» важную роль. Минэнерго России не оставило это без внимания и в 2019 году наградило Компанию дипломами за активное проведение социальной политики. Среди наград и достижений в этой области:

- диплом Министерства энергетики РФ «За активное проведение социальной политики» по итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году;
- диплом за лучший проект получил коммуникационный проект «Юнипрошка — детям» по итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

10%

общей выработки электроэнергии

в Смоленской области обеспечивает Смоленская ГРЭС

0

несчастных случаев

среди персонала и подрядчиков в 2019 году

ЭКОЛЕКЦИИ

В 2019 году в дошкольных и школьных учреждениях п. Озерный прошли эколекции по теме: «Экология. Раздельный сбор мусора».

#ЯЭНЕРГИЯ

В филиале «Смоленская ГРЭС» прошли спортивные соревнования #ЯЭНЕРГИЯ для сотрудников и членов их семей.

СЕКЦИЯ ТХЭКВОНДО

Смоленская ГРЭС поддержала поездки тхэквондистов духовщинского клуба «Юнипро» на соревнования европейского уровня.

ПОМОЩЬ БОЛЬНИЦЕ

В 2019 году Компания выделила порядка 2,5 млн руб. Озерненской районной больнице №1 на приобретение аппарата ультразвуковой диагностики.

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Смоленская ГРЭС является самой крупной тепловой электрической станцией в области и вырабатывает 10% электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций.

Обзор макроэкономической ситуации

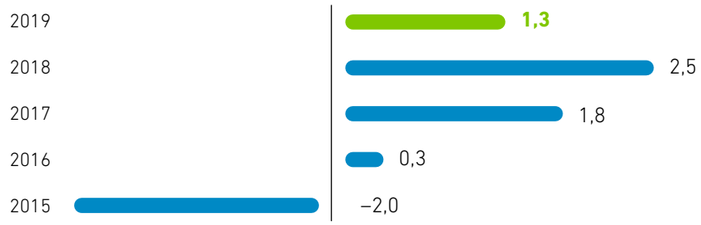
На состояние энергетической отрасли страны и результаты деятельности ПАО «Юнипро» существенное влияние оказывают темпы роста мировой экономики и экономики России.

По оценке Международного валютного фонда (МВФ)[1], мировой рост экономики в 2019 году составил 2,9%, оказавшись минимальным за последнее десятилетие. Рост глобальной экономики тормозили торговые противоречия в мире.

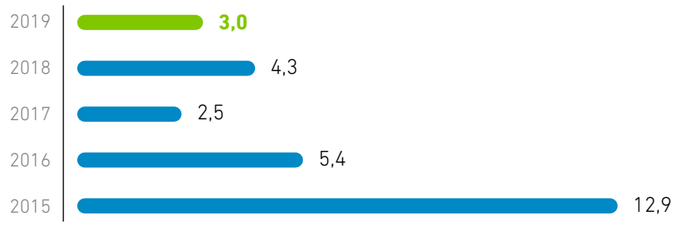
Согласно оценкам Росстата[2], в 2019 году экономика нашей страны продолжила тенденцию роста, начатого в 2017 году после рецессии 2015–2016 годов. ВВП России вырос в 2019 году на 1,3%. Инфляция в 2019 году составила 3%, а с исключением эффекта повышения базовой ставки НДС с 1 января 2019 года — 2,2%. Ключевыми сдерживающими экономический рост и дезинфляционными факторами в 2019 году стали снижение внешнего спроса на товары российского экспорта в условиях происходящего замедления мировой экономики, сдерживание инфляции в странах — торговых партнерах России, а также слабая динамика потребительского спроса.

По итогам 2020 года Минэкономразвития ожидает ускорения роста ВВП России до 1,7%, а в 2021 году до 3,1%.

Рост ВВП в России, %



Индекс потребительских цен в России, %

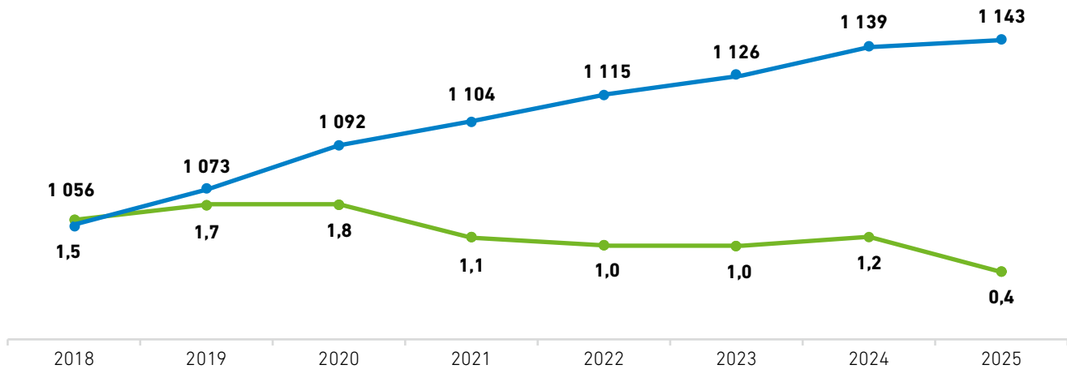


По данным АО «СО ЕЭС»[3], электропотребление в 2019 году выросло на 0,4% относительно уровня 2018 года. Прирост электропотребления в 2019 году произошел только в двух объединенных энергосистемах (ОЭС). В ОЭС Востока прирост составил 18% и объясняется присоединением в отчетном периоде к энергосистеме Центрального и Западного районов Якутии. В ОЭС Сибири прирост составил 0,6% и обусловлен в основном вводом в эксплуатацию второй из четырех ступеней Богучанского алюминиевого завода. По остальным ОЭС в 2019 году электропотребление ниже уровня прошлого года. Причиной низкого электропотребления стали климатические условия: прохладное лето и аномально теплый декабрь.

Динамика электропотребления является одним из основных элементов, влияющих на энергорынок, особенно в условиях профицита генерирующих мощностей, образовавшегося после выполнения генераторами своих обязательств по программам вводов новых блоков в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ).

С учетом слабого экономического роста и климатических условий сложившийся в 2019 году объем электропотребления 1 059,4 млрд кВт·ч ниже предусмотренного Схемой и программой развития Единой энергетической системы России, разрабатываемой Минэнерго России.

Прогноз спроса на электроэнергию по ЕЭС России до 2025 года



Источник: Схема и программа развития ЕЭС России на 2019–2025 годы.

Влияние событий после отчетной даты, не зависящих от деятельности ПАО «Юнипро»

В начале 2020 года ряд обстоятельств, таких как эпидемия коронавирусной инфекции, падение фондового рынка, снижение цен на нефть, ослабление курса рубля, оказали влияние на экономическую ситуацию в России и в мире.

Руководство Компании внимательно следит за потенциальным воздействием этих событий и в случае негативного влияния предпримет исчерпывающие меры для снижения возможных последствий. Тем не менее влияние всех последствий указанных событий на Компанию и отрасль в целом нельзя до конца спрогнозировать.

[1] Бюллетень «Перспективы развития мировой экономики» от 17 января 2020 года.
[2] Федеральная служба государственной статистики.
[3] Акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы», далее также — Системный оператор.

2.1. Энергорынки

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 7 объединенных энергосистем (ОЭС): Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся территории Чукотского автономного округа, Камчатского края, Сахалинской и Магаданской областей, Норильско-Таймырского и Николаевского энергорайонов, энергосистем центральной и северной частей Республики Саха (Якутия).

Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2019 года составила 246 342,45 МВт, из которых 67% представлено тепловыми электростанциями (ТЭС).

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2019 году составило 1 059,4 млрд кВт·ч, что на 0,4% больше объема потребления 2018 года.

Выработка электроэнергии в ЕЭС России в 2019 году составила 1 080,6 млрд кВт·ч (на 0,9% больше показателя 2018 года), 63% представлено ТЭС.

Жуковский Андрей Николаевич
Директор по энергорынкам ПАО «Юнипро»

2019 год можно назвать годом рыночных ожиданий, так как предполагалось принятие нормативных документов, определяющих дальнейшее развитие программы модернизации, в которой наша Компания активно участвует. Однако большинство решений, которые будут определять стратегию Компании на рынке, в том числе связанных с глубокой модернизацией на базе ПГУ, было перенесено на 2020 год. Так что начавшийся год скучным не будет.

По итогам 2019 года доля ПАО «Юнипро» составляет

в общероссийском производстве электроэнергии	в установленной мощности	в выработке тепловых электростанций
4,3%	4,6%	6,8%

Установленная мощность российских крупнейших генерирующих компаний по активам на территории РФ, ГВт

Рынок электроэнергии и мощности

В России рынок электроэнергии и мощности представляет собой двухуровневую систему — оптовый и розничный рынки. Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по свободным двусторонним договорам с потребителями.

ПАО «Юнипро» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляется в соответствии с установленными постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с законодательством для каждого продавца на оптовом рынке установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» с 2012 года введен порядок установления тарифов с календарной разбивкой исходя из принципа непревышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста согласно прогнозу социально-экономического развития, утвержденному Министерством экономического развития РФ.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке.

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России.

Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт·ч

Наименование филиала		2017		2018		2019	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1–6	711,25	725,58	725,58	750,01	750,01	759,34
	Блок 7	522,58	530,16	530,16	547,34	546,40	546,40
	Блок 8	522,81	530,32	530,32	547,43	546,60	546,60
Березовская ГРЭС	Блок 1	347,46	361,79	354,00	354,00	354,00	382,14
	Блок 2	315,43	328,58	322,09	322,09	322,09	346,89
	Блок 3	—	—	—	—	400,53	449,80
Шатурская ГРЭС	Блоки 1–6	1 486,20	1 515,98	1 515,98	1 574,39	1 574,39	1 611,67
	Блок 7	743,97	766,94	766,94	787,00	787,00	803,08
Смоленская ГРЭС		1 258,22	1 285,53	1 285,53	1 329,32	1 329,32	1 371,27
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1, 2	1 142,72	1 165,14	1 050,70	1 108,86	1 108,86	1 128,54
	Блоки 3, 4	1 031,58	1 050,70	1 050,70	1 108,86	1 108,86	1 128,54
	Блок 5	620,33	631,93	631,93	656,07	651,16	651,16

Динамика тарифов на мощность, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт в месяц

Наименование филиала		2017		2018		2019	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2		93 382,77	96 994,97	96 994,97	100 894,49	100 894,49	104 998,45
Березовская ГРЭС	Блок 1	168 107,24	176 213,63	176 213,63	183 262,18	183 262,18	191 142,45
	Блок 2	166 130,33	173 660,21	173 660,21	180 606,62	180 606,62	188 372,71
Шатурская ГРЭС		145 096,94	151 513,27	151 513,27	157 584,65	157 584,65	164 230,38
Смоленская ГРЭС		106 331,19	110 651,27	110 651,27	115 098,78	115 098,78	119 771,93
Яйвинская ГРЭС	Блок 1	129 014,00	129 014,00				
	Блок 2	129 024,00	129 024,00	164 811,88	176 217,51	176 217,51	187 825,19
	Блоки 3, 4	154 444,57	167 422,50				

В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании также зависит:

- от особенностей энергозон, в которых они находятся;
- структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние снеговые и летние дождевые паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

В последние годы существенно усилилось воздействие фактора ремонтов электросетевого оборудования на востребованность электроэнергии. В условиях сформировавшегося избытка генерирующих мощностей в определенных регионах энергосистемы ремонты сетей могут заметно ограничивать передачу электроэнергии в дефицитные регионы и снижать рыночную цену для избыточных регионов.

Рынок системных услуг

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России.

ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ).

Первичное регулирование ограничивает отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности энергоблоков, которые имеют более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования.

Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме.

В НПРЧ участвуют Сургутская ГРЭС-2, Шатурская ГРЭС и Березовская ГРЭС, на которых Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности).

Структура продажи электроэнергии и мощности по секторам рынка

Показатели	2018	2019	2019/2018, %
Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч, в том числе:	**49 645**	**50 889**	**2,5**
регулируемый сектор	11 278	10 669	–5,4
конкурентный сектор	38 367	40 220	+4,8
Мощность, МВт в месяц, в том числе:	**9 889**	**9 901**	**0,1**
по регулируемым договорам	2 500	2 578	3,1
по результатам конкурентного отбора мощности	2 584	4 963	92,1
по договорам о предоставлении мощности	1 537	1 554	1,1
по свободным двусторонним договорам	3 268	806	–75,3

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2019 году составил 50,9 млрд кВт·ч, что на 2,5% больше, чем в 2018 году.

Объем продаж мощности остался на уровне 2018 года и составил 9 901 МВт в месяц.

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2019 году пришлось 21,0%, на продажи мощности – 26,0%.

Выручка от продаж электрической энергии и мощности в регулируемом сегменте рынка составила 14 млрд руб. (14% в общей выручке от реализации электрической энергии и мощности ПАО «Юнипро»).

Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка. Компания постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли.

Рынок тепловой энергии

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является полностью регулируемым видом деятельности.

Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитываются доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб. / МВт·ч

Наименование филиала		2017		2018		2019	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	514,48	536,09	536,09	536,09	535,95	535,95
Березовская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	322,32	334,89	334,89	448,95	448,95	473,70
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	734,38	763,02	763,02	991,91	991,91	1 046,60
	население (с НДС)	866,57	900,36	900,36	1 170,45	1 190,29	1 255,92
Шатурская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	700,91	736,65	736,65	773,50	773,50	810,93
	тепло в паре (от 2,5 до 7 кг/см^2)	1 908,81	2 006,16	2 006,16	2 106,50	Цена не регулируется	
	тепло в паре (от 7 до 13 кг/см^2)	1 990,66	2 092,18	2 092,18	2 196,80	Цена не регулируется	
	потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемых теплоснабжающей организации (без НДС)	1 215,22	1 286,97	1 305,10	1 384,70	1 384,70	1 440,83
	население (с НДС)	1 433,96	1 518,62	1 540,02	1 633,95	1 661,64	1 729,00
	потребители, подключенные к тепловой сети после тепловых пунктов (на тепловых пунктах), эксплуатируемых теплоснабжающей организацией (без НДС)	1 737,84	1 815,24	—	—	—	—
	население (с НДС)	2 050,65	2 141,98	—	—	—	—

Наименование филиала		2017		2018		2019	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Смоленская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	941,33	963,95	963,95	967,13	967,13	1 071,16
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 561,78	2 369,23	2 369,23	2 374,11	2 374,11	2 418,77
	население (с НДС)	1 842,90	1 912,00	1 912,00	1 992,30	2 026,17	2 066,69
Яйвинская ГРЭС	на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	872,29	889,56	889,56	917,61	917,61	945,37
	для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 440,04	1 510,39	1 510,39	1 555,63	1 555,63	1 586,80
	население (с НДС)	1 699,25	1 782,26	1 782,26	1 835,64	1 866,76	1 904,16

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро» ключевым бизнесом. По итогам 2019 года полученные от реализации тепловой энергии средства составили 1,8% общей выручки Компании. Тем не менее ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов.

Потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население, местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями для Единых теплоснабжающих организаций (ЕТО) размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу http://www.unipro.energy.

Продажа тепловой энергии, тыс. Гкал

	2018	2019	2019/2018, %
Сургутская ГРЭС-2	952,7	901,0	–5,4
Березовская ГРЭС	450,1	435,0	–3,3
Шатурская ГРЭС	370,3	308,4	–16,7
Смоленская ГРЭС	32,9	31,7	–3,6
Яйвинская ГРЭС	54,9	51,5	–6,2
Итого по ПАО «Юнипро»	**1 860,9**	**1 727,6**	**–7,2**

В 2019 году потребителям поставлено тепловой энергии на 7% меньше, чем в 2018 году. Уменьшение полезного отпуска связано с погодными условиями.

Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

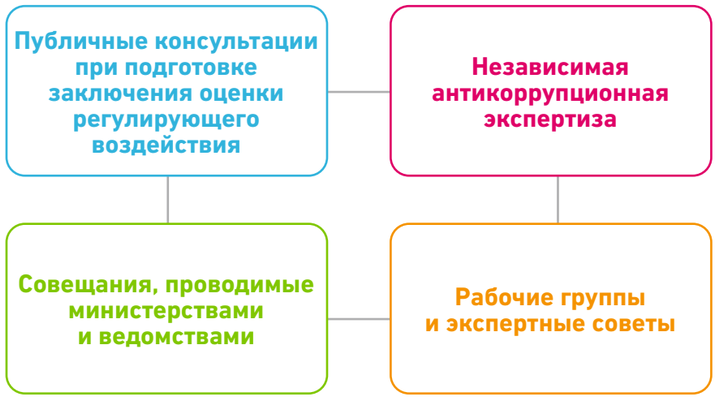
ПАО «Юнипро» осуществляет деятельность в условиях глубокого нормативного регулирования рынков присутствия Компании, включающего федеральные законы, акты Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти и т. д.

Именно нормативное регулирование определяет правила и порядок работы на рынке, что, в свою очередь, влияет на итоговый финансовый результат Компании.

В рамках ведения регуляторной работы профильные специалисты и юристы Компании принимают участие в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, что обеспечивает учет интересов ПАО «Юнипро».

Комплексный правовой анализ юридического блока ПАО «Юнипро» позволяет своевременно выявлять риски и еще на этапе общественного обсуждения проекта устранить или уменьшить их, а также обеспечить комфортное нормативное регулирование для деятельности Компании.

Руководствуясь требованиями законодательства, ПАО «Юнипро» принимает активное участие в публичных и общественных обсуждениях[1]:



В 2019 году была запущена масштабная программа модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций. Это новый механизм, поэтому вполне логично было ожидать, что в процессе его реализации появятся моменты, требующие корректировки как на уровне Регламентов оптового рынка электроэнергии и мощности, так и на уровне постановления Правительства РФ. Блок энергорынков ПАО «Юнипро» является активным участником рабочих групп и инициатором необходимых изменений и уточнений по этой программе.

[1] В соответствии с постановлением Правительства РФ от 17.12.2012 № 1318 «О порядке проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии, а также о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (вместе с «Правилами проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии»); постановлением Правительства РФ от 25.08.2012 № 851 «О порядке раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения» (вместе с «Правилами раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения»).

Во всех филиалах ПАО «Юнипро» (за исключением Сургутской ГРЭС-2) поставка тепловой энергии в 2019 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические сети».

Для обеспечения потребителей тепловой энергией необходимого качества Компания регулярно проводит ремонт и модернизацию систем теплоснабжения.

Проекты модернизации ПАО «Юнипро» успешно прошли конкурентный отбор на 2022–2025 годы. Подготовка и участие в отборе — это многоступенчатый процесс, в котором задействовано большинство подразделений Компании. Блок энергорынков сопровождает данное направление и обеспечивает снижение нормативных рисков на стадии отборов, строительства, ввода и дальнейшей эксплуатации модернизируемых объектов.

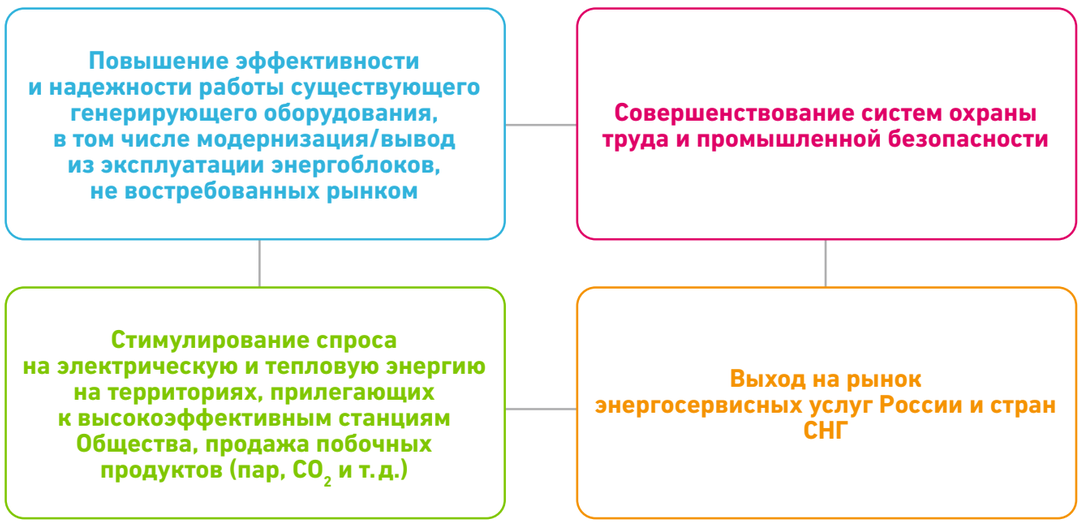
Наиболее значимые НПА в сфере электроэнергетики, принятые в 2019 году, в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро»:

1. Постановление Правительства РФ от 25.01.2019 № 43 «О проведении отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций».
2. Постановление Правительства РФ от 18.09.2019 № 1211 «О внесении изменений в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2014 г. № 1509».
3. Постановление Правительства РФ от 12.12.2019 № 1654 «О внесении изменения в пункт 40 правил оптового рынка электрической энергии и мощности».
4. Постановление Правительства РФ от 12.12.2019 № 1655 «О внесении изменений в пункт 278 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности».
5. Постановление Правительства РФ от 20.03.2019 № 287 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования агрегаторов управления спросом на электрическую энергию в единой энергетической системе России, а также совершенствования механизма ценозависимого снижения потребления электрической энергии и оказания услуг по обеспечению системной надежности».

2.2. Стратегия и перспективы развития

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на максимизацию стоимости Компании для акционеров при условии обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Стратегические цели ПАО «Юнипро»



Реализация приоритетных направлений деятельности Компании в 2019 году

Приоритетные задачи	Выполнение
Завершение ремонта котлоагрегата третьего блока Березовской ГРЭС	Достигнут существенный прогресс в ходе ремонта котлоагрегата третьего блока Березовской ГРЭС. Ввод блока в эксплуатацию планируется в III квартале 2020 года[1]
Подготовка к модернизации генерирующих мощностей в рамках планируемой Правительством РФ программы модернизации	В 2019 году ПАО «Юнипро» приняло участие в аукционах по отбору проектов модернизации генерирующего оборудования, планируемых Правительством РФ в 2019 году. По итогам аукционов отобраны проекты модернизации блоков 1, 4 и 6 Сургутской ГРЭС-2. Программа модернизации рассчитана на 10 лет. В 2020 году запланированы масштабные мероприятия по обеспечению готовности инфраструктуры промышленной площадки электростанции к реализации основных мероприятий по модернизации. Кроме того, в текущем году будет разработана проектно-сметная документация на энергоблок № 1 ПСУ-810 МВт, который выходит в модернизацию первым в августе 2021 года. ПАО «Юнипро» планирует принять участие в отборах проектов модернизации в последующие годы
Повышение эффективности работы блоков, не участвующих в программе модернизации	Завершается строительство отопительной котельной в филиале «Смоленская ГРЭС». Ввод котельной ожидается в III квартале 2020 года. Реализация проекта позволит снизить состав задействованного оборудования Смоленской ГРЭС в периоды, когда энергоблоки включаются для обеспечения теплоснабжения, но цены на электроэнергию не обеспечивают безубыточную работу на рынке на сутки вперед
Содействие в развитии агропромышленных кластеров на прилегающих к тепловым станциям территориях	В рамках достигнутой ранее договоренности с инвестором подписан меморандум о взаимопонимании в части совместных действий по строительству завода глубокой переработки пшеницы (150 тыс. т в год), запущены работы на предполагаемой площадке размещения (земельные участки поставлены на учет, начаты изыскания). Инвестор ведет работы по привлечению финансирования. К проекту строительства теплиц был привлечен один из крупнейших отраслевых инвесторов. Инвестор получил одобрение льготного финансирования проекта в РСХБ. Начало строительства планируется на 2020 год, ввод тепличного комбината — в IV квартале 2021 года. В отчетном периоде распоряжением Правительства РФ от 29.03.2019 № 571-Р проект был включен в КИП «Енисейская Сибирь». Правительство Красноярского края провело корректировку законодательной базы в части стимулирования инвестиций в АПК. В рамках ранее достигнутых договоренностей и соглашения о совместных действиях силами НИФИ Минфина России было подготовлено предложение Красноярского края о создании в Шарыповском районе Красноярского края территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Правительством региона предложение согласовано

[1] Данная информация актуальна по состоянию на 31.12.2019.

Инвестиционный проект АПП «Сибирь» в Шарыповском районе

Проект предполагает строительство на территории Агропромышленного парка «Сибирь» круглогодичного тепличного комбината по выращиванию овощей в закрытом грунте, предприятия по переработке мяса птицы и заводов по глубокой переработке зерна. Проект входит в комплексный инвестпроект «Енисейская Сибирь» и планируется к реализации в Шарыповском районе, где расположена Березовская ГРЭС.

С целью реализации данного проекта ПАО «Юнипро» создало дочернее предприятие — ООО «Агропромышленный парк «Сибирь», задача которого — привлечь инвесторов для строительства предприятий агропромышленного комплекса в Шарыповском энергоузле и стимулировать создание агропромышленного парка в Красноярском крае. Кроме того, Компания на благотворительной основе провела комплексное консалтинговое исследование условий успешного существования агропромышленного кластера в Шарыповском районе, а также готова на льготных условиях предоставить инвесторам инфраструктуру вокруг филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Для Компании развитие сельскохозяйственного производства в Шарыпово интересно с точки зрения повышения уровня общего развития региона. Появление новых производств приведет к снижению оттока молодежи из района и в дальнейшем обеспечит рост потребления тепловой и электрической энергии Березовской ГРЭС.

На Красноярском экономическом форуме 2019 года руководитель ПАО «Юнипро» Максим Широков представил проект Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрию Козаку.

Проекты модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2

Блок	Объем работ	Установленная мощность до модернизации, МВт	Установленная мощность после модернизации, МВт	Планируемая дата ввода в эксплуатацию
Блок № 1	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.03.2022
Блок № 4	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.12.2025
Блок № 6	ЦВД + ЦСД + генератор	810	830	01.09.2024

Перспективы развития Компании

Ключевые планы по развитию ПАО «Юнипро» связаны с повышением эффективности и надежности работы оборудования станций, участием в конкурентных отборах проектов на модернизацию генерирующих объектов ТЭС, привлечением инвестиций в проекты развития агропромышленного кластера в Шарыповском районе Красноярского края вблизи Березовской ГРЭС, а также развитием энергосервисного бизнеса.

2.3. Бизнес-модель

В процессе основной операционной деятельности производится генерация электрической энергии, реализуемой на оптовом рынке электроэнергии и мощности по нескольким секторам, различающимся условиями заключения сделок и сроками поставок.

Выручка от сбыта электроэнергии и мощности составляет 97,8% в общем объеме выручки. Вспомогательным видом деятельности считается производство и продажа тепла. Кроме того, Компания реализует несколько дополнительных направлений бизнеса посредством долевого участия в коммерческих и некоммерческих организациях.

ПАО «Юнипро» управляет пятью генерирующими электростанциями, для эксплуатации которых закупает топливо, материально-технические ресурсы и осуществляет строительно-монтажные и ремонтные работы.

Бизнес-модель

ПОСТАВЩИКИ

Газ

ПАО «НОВАТЭК»

ПАО «НК «Роснефть»

ПАО «Сургутнефтегаз»

ООО «ЛУКОЙЛ-Резервнефтепродукт-Трейдинг»

Уголь

АО «СУЭК»

Поставщики иных материально-технических ресурсов

Подрядчики по строительно-монтажным работам

АКЦИОНЕРЫ

Корпоративное управление

Стратегия

Риск-менеджмент

РЕСУРСЫ

Газ 86,2%

Уголь 13,6%

Мазут 0,2%

5 ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

Установленная мощность **11 245** МВт

Капитальные вложения **19,2** млрд руб.

4,6 тыс. сотрудников

500 волонтеров

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «ЮНИПРО»

Генерация электрической энергии **46 433** млн кВт•ч

Генерация тепловой энергии **2 053** тыс. Гкал

Ремонтная деятельность

Инвестиционная программа

Деятельность в области устойчивого развития

ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ

Электрическая энергия

Электрическая мощность

Тепловая энергия

Энергосервисные услуги

Инжиниринговые услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка **84,8** млрд руб.

Налоговые отчисления **13,0** млрд руб.

Дивиденды за 9 месяцев 2019 года **7,0** млрд руб.

Обучение TRIF = **0,39**

Снижение выбросов вредных веществ **4,7%**

Снижение образования отходов **15,8%**

Расходы на благотворительность и социальные проекты **70,6** млн руб.

2.4. Финансы и экономика[1]

Поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории Российской Федерации и использует в качестве валюты платежа российский рубль, показатели EBITDA и EBIT очищаются от факторов, не носящих перманентный характер, а именно от курсовых разниц, что позволяет наиболее точно оценить результаты операционной деятельности ПАО «Юнипро».

Ульф Баккмайер
Заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления

В современном мире бизнес-ориентирами передовых компаний являются развитие культуры непрерывных совершенствований и цифровые технологии.

В 2019 году мы продолжили совершенствовать Систему операционной эффективности, запустили проекты по модернизации ERP-системы и цифровизации. Мы понимаем, что ключевым фактором успешной реализации задуманного является максимальное использование потенциала людей через их развитие, мотивацию и вовлечение в эти проекты. Все это позволит нам укрепить финансовую устойчивость Компании и обеспечить долговременное преимущество, которое будет трудно скопировать.

2.4.1. Выручка

Выручка Компании в 2019 году сформировалась за счет продаж электроэнергии, тепла, а также реализации прочей продукции и услуг промышленного и непромышленного характера. По итогам 2019 года выручка ПАО «Юнипро» увеличилась на 4,2% по сравнению с 2018 годом и составила 84,8 млрд руб.

84,8
млрд руб.

Выручка увеличилась на 4,2% по сравнению с 2018 годом

Показатель, млн руб.	2017	2018	2019	2019/2018, %
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, в том числе:	77 365,3	79 364,1	82 920,5	4,5
» реализация электроэнергии	46 575,2	46 607,5	50 038,6	7,4
» реализация мощности	30 790,1	32 756,6	32 881,9	0,4
Продажа теплоэнергии, в том числе:	1 293,0	1 380,5	1 417,4	2,7
» реализация произведенной тепловой энергии	977,1	1 085,2	1 048,4	–3,4
» транспортировка тепловой энергии	315,9	295,3	368,9	24,9
Продажа прочих работ, услуг, в том числе:	477,6	570,4	423,8	–25,7
» прочая реализация промышленного характера	464,2	568,2	422,8	–25,6
» прочая реализация непромышленного характера	13,5	2,2	1,0	–55,5
Итого выручка	**79 136,0**	**81 315,1**	**84 761,7**	**4,2**

Показатели прибыли

Показатель	2017	2018	2019	2019/2018, %
Выручка, млн руб.	79 136,0	81 315,1	84 761,7	4,2
Себестоимость, млн руб.	57 280,3	60 149,3	60 149,5	0,0
EBITDA (без курсовых разниц), млн руб.[2]	42 527,0	28 847,5	29 215,4	1,3
Рентабельность по EBITDA (без курсовых разниц), %	53,7	35,5	34,5	–
EBIT (без курсовых разниц), млн руб.[3]	36 244,0	22 433,0	22 960,9	2,4
Рентабельность по EBIT (без курсовых разниц), %	45,8	27,6	27,1	–
Чистая прибыль, млн руб.	30 134,3	18 872,9	18 612,4	–1,4
Рентабельность по чистой прибыли, %	38,1	23,2	22,0	–
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	–295,1	–22,0	–229,9	**в 9 раз**

Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2019 года выручка от продаж электроэнергии и мощности увеличилась на 4,5%, до 82,9 млрд руб., в сравнении с результатами 2018 года (79,4 млрд руб.).

Доля выручки от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка (без учета договоров на поставку мощности), в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» по итогам 2019 года незначительно снизилась, приблизительно на 0,7%, и составила 11,8 млрд руб. (доля в структуре общей выручки — 14%). При этом доля выручки от продаж в конкурентном секторе увеличилась на 1 п.п., до 84%, а ее объем составил 71,1 млрд руб.

Рост выручки от продаж электроэнергии и мощности

[1] Данные текущего раздела приводятся по РСБУ.

[2] EBITDA = Прибыль (убыток) от продаж + Прочие доходы – Прочие расходы – Сальдо курсовых разниц + Амортизация.

[3] EBIT = Прибыль (убыток) от продаж + Прочие доходы – Прочие расходы – Сальдо курсовых разниц.

в 2019 году главным образом обусловлен увеличением выручки от реализации электроэнергии в результате роста цен на рынке на сутки вперед (РСВ), к которому привели:

- отсутствие импорта электроэнергии из Казахстана в Россию;
- увеличение экспорта электроэнергии из России в Финляндию и страны Балтии;
- снижение количества сетевых ограничений в Сибири и на Урале;
- индексация цен на газ и уголь.

Выручка от продаж тепловой энергии

По итогам 2019 года выручка от продаж тепловой энергии увеличилась на 2,7% по сравнению с 2018 годом и составила 1,4 млрд руб. Рост выручки обеспечен увеличением объемов реализации услуг по транспортировке тепловой энергии, в частности, на Шатурской ГРЭС и Березовской ГРЭС. В целом по итогам 2019 года доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,7% в общей выручке Компании.

Прочие доходы

По итогам 2019 года прочие доходы (выручка от реализации услуг промышленного и непромышленного характера) Компании снизились на 25,7% до 424 млн руб. (с 570 млн руб. по итогам 2018 года). Это связано со снижением доходов от предоставления услуг по аренде имущества подрядным организациям, а также за счет снижения доходов от оказания системных услуг нормированному первичному регулированию частоты (НРПЧ) в рамках рынка услуг по обеспечению системной надежности. Доля прочих доходов по итогам 2019 года составила 0,5% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

2.4.2. Затраты

Показатель, млн руб.	2017	2018	2019	2019/2018, %
Топливо на производство электро- и теплоэнергии	33 647,2	34 550,3	34 346,9	–0,6
Прочие материальные затраты	6 661,1	6 863,3	8 344,0	21,6
Оплата услуг операторов рынка	1 273,6	1 299,2	1 351,3	4,0
Затраты на оплату труда	4 910,3	5 716,9	5 280,0	–7,6
Отчисления во внебюджетные фонды	1 218,6	1 394,8	1 355,3	–2,8
Налоги и сборы	1 225,9	1 708,1	1 030,2	–39,7
Амортизация	6 283,1	6 414,5	6 254,5	–2,5
Прочие затраты	2 060,5	2 202,1	2 187,3	–0,7
Итого затраты	**57 280,3**	**60 149,3**	**60 149,5**	**0,0**

Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2019 году составила 57,1%. В целом расходы на топливо в 2019 году уменьшились на 203 млн руб. (–0,6%) по отношению к 2018 году и составили 34,3 млрд руб. (без учета расходов на топливо, используемое на пусконаладочные и ремонтно-восстановительные работы). При этом ежегодная индексация топлива повлияла на увеличение цен на газ на 1,4% и рост цены на уголь на 4% относительно 2018 года.

Несмотря на рост цен на ключевые энергоносители в России, снижение расходов на топливо в Компании в 2019 году относительно 2018 года обусловлено следующими факторами:

- снижением объема генерации электроэнергии на 0,5%;
- снижением удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии на 0,7% за счет большей загрузки эффективных энергоблоков (ПГУ), а также работой оборудования в более экономичном режиме.

Затраты на покупку газа (на производство электрической и тепловой энергии) составили 91,3% от общего объема топливных затрат Компании. Затраты на потребленный уголь (на производство электрической и тепловой энергии) составили 7,9% от общего объема топливных затрат Компании.

Прочие материальные расходы

Прочие материальные расходы включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, ремонту и обслуживанию новых энергоблоков, расходы на приобретение электроэнергии и мощности, расходы на сырье и материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, оргтехники, а также приобретение материалов для обеспечения охраны труда.

По итогам 2019 года прочие материальные расходы ПАО «Юнипро» составили 8,3 млрд руб., или 14% в общем объеме затрат Компании. Увеличение расходов на 21,6% по отношению к 2018 году обусловлено ростом расходов на приобретение электроэнергии и мощности.

Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2019 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка незначительно увеличились по сравнению с 2018 годом и составили 1,4 млрд руб. (в 2018 году — 1,3 млрд руб.). Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2019 году осталась на уровне 2018 года и составила 2%.

Затраты на оплату труда

Затраты на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств.

По итогам 2019 года затраты Компании на заработную плату уменьшились по отношению к 2018 году на 7,6% и составили 5,3 млрд руб. (в 2018 году — 5,7 млрд руб.).

Доля затрат на оплату труда в общем объеме затрат Компании в 2019 году составила 8,8%.

Отчисления во внебюджетные фонды

Отчисления во внебюджетные фонды включают социальные и пенсионные отчисления российским государственным фондам.

Совокупная величина отчислений во внебюджетные фонды с учетом оценочных обязательств в 2019 году составила 1,4 млрд руб., или 2,3% в общем объеме затрат Компании.

Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, водный налог, плату за пользование водными объектами, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины. Полные сведения об объеме налоговых платежей приведены в таблице ниже, в п. 2.4.7.

По итогам 2019 года налоговые начисления Компании уменьшились на 39,7% по отношению к 2018 году и составили 1,0 млрд руб. (в 2018 году — 1,7 млрд руб.), что обусловлено снижением начислений налога на имущество в связи с исключением движимого имущества из объекта налогообложения, а также отсутствием в 2019 году уточненных деклараций к доплате налога на имущество за прошлые периоды. Начисления по налогу на имущество в 2019 году составили 771 млн руб. (в 2018 году — 1 485 млн руб.).

Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2019 году составила 1,7%.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств Компании рассчитывается линейным методом в течение срока полезного использования актива.

По итогам 2019 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» уменьшились на 2,5% до 6,3 млрд руб. (в 2018 году — 6,4 млрд руб.). Доля амортизационных начислений Компании в структуре операционных затрат 2019 года составила 10,4%.

Прочие затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, ИТ-услуги, по подготовке кадров, по коммунальным услугам, на хозяйственные нужды, по охране, на страхование,

прочие административные управленческие расходы.

По итогам 2019 года прочие затраты ПАО «Юнипро» остались практически на уровне 2018 года и составили 2,2 млрд руб., что на 0,7% ниже уровня 2018 года. Доля прочих затрат Компании в структуре операционных затрат 2019 года составила 3,6%.

2.4.3. EBITDA

По итогам 2019 года прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила 29,2 млрд руб., что выше показателя 2018 года на 1,3% (28,8 млрд руб.). Увеличение показателя EBITDA в 2019 году обусловлено увеличением выручки от реализации электроэнергии, в основном за счет роста цены электроэнергии на РСВ, а также сокращением переменных расходов, связанных с меньшим объемом генерации. В результате при увеличении выручки на 4,2% в 2019 году себестоимость продаж сохранилась на уровне 2018 года.

Рентабельность по EBITDA в 2019 году остается на высоком уровне и составляет 34,5%.

2.4.4. EBIT

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2019 года составила 23,0 млрд руб., что выше показателя 2018 года на 2,4% (22,4 млрд руб.). Динамика EBIT в 2019 году обусловлена теми же факторами, что и динамика EBITDA.

Рентабельность по EBIT в 2019 году составляет 27,1%.

2.4.5. Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2019 года составила 18,6 млрд руб., что ниже результатов по чистой прибыли 2018 года на 1,4%. Чистая прибыль ПАО «Юнипро» по результатам 2018 года составляла 18,9 млрд руб.

Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2019 года составила 22,0% (в 2018 году — 23,2%).

2.4.6. Налогообложение и отчисления в государственные и внебюджетные фонды

Налоги, млн руб.	2017	2018	2019
НДС	3 063,2	3 597,9	5 657,8
Налог на прибыль	10 962,3	492,3	5 003,0
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	588,8	588,7	589,1
Водный налог	3,9	1,6	1,7
Налог на имущество	1 151,1	1 378,7	1 008,1
НДФЛ	624,0	753,8	719,4
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	26,9	11,5	26,4
Транспортный налог	2,6	2,6	2,6
Земельный налог	33,8	33,8	31,6
Прочие	2,2	2,5	0,7
Итого	**16 458,8**	**6 863,5**	**13 040,4**
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	12,9	101,5	24,0
Плата за пользование водными объектами	153,0	292,9	291,5
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	**1 174,2**	**1 378,9**	**1 386,4**

2.4.7. Значимые изменения в структуре активов

В 2019 году активы ПАО «Юнипро» увеличились на 4,4% и составили 144,9 млрд руб. Данное увеличение обусловлено следующими изменениями:

Внеоборотные активы
Компании по состоянию на дату отчета за 2019 год увеличились на 7,0% — до 125,4 млрд руб. с 117,4 млрд руб. на 1 января 2019 года. Общество ведет строительство новых и реконструкцию имеющихся объектов основных средств. Увеличение внеоборотных активов в 2019 году по сравнению с 2018 годом в основном обусловлено ростом активов по строке «Незавершенное строительство» на 44,3% — до 51,8 млрд руб. с 35,9 млрд руб. на 1 января 2019 года. Значительное увеличение по строке «Незавершенное строительство» обусловлено увеличением объемов капитального строительства по проекту «Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС», а также строительством нового узла приема топлива (УПТ). С вводом в эксплуатацию УПТ будет обеспечена бесперебойная подача угля сразу трех блоков Березовской ГРЭС. Все технологические процессы на новом УПТ будут полностью автоматизированы и после ввода его в эксплуатацию интегрированы в новую систему АСУТП топливоподачи Березовской ГРЭС.

По строке «Прочие внеоборотные активы» отражены регулярные крупные затраты на проведение ремонтов энергоблоков, возникающие через определенные длительные временные интервалы. Рост активов по строке «Прочие внеоборотные активы» в 2019 году по сравнению с 2018 годом на 15,2% — до 3,5 млрд руб. с 3,0 млрд руб. на 1 января 2019 года — обусловлен отражением капитализированных ремонтов (в основном капитальный ремонт энергоблока № 6 в филиале «Сургутская ГРЭС-2»).

Оборотные активы
Компании по состоянию на 31 декабря 2019 года уменьшились на 9,0% — до 19,5 млрд руб. с 21,5 млрд руб. на 1 января 2019 года. Уменьшение оборотных активов в основном связано с сокращением краткосрочных финансовых вложений на 16% — до 0,9 млрд руб. с 1,1 млрд руб. на 1 января 2019 года в результате погашения займа, выданного в пользу дочерней компании ООО «Юнипро Инжиниринг»; с сокращением оборотных активов по строке «Денежные средства и денежные эквиваленты» на 35,2% — до 3,0 млрд руб. с 4,7 млрд руб. на 1 января 2019 года, что связано с выплатой дивидендов в 2019 году и реализацией инвестиционной программы Общества, в том числе проекта «Ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС».

2.4.8. Значимые изменения в структуре пассивов

В 2019 году пассивы ПАО «Юнипро» увеличились на 4,4% и составили 144,9 млрд руб.

Изменение структуры пассивов обеспечено следующими изменениями:

Капитал и резервы
Компании по состоянию на дату отчета за 2019 год увеличились на 3,8% — до 129,6 млрд руб. с 124,9 млрд руб. на 1 января 2019 года, данный рост был обеспечен увеличением нераспределенной прибыли на 4,7 млрд руб. за счет чистой прибыли за отчетный год.

Долгосрочные обязательства
Компании по состоянию на дату отчета за 2019 год снизились на 6,6% — до 5,9 млрд руб. с 6,4 млрд руб. на 1 января 2019 года, что обусловлено снижением отложенных налоговых обязательств Компании.

Краткосрочные обязательства
Компании. В структуре пассивов Компании основные изменения в 2019 году по сравнению с 2018 годом связаны с увеличением краткосрочных обязательств на 23,3% — до 9,4 млрд руб. с 7,6 млрд руб. на 1 января 2019 года. Рост краткосрочных обязательств был обеспечен получением займа от Uniper SE в сумме 2,5 млрд руб. При этом кредиторская задолженность по состоянию на отчетную дату 2019 года снизилась на 13,6% — до 5,5 млрд руб. с 6,3 млрд руб. на 1 января 2019 года в результате сокращения задолженности по налогам и сборам, а также сокращения задолженности поставщикам.

2.4.9. Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала, отсутствием заемных средств, а также высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

Существенное увеличение капитальных вложений за 2019 год относится, главным образом, к деятельности по производству электрической и тепловой энергии, а также к модернизации существующих генерирующих активов в рамках реализации принятой инвестиционной программы Общества.

2.5. Операционная деятельность

2.5.1. Основные производственные показатели за 2019 год

Установленная мощность

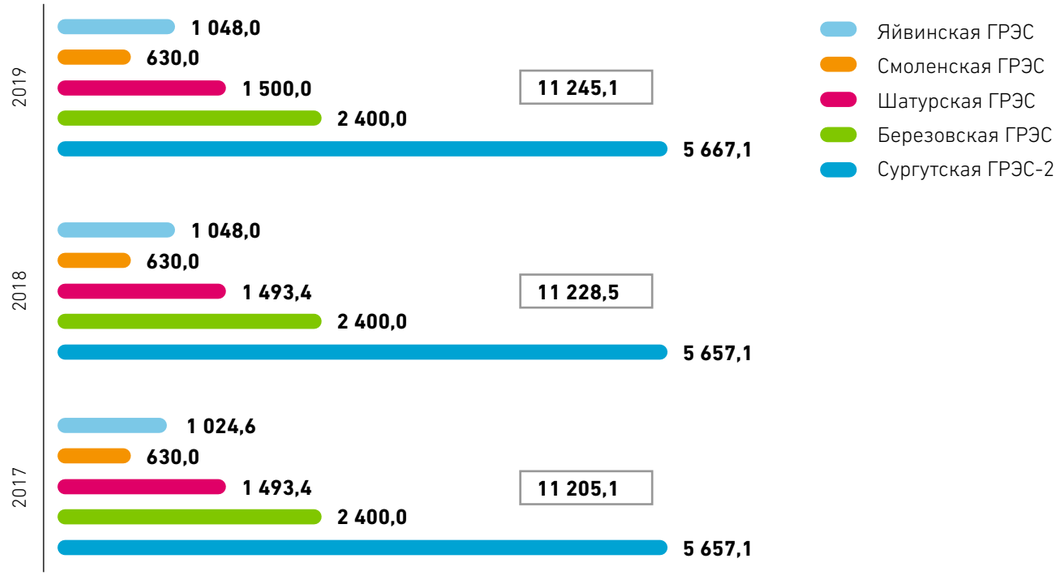
По состоянию на 01.01.2019 установленная мощность электростанций ПАО «Юнипро» составляла 11 228,5 МВт. В течение отчетного года общая установленная мощность увеличилась на 16,6 МВт и на 31.12.2019 составила 11 245,1 МВт.

Рост установленной мощности на объектах Компании произошел за счет переаттестации мощности по результатам успешно проведенных испытаний парогазовой установки (ПГУ) энергоблока № 7 Шатурской ГРЭС с 1 января 2019 года (увеличение на 6,6 МВт) и ПГУ энергоблока № 8 Сургутской ГРЭС-2 с 1 июля 2019 года (увеличение на 10 МВт).

11 245 МВт

Установленная мощность электростанций ПАО «Юнипро» в 2019 году

Установленная мощность, МВт

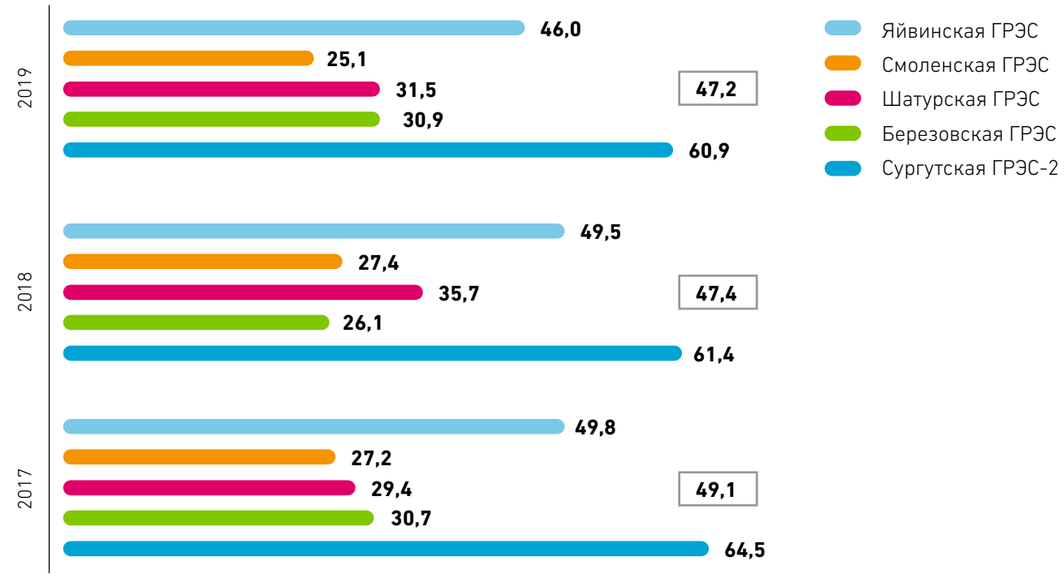


Выработка электроэнергии

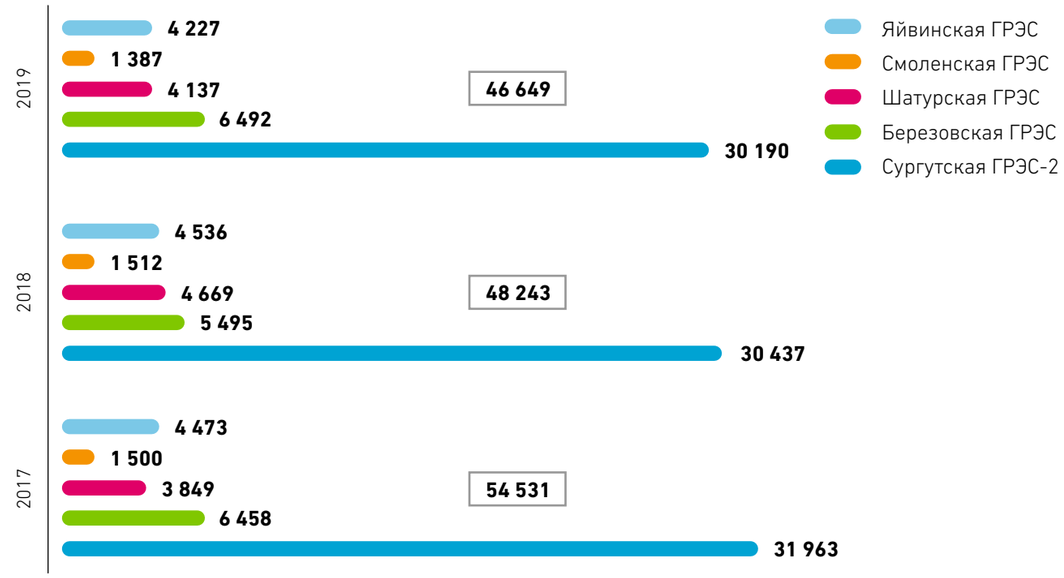
В 2019 году электростанции ПАО «Юнипро» выработали 46 433 млн кВт·ч электрической энергии, что на 0,5% (216 млн кВт·ч) ниже выработки 2018 года.

Основными факторами, повлиявшими на изменение выработки, стали простои генерирующего оборудования в холодном резерве в соответствии с диспетчеризацией Системного оператора энергоблоков с паросиловыми установками (ПСУ) Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС, а также продление ремонтной площадки из-за непланового ремонта блочного трансформатора Т-5 по ПГУ энергоблока Яйвинской ГРЭС.

Коэффициент использования установленной мощности, %

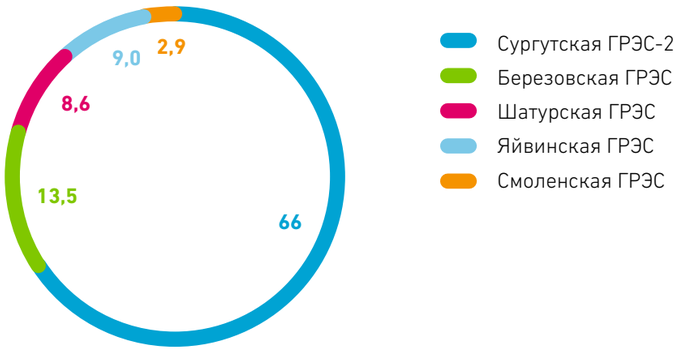


Выработка (производство) электроэнергии, млн кВт•ч



Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ), характеризующий фактическое использование установленной мощности электростанций ПАО «Юнипро», остается на высоком уровне и за 2019 год составил **47,2%**.

Структура полезного отпуска электроэнергии, %



Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт•ч

2 053 тыс. Гкал

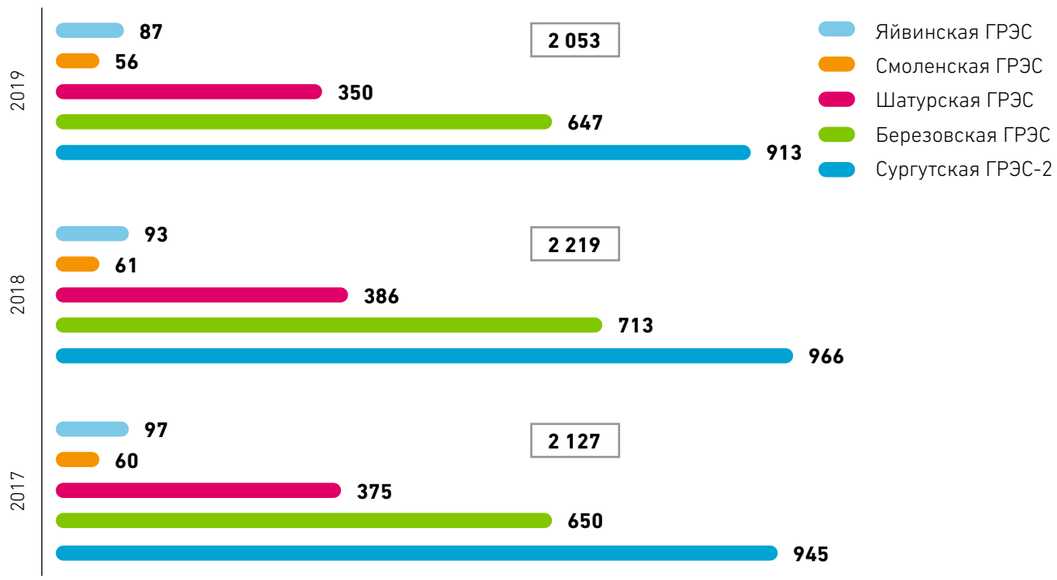
Суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов ПАО «Юнипро» в 2019 году

Отпуск тепловой энергии

В отчетном периоде суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов ПАО «Юнипро» составил 2 053 тыс. Гкал, что на 7,5% (166 тыс. Гкал) ниже результата 2018 года.

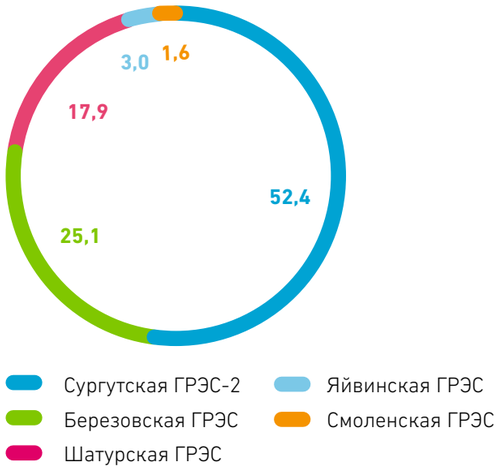
Снижение отпуска тепла произошло в результате увеличения средней температуры наружного воздуха в отопительный период во всех регионах расположения филиалов Общества. Наибольшее снижение отпуска тепла произошло на Березовской ГРЭС (на 66,6 тыс. Гкал, или 9,3%).

Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

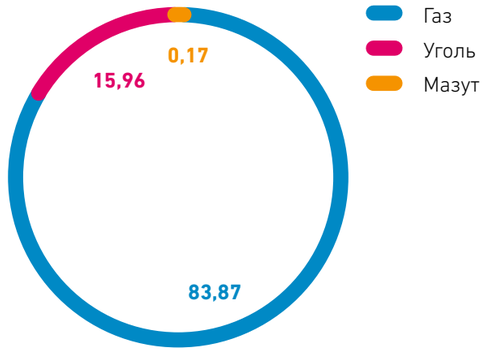


Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

Структура полезного отпуска тепловой энергии, %



Структура топливного баланса в 2019 году, %



2.5.2. Структура топливного баланса

В качестве технологического топлива электростанции ПАО «Юнипро» используют газ, уголь и мазут[1]. Основную долю в топливном балансе Компании занимает газ, потребление которого в 2019 году составило 83,87% от общего объема потребления топлива.

[1] Мазут используется только при проведении пусковых операций.

Объем топлива, использованного электростанциями ПАО «Юнипро» в 2019 году

Наименование филиала	Вид топлива	Количество, млн м³ или тыс. т	Количество, тыс. т у.т.
Березовская ГРЭС	Уголь	4 125,44	2 189,59
	Мазут	15,80	22,12
Смоленская ГРЭС	Газ	412,15	476,57
	Уголь	2,15	1,41
	Мазут	0,18	0,24
Сургутская ГРЭС-2	Газ	7 472,80	8 629,84
Шатурская ГРЭС	Газ	1 052,67	1 226,68
	Уголь	0,12	0,08
	Мазут	1,17	1,60
Яйвинская ГРЭС	Газ	964,52	1 183,67
	Уголь	0,20	0,12
Всего по ПАО «Юнипро»	**Газ**	**9 902,14**	**11 516,77**
	Уголь	**4 127,91**	**2 191,20**
	Мазут	**17,16**	**23,97**

Березовская ГРЭС имеет уникальную схему поставки топлива. Основной объем угля поступает на электростанцию непосредственно с Березовского месторождения Канско-Ачинского бассейна двумя 14-километровыми открытыми конвейерами.

Крупнейшим потребителем газа является монотопливная Сургутская ГРЭС-2 (74,9% в общем объеме использования газа).

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Уголь поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2019 году составило 4 125,44 тыс. тонн (99,9% в общем объеме использования угля).

Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2019 году его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,65%, Шатурской ГРЭС — 99,86%, Яйвинской ГРЭС — 99,99%.

Всего по итогам 2019 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 9,9 млрд м^3 газа, 4,1 млн тонн угля и 17,2 тыс. тонн мазута. Стоимость топлива, израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии, составила 34,3 млрд руб. без НДС.

В области закупок топлива ПАО «Юнипро» ориентировано на укрепление долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками ресурсов с сохранением оптимальной степени диверсификации.

Основные поставщики топлива

Основным поставщиком топлива для электростанций Компании в 2019 году являлся независимый производитель газа — ПАО «НОВАТЭК». Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 75,5%.

Кроме того, в 2019 году Компания осуществила закупку газа у ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО «ЛУКОЙЛ-Резервнефтепродукт-Трейдинг».

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2019 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 7,9%.

2.5.3. Инвестиционная программа

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» реализуется исходя из принципов экономической эффективности проектов, поддержания конкурентоспособности Компании и обеспечения надежности работы оборудования.

Цели инвестиционной деятельности:

1. Обеспечение соответствия оборудования требованиям нормативной документации в области промышленной безопасности, повышение уровня безопасности труда и промышленной безопасности.
2. Повышение экономической эффективности работы оборудования (снижение УРУТ, снижение потребления электроэнергии и мощности на собственные нужды станций, снижение платы за водопользование, оптимизация затрат на ремонт и техническое обслуживание, снижение потерь при передаче тепла потребителям).
3. Снижение потерь на рынке мощности, вызванных неплановой неготовностью энергоблоков.
4. Снижение потерь на рынке на сутки вперед, вызванных загрузкой энергоблоков в периоды, когда цена РСВ не компенсирует затрат на топливо.
5. Обеспечение участия энергоблоков в рынке системных услуг.

Попов Игорь Викторович
Заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству, член Правления

В 2019 году произошло снижение аварийности на оборудовании Компании по сравнению с предыдущим годом на 25%, что подтвердило устойчивый тренд повышения надежности работы оборудования последних четырех лет. Данный результат стал следствием целенаправленной работы всего производственного коллектива Компании по реализации ремонтной и инвестиционной программы, а также целевых программ повышения надежности работы оборудования.

Выполненные программы ремонтов и ТПиР позволили не только обеспечить достижение целевых значений технологического состояния оборудования, но и реализовать проекты в области экологии и эффективности работы оборудования. Так, модернизация горелок на одном из котлоагрегатов Сургутской ГРЭС-2 позволила снизить выбросы NO_x на 30%.

Данные проекты не имеют разового характера и будут тиражироваться на электростанциях Компании в последующие годы.

Наиболее значимым событием 2019 года для Компании стало начало реализации программы модернизации основного оборудования. Стартом послужила победа трех энергоблоков Сургутской ГРЭС-2 в конкурсе на модернизацию оборудования. Нам предстоит очень сложная, но профессионально интересная работа.

Восстановление третьего энергоблока Березовской ГРЭС

Вследствие пожара 1 февраля 2016 года произошла аварийная остановка станционного котлоагрегата № 3. Значительные повреждения получили несущие металлоконструкции каркаса здания главного корпуса и конструкции котла. Энергоблок № 3 был выведен на внеплановый ремонт.

Сразу после аварии было проведено предварительное обследование, по результатам которого сделан вывод о необходимости проведения капитального ремонта.

В рамках капитального ремонта третьего энергоблока в 2019 году реализованы следующие мероприятия:

- **выполнен монтаж экранов топки котла, а также ширмовых пароперегревателей I, II и III ступеней;**
- **завершены работы по укрупнению холодной воронки котла и ее присоединению к экранам топки котла;**
- **выполнена установка в проектное положение элементов котла (левая и правая конвективные шахты, топка, холодная воронка);**
- **завершены работы по монтажу внутрикотельных трубопроводов;**
- **проведены гидравлические испытания первичного и вторичного трактов котла;**
- **выполнены работы по монтажу мельниц-вентиляторов № 4 и 5;**
- **завершено восстановление фундаментов мельниц-вентиляторов № 2, 3, 6 и 7, велись работы по монтажу данных мельниц-вентиляторов;**
- **подготовлен и утвержден комплекс инженерно-технических и организационных мероприятий (КИТОМ) в соответствии с риск-ориентированной моделью, применение которой позволило сократить объем металлоконструкций каркаса главного корпуса, подлежащих огнезащите;**
- **выполнены работы по нанесению огнезащитного состава на металлоконструкции в соответствии с КИТОМ;**
- **продолжались работы по монтажу кабельных металлоконструкций, прокладке кабеля и установке электрооборудования;**
- **велись работы по нанесению тепловой изоляции на элементы котла, тракты пылегазовоздухопроводов и трубопроводы.**

По договору с АО «ЗиО» поставлено 100% элементов котла.

Подрядчик АО «ЭННОВА» выполнял работы по наладке оборудования, настройке опорно-подвесной системы, осуществлял функции головной пусконаладочной организации.

В связи с повышенными требованиями к качеству работ, направленных на то, чтобы избежать в дальнейшем незапланированных остановов, недостаточным количеством квалифицированного рабочего персонала, общей сложностью проекта, а также агрессивным планированием, завершение ремонтных работ и ввод в коммерческую эксплуатацию третьего энергоблока планируется в III квартале 2020 года[1].

Приоритетные направления инвестиционной деятельности:

- Инвестиции в системы охраны труда, промышленной и информационной безопасности для соответствия требованиям законодательства и повышения безопасности условий труда.
- Инвестиции в существующее оборудование:
  - замена элементов оборудования, выработавших ресурс;
  - замена элементов оборудования на более совершенные с целью повышения эффективности работы.
- Строительство котельных, позволяющих снизить состав включенного генерирующего оборудования, необходимого для несения тепловой нагрузки в период низких цен РСВ.
- Модернизация систем автоматического регулирования и информационных систем, позволяющих участвовать в рынке системных услуг.
- Модернизация оборудования в рамках конкурентных отборов проектов модернизации.

199 проектов включено в инвестиционную программу производственного блока ПАО «Юнипро» в 2019 году.

Березовская ГРЭС — **67** проектов; Сургутская ГРЭС-2 — **43** проекта; Яйвинская ГРЭС — **39** проектов; Шатурская ГРЭС — **24** проекта; Смоленская ГРЭС — **26** проектов.

Проект «Строительство узла приема топлива на Березовской ГРЭС»

Узел предназначен для приема угля, поступающего по магистральным конвейерам с разреза Березовский, и его распределения на угольный склад или энергоблоки станции.

Функционирующая на данный момент временная схема подачи топлива имеет открытые участки, а наиболее ответственные элементы работают без резервирования и технически устарели. В связи с этим существует угроза срыва отгрузки угля и, как следствие, остановки работы всей станции.

Ввод в эксплуатацию узла подачи топлива (УТП) позволит:

- обеспечить необходимое технологическое резервирование каждого элемента системы топливоподачи;
- осуществлять круглосуточный прием топлива с одновременной его отгрузкой как на работающие блоки, так и на угольный склад;
- исключить открытые участки системы и снизить величину потерь топлива с механическим уносом;
- обеспечить высокий уровень автоматизации процесса подачи и распределения топлива, а также соответствие нормам пожарной безопасности и охраны труда.

Узел приема топлива находится в стадии строительства с 16.07.2012. На текущий период процент выполнения работ от общего объема составляет 72%. Завершение работ по строительству объекта ожидается через 20 месяцев с момента согласования типа огнезащитного покрытия металлоконструкций здания и утверждения ключевых параметров проекта.

В 2019 году завершены следующие этапы строительства:

- закончены работы по выравниванию полов (устройству безопасных проходов);
- выполнено обследование технического состояния строительных конструкций здания УПТ.

Также в течение 2019 года выполнялись работы по монтажу металлоконструкций

В июне 2019 года все филиалы ПАО «Юнипро» были аттестованы на сварку жаропрочных сталей. Жаропрочные мартенситные стали Р91 используются в трубных системах энергетического оборудования и предназначены для высокотемпературных условий эксплуатации. Теперь филиалы имеют право проводить сварочные работы на трубопроводах пара и горячей воды с рабочим давлением пара более 0,07 Мпа и температурой воды свыше 115 градусов. Свидетельство выдано Национальным агентством контроля сварки (НАКС) до 2023 года.

[1] Данная информация актуальна по состоянию на 31.12.2019.

дополнительной защиты бункеров, по герметизации проходок через строительные конструкции здания УПТ, устранялись замечания по металлоконструкциям каркаса здания УПТ и конструкциям защиты от отложений угольной пыли. В настоящий момент работы по строительству объекта приостановлены до утверждения обновленных ключевых параметров проекта.

Планы на 2020 год:

- утверждение ключевых параметров проекта;
- начало работ в рамках обновленных параметров проекта:
  - монтаж металлоконструкций защиты от отложений угольной пыли наружной части бункерного пространства здания УПТ;
  - усиление фахверков стеновых ограждений здания УПТ;
  - работы по демонтажу/монтажу электротехнического оборудования и контрольно-измерительных приборов, препятствующих выполнению огнезащиты металлоконструкций здания УПТ;
  - огнезащита и антикоррозионная защита металлоконструкций здания УПТ;
  - монтаж металлоконструкций дополнительных площадок обслуживания;
  - монтаж систем аспирации здания УПТ.

Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Результаты выполнения программы технического перевооружения и реконструкции объектов действующего производства (ТПиР) в 2019 году обусловлены переносом на последующие периоды ряда инвестиционных проектов в связи с необходимостью проработки планируемых к применению технических решений.

Основные мероприятия программы ТПиР в 2019 году

Наименование филиала	Мероприятия
Березовская ГРЭС	модернизация резервного статора турбогенератора ТВВ-800-2ЕУ3
	внедрение акустической системы очистки котла
	модернизация ротора ТГ турбогенератора ТВВ-800-2ЕУ3
	внедрение автоматической системы постов экологического мониторинга
Сургутская ГРЭС-2	техническое перевооружение комплексного агрегата генераторного и защит энергоблока ст. № 1
	модернизация ПТК «Космотроника-Венец» с заменой САУГ АСУ ТП бл. 6
	техническое перевооружение ПТК «Mark VIe» бл. 7, 8 2*ПГУ-400
Яйвинская ГРЭС	техническое перевооружение газоходов котла ТП-92 энергоблока ст. № 1
	модернизация ОРУ 110/220 кВ с заменой воздушного выключателя на элегазовый
	модернизация системы автоматического управления горелками котла ст. № 3
Шатурская ГРЭС	полная переклиновка статора турбогенератора ТГ-7
	техническое перевооружение резервного трансформатора ТДЦ-250000/220
	модернизация ПТК АСУ ТП ПГУ энергоблока ст. № 7
	модернизация сборных опускных газоходов ДС за каплеуловителями и до ДТ бл. № 1
Смоленская ГРЭС	модернизация системы управления возбуждением ТГ-3
	замена кубов нижнего яруса ВЗП котлоагрегата ТПЕ-208 К-3А
	модернизация турбогенератора ТГВ-200МУЗ энергоблока ст. № 3

Реализация программы ТПиР в 2019 году

Наименование филиала	Выполнение программы ТПиР, %
Смоленская ГРЭС	99
Березовская ГРЭС	83
Яйвинская ГРЭС	86
Шатурская ГРЭС	115
Сургутская ГРЭС-2	75
Всего по ПАО «Юнипро»	**84**

Капитальные вложения

Капитальные вложения Компании в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2019 году составили более 19,2 млрд руб., в том числе по следующим направлениям:

- техническое перевооружение и реконструкция — 15%;
- новое строительство — 0%;
- ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС — 80%;
- капитализированные ремонты — 5%.

2.5.4. Ремонтная деятельность

Техническое обслуживание в сочетании с качественным и своевременным ремонтом обеспечивают надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевают срок его эксплуатации.

ПАО «Юнипро» на постоянной основе улучшает качество ремонтов, повышает надежность оборудования и способствует снижению аварийности. В Компании ежегодно формируется, утверждается и реализуется программа ремонтов основных производственных фондов.

В Компании реализуется шестилетний ремонтный цикл для всех энергоблоков, а также действует система планирования ремонтов на основе оценки финансовых рисков, связанных с аварийной остановкой оборудования. Такая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, сократить сроки и стоимость ремонтных кампаний, максимально снизить риск аварийных остановов оборудования в межремонтный период. Данный подход к планированию помогает оптимизировать остановы энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств, выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации.

С 2018 года на всех станциях Компании расширен список договоров, которые заключаются со сроком реализации три года. В 2019 году было проведено 24 закупки, эффект от экономии за счет заключения трехлетних договоров можно оценить в 25–56 млн руб. (8–18 млн в среднегодовом выражении), или 3,5–7,5%. Преимуществами многолетних договоров являются:

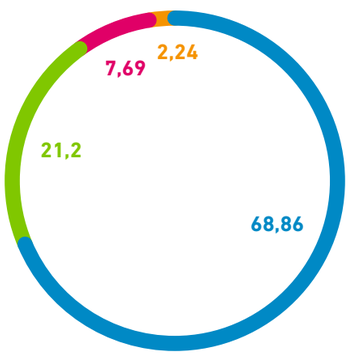
- сокращение времени на проведение закупочных процедур, на которых задействованы специалисты как производственного блока, так и закупочного;
- получение дополнительной экономии вследствие эффекта масштаба (дополнительные скидки за счет увеличения объемов);
- фиксирование расценок на долгосрочный период (минимизация эффекта инфляции);
- гарантированное наличие квалифицированных подрядчиков для осуществления работ;
- экономия трудозатрат;
- заинтересованность подрядчика в качественном выполнении работ;
- создание подрядчиком материально-технической базы на площадке заказчика, что сокращает время на изготовление и поставку необходимого оборудования и материалов.

Программа ремонтов на филиалах ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также с учетом многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном

режиме в модуле технического обслуживания и ремонта оборудования (SAP TOPO) на основе анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

В течение 2019 года в соответствии с годовым графиком были отремонтированы энергоблоки общей мощностью 11 228,5 МВт, в том числе произведены капитальные ремонты — 1 360 МВт, средние ремонты — 1 170 МВт, текущие ремонты — 7 898,5 МВт. На энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС ведутся восстановительные работы после аварии 2016 года — 800 МВт.

Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2019 году, %



- Ремонт энергоблоков
- Ремонт общестанционного оборудования
- Ремонт зданий и сооружений
- Ремонт тепловых сетей

Общий объем затрат на ремонтные работы на электростанциях ПАО «Юнипро» в 2019 году составил 3,848 млрд руб., в том числе: действующее производство — 3,053 млрд руб., новое производство — 0,795 млрд руб. Все запланированные ремонтные мероприятия были выполнены в полном объеме.

3,9 млрд руб.

общий объем затрат на ремонтные работы электростанций ПАО «Юнипро» в 2019 году

47%

ремонтных работ выполнено собственными силами Компании

Собственными силами Компании выполнено 47% ремонтных работ, на подрядной основе — 53%. Отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе с целью заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях.

Значимые события в ремонтной деятельности в 2019 году

В ходе проведения ремонтной кампании отчетного периода, кроме типового объема ремонта оборудования, выполнен целый ряд значимых работ.

Березовская ГРЭС

В рамках проекта восстановления третьего энергоблока завершились работы по капитальному ремонту турбины № 3. Турбоагрегат поставлен на валоповорот, проведена шлифовка контактных колец. Завершена расконсервация и проведено опробование в работе вспомогательного оборудования турбинной установки (тепломеханическое, электрическое). Обеспечена готовность оборудования к проведению пусконаладочных работ и последующему пуску энергоблока № 3. Планируемый пуск энергоблока намечен на 1 августа 2020 года.

Яйвинская ГРЭС

В ходе проведения планового капитального ремонта энергоблока № 1 были выполнены работы по ремонту роторов: низкого давления с проточкой шеек и балансировкой; высокого давления с проточкой шеек и балансировкой на производственной базе подрядчика. Произведена перезаливка семи из восьми подшипников турбины. В ходе ремонта энергоблока ПГУ № 5 был выполнен капитальный ремонт блочного трансформатора.

Смоленская ГРЭС

В период проведения плановых ремонтов были выполнены следующие основные работы:

- капитальный ремонт питательного насоса ПЭН-3А ПЭ-380-185/3 с проведением модернизации проточной части;
- типовые ремонты экранов котлов энергоблоков 1, 3;
- замена компенсаторов Ду-1600 мм циркводоводов 4 шт. (2 шт. на блоке № 3, 1 шт. на блоке № 2, 1 шт. на блоке № 1).

Шатурская ГРЭС

В соответствии с плановой ремонтной программой был проведен капитальный ремонт генераторов энергоблоков № 1 и 3 с выводом ротора и ревизией бандажных колец. Произведены замена направляющего аппарата ЦСД ТА-3, нанесение защитно-упрочняющего слоя на рабочие лопатки 27-й и 31-й ступеней ТА-1, замена регулирующей ступени ТА-3. В ходе планового ремонта энергоблока ПГУ № 7 была выполнена полная переклиновка статора генератора.

По результатам неразрушающего контроля в период планового ремонта были выявлены дефектные сварочные стыки на пароперепускных паропроводах ГПП энергоблока ПГУ № 7. Был выполнен неплановый ремонт сварочных стыков, в ходе которого все дефекты были успешно устранены.

Сургутская ГРЭС-2

В рамках ремонтной кампании на энергоблоке № 6 была произведена замена четырех паросборных коллекторов острого пара (предписание ЭПБ-2016 г.). В период проведения капитального ремонта энергоблока № 6 на рабочих лопатках 5-х ступеней РНД-1, 2, 3 были выполнены работы по формированию эрозионно-стойкого защитно-упрочняющего покрытия из стеллита марки ВЗК и металлокерамического сплава ВК60М. В результате лопатки ступеней № 35, 40 (РНД-1), 45, 50 (РНД-2), 55, 60 (РНД-3) турбины К-800-240 ЛМЗ пригодны для гарантированной эксплуатации в течение шести лет с момента пуска турбоагрегата после ремонта при соблюдении номинальных режимов эксплуатации.

На всех филиалах проведена плановая экспертиза промышленной безопасности объектов котлонадзора.

Планы на 2020 год

На будущий отчетный период запланировано проведение капитальных, либо средних, либо текущих ремонтов всех энергоблоков филиалов согласно графику ремонтов.

На блоках ПСУ:

Березовская ГРЭС:

Планируется средний (расширенный) ремонт энергоблока № 1 с выполнением сверхтиповых работ:

- замена трубопровода от входного коллектора к ШПП-2 и от ШПП-2 к ШПП-3;
- ремонт композитных стыков ШВП;
- замена конвективного вторичного пароперегревателя.

Сургутская ГРЭС-2:

- электроискровое легирование лопаток роторов низкого давления РНД-1, 2, 3 ТГ-5;
- замена пароохладителей низкого давления верхней части котла ст. № 4;
- замена пароохладителей низкого давления верхней части котла ст. № 5;
- замена змеевиков четвертого хода КПП ВД-2 блока № 5;
- замена опорного подшипника 4РВП-Б, 5РВП-А, Б;
- замена направляющего подшипника 4РВП-Б, 5РВП-А, Б;
- замена муфт ДС-А, Б энергоблока № 5.

Шатурская ГРЭС:

- капитальный ремонт генератора ТГ-2 с выводом ротора и ревизией бандажных колец ротора;

Цветовая маркировка

В рамках ремонтной кампании выполняется цветовая маркировка оборудования станций в соответствии с Регламентом о правилах цветовой маркировки рабочих мест и оборудования филиалов ПАО «Юнипро»». Цветовая маркировка (маркировочная окраска) выполняется с целью формирования у персонала единого устойчивого визуального восприятия и идентификации рабочих мест управления и обслуживания, основанных на ассоциативном восприятии цвета применительно к оперативно-диспетчерской нумерации оборудования. Яркие, видные издалека линии необходимы для обозначения и выделения мест хранения оборудования, а также для того, чтобы обезопасить передвижение персонала.

- капитальный ремонт генератора ТГ-5 с выводом ротора и ревизией бандажных колец ротора. Планируется также замена бандажного кольца ротора со стороны турбины;
- замена лопаток 13-й ступени ТА-5;
- замена регулирующих клапанов ТА-2;
- замена диафрагм 2, 7, 9 ЦВД ТА-5;
- замена направляющего аппарата ЦСД ТА-5;
- цветовая маркировка оборудования энергоблоков № 2 и 5.

Яйвинская ГРЭС:

Планируется капитальный ремонт энергоблока № 2 с выполнением сверхтиповых работ:

- проведение ЭПБ на барабане котла, паропроводах горячего промперегрева, острого пара, холодного промперегрева, трубопроводов отбора;
- замена газоходов;
- замена паросборного коллектора.

По остальным энергоблокам запланированы типовые ремонты.

Смоленская ГРЭС:

- запланированы подготовительные работы для проведения ЭПБ и контроля за металлом энергоблоков № 1, 2, 3 и общестанционного оборудования в соответствии с утвержденными графиками;
- капитальный ремонт питательного электронасоса ПЭН-1А ПЭ-380-185/3, с доведением 11-ступенчатого насоса до исполнения с 10 ступенями;
- капитальный ремонт поршневого компрессора № 2;
- ремонт резервного статора электродвигателя ДС.

На блоках ПГУ:

- бороскопическая инспекция энергоблока № 6 Сургутской ГРЭС-2;
- инспекция тракта горячего газа № 2 энергоблока № 7 Сургутской ГРЭС-2;
- бороскопическая инспекция (через 16 тыс. часов после ИТГГ), ПК, ТР вспомогательного оборудования энергоблока № 7 Шатурской ГРЭС;
- малая инспекция газовой турбины, капитальный ремонт циркуляционного насоса, промывка компрессора энергоблока № 5 Яйвинской ГРЭС.

2.6. Информационные технологии

Значимость информационных технологий для Общества

Цифровизация в энергетике, где предъявляются повышенные требования к доступности, надежности и качеству энергоснабжения, в ближайшие годы станет абсолютной необходимостью.

В ПАО «Юнипро» цифровизация включает как внедрение новых цифровых технологий с использованием современных гаджетов и выполнение рутинных бизнес-процессов с подключением программных роботов, так и автоматизацию сквозных интегрированных цепочек бизнес-процессов на базе современной информационной платформы Microsoft Dynamics 365.

Для того чтобы быть успешным и сохранять лидирующие позиции, Обществу недостаточно только автоматизировать бизнес-процессы и внедрять современные цифровые инструменты. Мировым трендом повышения эффективности во всех отраслях промышленности, в том числе и в энергетической, становится построение «цифрового предприятия».

Результаты внедрения и совершенствование информационных технологий в 2019 году

С использованием RPA (Robotic process automation) запущен «умный мониторинг» для критичных информационных систем Общества, восстанавливающий работу системы в случае сбоя. Это позволило сократить время простоя систем.

Запущен пилот по проекту «Чат-бот горячей линии ИТ», позволяющий повысить уровень обслуживания внутренних пользователей Общества, а в перспективе улучшить качество и сократить время на обслуживание запросов.

Для целей повышения безопасности производства и охраны труда реализована автоматизация прохождения инструктажей и контроля в этом процессе.

Повышена производительность работы автоматизированной системы коммерческой диспетчеризации (АСКД) в связи с увеличением объема обрабатываемых системой данных.

Автоматизированы процессы внутреннего документооборота с использованием средств цифровизации. В результате реализации проекта в части процессов стал возможным полный отказ от бумажных документов. Реализован прототип функционала автоматической регистрации входящей корреспонденции ПАО «Юнипро» для исполнительного аппарата.

Кроме того, разработан и внедрен функционал по автоматизации обмена документами по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ) с АО «СО ЕЭС».

В Единой автоматизированной системе финансово-хозяйственной деятельности (ЕАСУ ФХД) реализован функционал, обеспечивающий выполнение процедуры закрытия в полуавтоматическом режиме, что позволило сократить сроки закрытия отчетного периода, одновременно уменьшив трудозатраты.

Коблова Анна Николаевна
Главный бухгалтер
ПАО «Юнипро»

2019 год для меня был первым годом работы в ПАО «Юнипро». Год был наполнен встречами с новыми людьми, новыми знаниями, новыми эмоциями и, безусловно, новыми вызовами.

В Компании было принято решение о внедрении новой системы Microsoft Dynamics 365 с максимальным приближением к стандартному функционалу системы от разработчика, что потребует провести реинжиниринг ряда бизнес-процессов, особенно кросс-функциональных. Но, участвуя в этом проекте и наблюдая работу и готовность участников из разных подразделений к изменениям, понимаю, что в нашей Компании эти амбициозные задачи выполнимы.

На Шатурской ГРЭС запущен проект «Анализ контрольных карт», позволяющий использовать дополнительные инструменты для проведения факторного анализа пережогов. Реализация этого проекта облегчит понимание причин пережогов и обеспечит возможность оперативно на них реагировать в целях совершенствования топливной эффективности.

Планы на 2020 год

В целях формирования современной технологической цифровой платформы для дальнейшего развития бизнеса, повышения эффективности бизнес-процессов за счет их стандартизации и оптимизации с использованием лучших практик запланировано внедрение интегрированной информационной системы Microsoft Dynamics 365.

Для исключения рисков, связанных с предстоящим окончанием поддержки вендором, и создания условий для расширения возможностей работы с информационными системами запланирован перенос процессов бюджетирования на платформу IBM Planning Analytics.

Запланирована цифровизация процесса оперативно-диспетчерского управления посредством внедрения информационной системы оперативных электронных журналов. Для этого в отчетном периоде помимо подготовки предложения были инициированы и завершены закупочные процедуры, согласован и подписан договор на внедрение системы, завершена поставка лицензий на специализированное программное обеспечение.

В рамках внедрения системы речевой аналитики оперативно-диспетчерских переговоров оперативного персонала в 2019 году выполнен анализ рынка по системам речевой аналитики оперативно-диспетчерских переговоров оперативного персонала, определены компании-претенденты, обладающие необходимыми компетенциями для участия в пилотном проекте. Разработан и протестирован прототип системы.

Запланированы работы по переносу ряда цифровых технологий, успешно зарекомендовавших себя на этапах пилотов.

2.7. Закупки

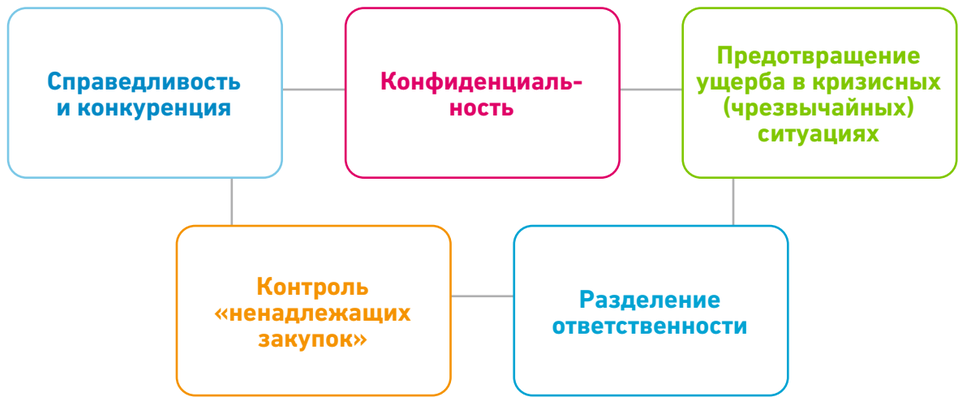
Для поддержания своей деятельности ПАО «Юнипро» стремится к организации профессиональной, ответственной и прозрачной системы управления закупками.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Компании, является Положение о закупках ПАО «Юнипро». Оно определяет стандартный бизнес-процесс обеспечения эффективных закупочных процедур, проводимых преимущественно на конкурентной основе, и содержит взаимосвязь с другими внутренними документами.

ПАО «Юнипро» публикует информацию о планируемых закупках товаров, работ и услуг, размещает актуальные данные о закупках, существенные условия в конкурентной закупке и иную информацию на сайте Компании, а также на электронной торговой площадке (ЭТП) B2B-Center.

Ответственность за реализацию процесса закупок в Обществе несет Блок закупок, основными функциями которого являются планирование, организация и проведение закупочных процедур. Кроме того, Блок закупок проводит мероприятия по усилению позиций на рынке путем консолидации потребностей и обеспечения унификации процессов приобретения, а также реализует единую модель поведения в конкурентной среде.

Принципы закупочной деятельности ПАО «Юнипро»



Дубцова Елена Алексеевна
Директор по закупкам ПАО «Юнипро»

Важнее людей — только их здоровье! Вся наша работа направлена на обеспечение производственного процесса с учетом требования законодательства, но при этом мы трудимся для обеспечения комфортных условий работы наших людей.

Блок закупок при осуществлении своих функций принимает во внимание новейшие стандарты и лучшие практики концерна Uniper.

Для потенциальных участников в ПАО «Юнипро» разработан процесс аккредитации, позволяющий оценить благонадежность поставщиков и минимизировать риски совместной работы. Правила аккредитации размещены на сайте Компании.

В типовой договор ПАО «Юнипро» включен ряд особых условий в части обязательного исполнения контрагентами требований по охране труда, пожарной безопасности, охране окружающей среды и рациональному использованию территорий.

Также в типовой договор включен пункт о недопущении подрядчиком/поставщиком нарушения Принципов Глобального договора ООН, которые с 2008 года ПАО «Юнипро» признало обязательными для соблюдения. Положение о соблюдении Принципов Глобального договора ООН опубликовано на сайте Компании.

По результатам исполнения договоров проводится оценка деятельности поставщиков ПАО «Юнипро». Критериями такой оценки выступают в том числе качество продукции и услуг, своевременность выполнения поставки/выполнения работ, соответствие экологическим правилам и требованиям безопасности, профессиональные качества персонала, оперативность и эффективность при устранении неполадок.

Результаты развития закупочной деятельности в 2019 году

В рамках совершенствования системы управления закупочной функцией большое внимание ПАО «Юнипро» уделяет как расширению конкурентной среды, повышению прозрачности, так и автоматизации закупок и построению единого, непрерывного процесса, связывающего все этапы приобретения продукции (товаров, работ и услуг).

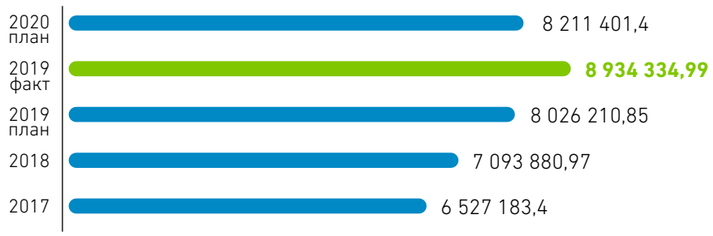
Организованная в Компании цепочка «от заявки до оплаты» (Procure-to-pay, P2P) обеспечивает разделение ответственности между подразделением-заявителем, подразделением закупок, финансовым подразделением и бухгалтерией, а также позволяет максимально автоматизировать контроль, исключить дублирующие операции и в итоге повысить эффективность закупочной функции.

ПАО «Юнипро» в 2019 году провело 6 061 закупку на общую сумму 8 934 334,99 тыс. руб. (без НДС). Из указанного объема 13,7% закупочных процедур было реализовано способом закупки у единственного поставщика (на сумму 1 226 603,73 тыс. руб.), все остальные закупки

осуществлялись путем проведения открытых конкурентных процедур. Доля конкурентных закупок в закрытой форме составила менее 1%.

Компания постоянно расширяет использование возможностей электронной торговой площадки, активно применяя новые средства визуализации и отслеживания ключевых показателей эффективности. В отчетном периоде доля закупок, осуществляемых посредством ЭТП, выросла на 1,1 п.п. и составила 14,22%.

Общая стоимость закупочных процедур ПАО «Юнипро», тыс. руб.[1]



[1] Кроме того, 1 закупка стоимостью 9 304 532,59 тыс. руб. в рамках проекта «Модернизация турбоагрегатов энергоблоков № 1, 6, 4, 5 филиала «Сургутская ГРЭС-2».

Структура закупок ГКПЗ по направлениям деятельности в 2019 году

Закупки ГКПЗ по направлениям деятельности	Количество закупочных процедур, шт.	Удельный вес в денежном выражении, %
МТР	3 868	20,5
Ремонт	393	28,5
ТПиР	295	37,4
Эксплуатация	1 505	13,6
Прочие работы и услуги	—	—
Новое строительство	—	—
Всего по ПАО «Юнипро»	**6 061**	**100,0**

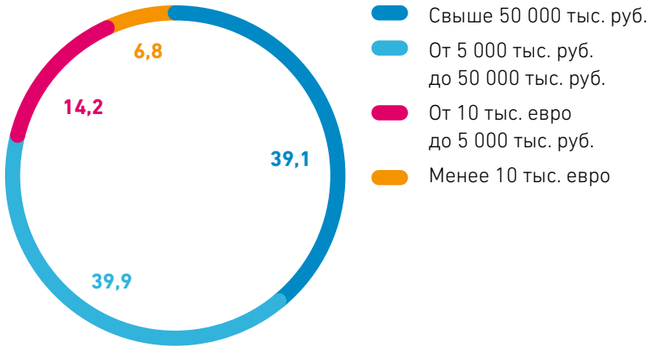
Структура закупок ГКПЗ по организаторам в 2019 году в денежном выражении, %

Ключевые показатели ГКПЗ ПАО «Юнипро» в 2019 году

Организатор закупки (подразделение-заявитель)	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.
Московское представительство	778	5 907 033,49
Сургутская ГРЭС-2	1 048	854 335,57
Березовская ГРЭС	1 200	933 067,51
Шатурская ГРЭС	1 190	456 141,10
Яйвинская ГРЭС	1 054	471 433,18
Смоленская ГРЭС	791	312 324,13
Всего ПАО «Юнипро»	**6 061**	**8 934 334,99**

Структура закупок ГКПЗ по категориям в 2019 году, %

Структура закупок ГКПЗ по стоимостному критерию в 2019 году, %



Итоги закупочной деятельности для проектов Березовской ГРЭС

За 2019 год в рамках восстановительных работ для третьего блока Березовской ГРЭС и строительства узла подачи топлива проведена **331** закупочная процедура на общую сумму **3 635 979,35** тыс. руб. Доля закупок у единственного поставщика составила 76,9% (2 798 621,87 тыс. руб.).

Доля закупок у местных (российских) поставщиков составила более 99%, доля закупок у субъектов МСП — 80,4%.

ПАО «Юнипро» приобретает порядка 99% продукции и услуг у местных (российских) поставщиков, тем самым способствуя экономическому развитию отечественных производителей и регионов присутствия.

В рамках закупочной деятельности ПАО «Юнипро» стремится к сотрудничеству с российскими поставщиками и субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Доля закупок у субъектов МСП в 2019 году в денежном выражении выросла на 4,3 п.п. и составила 60,8%.

Развитие закупочной функции позволило значительно повысить экономическую эффективность. По итогам 2019 года экономия от проведения закупочных процедур превысила 6,5%, что в денежном выражении составило 579 578,7 тыс. руб.

Планы на 2020 год

В 2020 году ПАО «Юнипро» планирует продолжить работу по автоматизации и цифровизации закупочных процессов, сокращению «ручного» контроля, минимизации «бумажной» составляющей в P2P-процессе.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

11%

общей выработки электроэнергии

Красноярского края обеспечивает Березовская ГРЭС

>100

млрд кВт·ч

составила общая выработка энергоблока № 2 в 2019 году

БЛАГОУСТРОЙСТВО ПАРКА

В 2019 г. в г. Шарыпово в рамках программы по благоустройству городского парка «Белый» были закуплены и установлены десять антивандальных тренажеров для занятий физкультурой.

ЮНИПРОШКА — ДЕТЯМ

С 2019 года социальный проект «Юнипрошка — детям» предлагает свои «веселые уроки» всем детям г. Шарыпово.

КРАСНОЯРСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

В марте 2019 года ПАО «Юнипро» приняло активное участие в работе Красноярского экономического форума.

ЗОЛОТАЯ МАСКА

Благодаря спонсорской поддержке ПАО «Юнипро» в 2019 году в г. Шарыпово впервые прошел театральный фестиваль «Золотая маска».

ВЫСТАВКА СУРИКОВА

В Красноярске при поддержке ПАО «Юнипро» состоялась художественная выставка «Суриков. Взятие Снежного городка».

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Проект Компании по созданию агропромышленного парка «Сибирь» на западе Красноярского края предусматривает строительство тепличного комплекса, комплекса глубокой переработки зерна, птицефабрики и рыбопроизводства.

Габдулхаева
Елена Мансуровна
Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро»

Год был сложным и мотивирующим, были и новые задачи, и нетривиальные вызовы. И мы успешно прошли этот год вместе с командой энергичных лидеров и настоящих профессионалов.

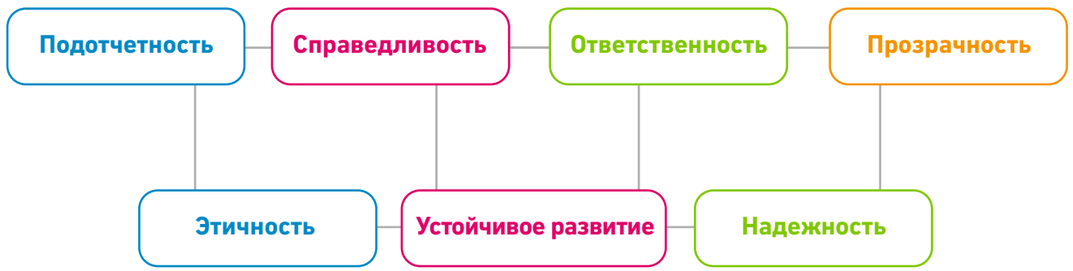
3.1. Практика корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» выстроена в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства. Особое значение при построении эффективной системы корпоративного управления имеют современные стандарты корпоративного управления, широко применяемые компаниями, входящими в состав Группы Uniper, которые Общество активно внедряет в свою корпоративную практику.

Наиболее важными приоритетами ПАО «Юнипро» являются:

- организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества;
- повышение прозрачности и обоснованности принимаемых управленческих решений;
- снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании.

Принципы корпоративного управления ПАО «Юнипро»[1]



[1] В соответствии с Кодексом корпоративного управления ПАО «Юнипро».

Осенью 2019 года юридическая фирма Allen&Overy осуществила аудит системы корпоративного управления. В рамках данного аудита были произведены:

(а) обзор структуры органов управления и контроля ПАО «Юнипро», а также ее соответствия требованиям российского законодательства (включая Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 20 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (с изменениями) и требования Московской биржи к корпоративному управлению эмитентов);

(б) анализ внутренних документов и нормативных актов ПАО «Юнипро», регулирующих деятельность его органов управления и контроля;

(в) сравнение структуры корпоративного управления ПАО «Юнипро» и деятельности его органов управления и контроля со структурами аналогичных публичных акционерных обществ;

(г) рассмотрение Годового отчета ПАО «Юнипро» за 2018 год на предмет соответствия принципам Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России (ЦБ РФ) (письмо № 06-52/2463 от 10 апреля 2014 года) и сравнение уровня соответствия рыночной практике.

По результатам аудита Allen&Overy пришли к заключению, что ПАО «Юнипро» отвечает высоким стандартам корпоративного управления, структура органов управления и контроля и содержание внутренних документов соответствуют нормативно-правовым требованиям, структура корпоративного управления в целом отражает лучшую рыночную практику.

Кроме того, Allen&Overy выдала перечень рекомендаций по дальнейшему улучшению корпоративного управления в ПАО «Юнипро», которые будут дополнительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров в 2020 году.

Корпоративное управление ПАО «Юнипро» ориентировано на создание и сохранение доверительных отношений Компании с инвесторами, защиту прав и интересов акционеров, рост стоимости акций, а также повышение деловой репутации.

Совершенствование системы корпоративного управления в 2019 году

Принципы и рекомендации, утвержденные Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России, являются основными целевыми показателями для совершенствования системы корпоративного управления Компании. Совершенствование корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как составная часть общей работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности Компании и является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества.

В 2019 году были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- утвержден Устав Общества в новой редакции в целях приведения его в соответствие с Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России;
- в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обновленным Уставом ПАО «Юнипро» и другими внутренними нормативными документами в новой редакции утверждены следующие документы:

Урегулирование споров между ПАО «Юнипро» и компаниями Группы РУСАЛ

В 2019 году ПАО «Юнипро» участвовало в четырех судебных процессах, инициированных компаниями Группы РУСАЛ, а именно ПАО «РУСАЛ Братск» (дело № А40-307364/2018), АО «РУСАЛ Саяногорск» (дело № А40-12454/2019), АО «РУСАЛ Новокузнецк» (дело № А40-13761/2019), ООО «РУСАЛ Энерго» (дело № А40-13754/2019). Компаниями Группы РУСАЛ заявлены требования о расторжении договоров о предоставлении мощности (ДПМ) в отношении третьего энергоблока Березовской ГРЭС, сторонами которых являются эмитент и каждая из компаний Группы РУСАЛ, и о взыскании неосновательного обогащения в общем размере 385 млн руб.

По состоянию на 31.12.2019 производство по делам прекращено.

«Это было очень весомое дело не только для нашей Компании, но и для отрасли в целом. Урегулирование данного спора в очередной раз подтвердило готовность регулятора добросовестно рассматривать все аспекты дела и взвешенно принимать решения. На наш взгляд, мировое соглашение было заключено в интересах всех сторон спора и отрасли в целом».

Елена Габдулхаева, директор ПАО «Юнипро» по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам

- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Правлении Общества
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров
- Положение о дивидендной политике
- Положение об инсайдерской информации
- Информационная политика ПАО «Юнипро»;

» проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2018/2019 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров;

» обновлен раздел «Корпоративное управление» на сайте Компании в сети Интернет на русском и английском языках;

» реализованы в большей части запланированный План-график мероприятий по внедрению рекомендаций Кодекса Банка России и План мероприятий по улучшению практики корпоративного управления;

» осуществлен независимый аудит системы корпоративного управления.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

ПАО «Юнипро» повышает уровень корпоративного управления, ежегодно поступательно улучшая качество практик управления. В 2019 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры и лучшие практики.

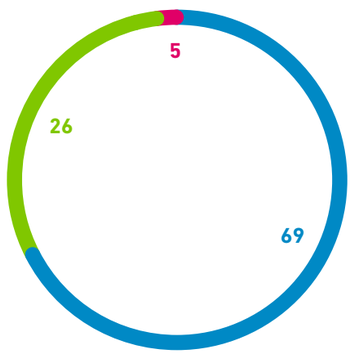
Общество частично или полностью соблюдает 95% принципов корпоративного управления и с каждым годом улучшает показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Подробный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в интерактивной версии Годового отчета.

Соблюдение ПАО «Юнипро» принципов Кодекса корпоративного управления

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, несоблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	8	4	1
II. Совет директоров Общества	37	31	4	2
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	5	5	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	4	2	0
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	4	3	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	1	3	1
Итого	**80**	**55**	**21**	**4**

Оценка соответствия уровня корпоративного управления Компании принципам Кодекса корпоративного управления, %



Соблюдаются
Частично соблюдаются
Не соблюдаются

Планы по совершенствованию системы корпоративного управления на 2020 год

В 2020 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений — акционеров, членов Совета директоров, комитетов и менеджмента — с целью достижения стратегических целей и приоритетов развития Компании, соблюдения интересов и максимизации прибыли акционеров в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

Ключевые запланированные на 2020 год мероприятия:

» утверждение Антикоррупционной политики;

» актуализация Положения о Совете директоров в части включения дополнительных положений относительно порядка адаптации новых членов Совета директоров, предотвращения конфликта интересов членов Совета директоров;

» утверждение Положения о порядке взаимодействия с акционерами;

» утверждение Положения об управлении внутреннего аудита в новой редакции;

- увеличение количества заседаний Совета директоров;
- проведение независимой оценки деятельности Совета директоров;
- увеличение количества раскрываемой информации на английском языке на сайте Компании в сети Интернет;
- осуществление страхования ответственности членов Совета директоров, а также в перспективе — исполнительных органов Общества;
- организация «горячей линии»/форума для акционеров при подготовке к Общим собраниям акционеров;
- обеспечение возможности для акционеров электронного (удаленного) голосования на Общих собраниях акционеров;
- трансляция очных Общих собраний акционеров на сайте Компании в сети Интернет.

3.2. Структура и результаты деятельности органов корпоративного управления

Структура органов управления включает в себя Общее собрание акционеров, Совет директоров, Коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Генеральный директор).

Совет директоров обладает расширенной компетенцией и играет ключевую роль в управлении Компанией. При Совете директоров созданы Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Структура корпоративного управления ПАО «Юнипро» на 31.12.2019

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро»

14 июня 2019 года в Москве состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» по итогам 2018 года. В соответствии с повесткой дня акционерами были рассмотрены следующие вопросы:

- **утверждение Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год;**
- **распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2018 года;**
- **избрание членов Совета директоров;**
- **утверждение аудитора;**
- **утверждение в новой редакции Устава, Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Положения о Совете директоров, Положения о Правлении;**
- **избрание членов Ревизионной комиссии.**

Решения Годового общего собрания акционеров доступны по ссылке: http://www.unipro.energy/shareholders/disclosure/facts/2019

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Юнипро», к компетенции которого Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом отнесен ряд ключевых вопросов, в том числе:

- утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности;
- избрание Совета директоров и прекращение его полномочий;
- выбор внешнего аудитора;
- принятие решений о выплате дивидендов.

Порядок созыва, подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества регулируется Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро»[1].

Совет директоров

Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров ПАО «Юнипро» является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Общества.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро»[2].

Компетенции Совета директоров определены в Уставе Общества и четко разграничены с компетенциями исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью Общества. Совет директоров, среди прочего:

- осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества;
- утверждает приоритетные направления его развития;
- обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров;
- определяет видение, миссию и стратегию Общества;

[1] Текст Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании: http://www.unipro.energy/management/documents/

[2] Текст Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании: http://www.unipro.energy/management/documents/

Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро»

Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 3 декабря 2019 года. Местом проведения собрания была выбрана одна из станций Общества — Сургутская ГРЭС-2, место регистрации ПАО «Юнипро».

Акционерами, в соответствии с повесткой дня, были рассмотрены следующие вопросы:

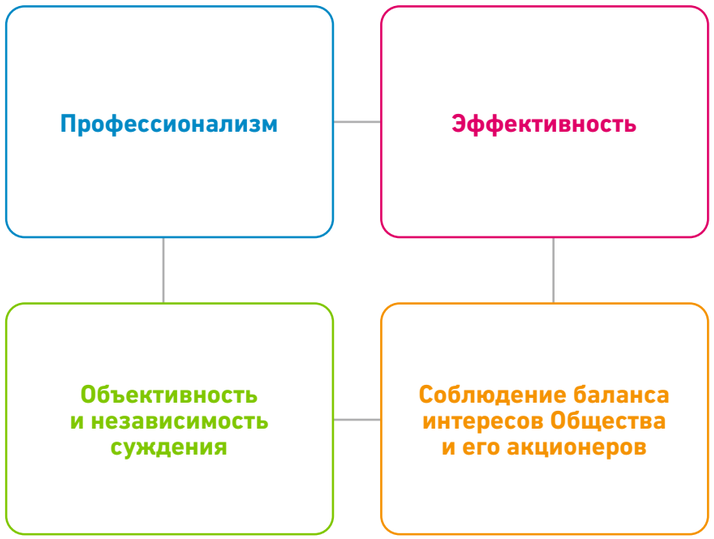
- **выплата дивидендов по результатам девяти месяцев 2019 года;**
- **досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров Общества;**
- **избрание членов Совета директоров Общества.**

Функции счетной комиссии на собрании акционеров осуществлял Регистратор Общества — АО «НРК-Р.О.С.Т».

Решения Внеочередного общего собрания акционеров доступны по ссылке: http://www.unipro.energy/shareholders/disclosure/facts/2019/

- формирует эффективные исполнительные органы и обеспечивает контроль их деятельности путем рассмотрения отчетов о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества и поддерживая результативную систему мотивации;
- утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля;
- уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества.

Основные принципы деятельности Совета директоров[1]



[1] В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро».

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров сформирован таким образом, чтобы обеспечивать равновесие профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества.

Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Основными требованиями при формировании Совета директоров Общества являются:

- предъявление к членам определенных требований к уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- избрание в состав не менее трех независимых директоров;
- ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава;
- отсутствие конфликта интересов членов.

В 2019 году произошли изменения состава Совета директоров. На годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2019 года в Совет директоров ПАО «Юнипро» были избраны Андреас Ширенбек и Абдушелишвили Георгий Леванович, из состава Совета директоров вышли Клаус Шеффер и Германович Алексей Андреевич. На внеочередном Общем собрании акционеров 3 декабря 2019 года в Совет директоров ПАО «Юнипро» был избран Дэвид Брайсон, из состава Совета директоров вышел Уве Фип.

Структура Совета директоров ПАО «Юнипро» на 31.12.2019

Продолжительность работы членов Совета директоров в составе Совета директоров ПАО «Юнипро»

Таким образом, Совет директоров несколько обновился, что привнесло в работу свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний Совета директоров и его комитетов, и отвечает текущим интересам, стратегиям и миссии Общества.

На данном этапе Общество в качестве одной из областей своего развития уделяет особое внимание работе с персоналом Общества, построению и повышению эффективности работы в команде, разработке системы мотивации.

Состав Совета директоров, осуществлявшего свои функции на конец отчетного периода, был избран внеочередным Общим собранием акционеров 3 декабря 2019 года.

Сведения о персональном составе Совета директоров на 31.12.2019

Андреас Ширенбек

Председатель Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование:

В 1992 году получил степень магистра наук в области электротехники в Дрезденском университете (Германия). В 2009 году получил степень магистра делового администрирования по программе для исполнительных директоров в Гарвардской школе бизнеса (США).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2019 года — Главный исполнительный директор Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2012 по 2019 год — Главный исполнительный директор ThyssenKrupp Elevator (Эссен, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2019 года — Председатель Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2019 года — Председатель Совета директоров ПАО «Юнипро».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Белова Анна Григорьевна

Заместитель Председателя Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

Год рождения: 1961.

Образование: высшее.

Окончила в 1984 году Московский инженерно-физический институт по специальности «инженер-системотехник». В 1989 году — аспирантуру НИИ Радиоприборостроения. В 2000 году — Академию повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы по специальности «финансы и кредит». В 2002 году присвоена степень кандидата экономических наук.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — профессор Высшей школы менеджмента Высшей школы экономики.

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2011 года — заместитель Председателя Совета директоров CFE inc.

С 2016 года — член Совета директоров Tiscali S.p.A.

С 2016 года — член Совета директоров АО «Скоростные магистрали».

С 2017 года — член Совета директоров ПАО АФК «Система».

Награды:

2013 год — победитель премии «Лучший корпоративный директор АО с государственным участием» в номинации «Лучший Председатель Совета директоров АО с государственным участием», учрежденной Национальной ассоциацией корпоративных директоров при содействии Росимущества.

2014 год — победитель премии в области менеджмента «АРИСТОС» в номинации «Лучший независимый директор».

2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года»: «Независимый директор» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

2018 год — входит в 50 лучших независимых директоров по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Впервые избрана в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

Широков Максим Геннадьевич

Член Совета директоров, Председатель Правления, Генеральный директор

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 21.02.2013.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Д-р Патрик Вольфф
Член Совета директоров

Год рождения: 1971.

Образование:

В 1994 году окончил Рейнский Боннский университет Фридриха Вильгельма (Германия). В 1997 году — Мюнхенский университет Людвига-Максимилиана (Германия). В 1999 году получил степень доктора канонического и гражданского права.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2004 по 2015 год — Вице-президент E.ON SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Главный юридический советник и руководитель направления по процедуре соответствия Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2015 года — член Наблюдательного совета Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — член Наблюдательного совета Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Hamburger Hof Versicherungs-AG (Дюссельдорф, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Вьюгин Олег Вячеславович
Член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, член Комитета по аудиту при Совете директоров

Год рождения: 1952.

Образование: высшее.

В 1974 году окончил механико-математический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова по специальности «математика». В 1978 году присвоена степень кандидата физико-математических наук.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2007 года — профессор Школы финансов факультета экономических наук Высшей школы экономики.

С 2013 по 2015 год — старший советник по России и СНГ ООО «Морган Стэнли Банк».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2002 года — член Совета Фонда «Центр стратегических разработок».

С 2008 года — член Попечительского совета Некоммерческой организации «Фонд целевого капитала РЭШ».

С 2008 года — член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге.

С 2010 года — Председатель Совета директоров Национальной ассоциации участников фондового рынка.

С 2011 года — член Наблюдательного совета Небанковской кредитной организации акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий».

С 2011 года — член Попечительского совета Некоммерческого фонда «Аналитический центр «Форум».

С 2015 года — член Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

С 2016 года — член Совета Фонда поддержки молодежного предпринимательства «АГАТ».

С 2017 года — Председатель Наблюдательного совета ПАО «Московская биржа».

С 2017 года — член Совета директоров ООО «Сколково-Венчурные инвестиции».

С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции».

Награды:

Заслуженный экономист Российской Федерации.

2014 год — лауреат Всероссийской премии финансистов «Репутация» в номинации «Лучший независимый директор финансового рынка».

2015 год — входит в 25 лучших председателей Совета директоров по оценке Ассоциации независимых директоров.

2017 год — лауреат XII Национальной премии «Директор года» в номинациях «Независимый директор» и «Председатель Совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления» по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

2018 год — входит в 25 лучших председателей Совета директоров по рейтингу Ассоциации независимых директоров.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 07.12.2017.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Абдушелишвили Георгий Леванович
Член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Год рождения: 1962.

Образование: высшее.

В 1985 году окончил экономический факультет Ленинградского государственного университета. До этого, с 1979 по 1981 год, — спортивный факультет Института физкультуры им. П.Ф. Лесгафта. В 1992 году — Emory University (Атланта, США), по специальности «менеджмент».

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2010 по 2017 год — Управляющий директор АО «Вектор Лидерства».

С 2017 года — Директор по развитию бизнеса ООО «Уорд Хауэл».

С 2018 года — Управляющий директор — старший партнер АО «Вектор Лидерства».

Достижения:

— Входит в рейтинг лучших специалистов по подбору высших менеджеров в мире " The Global 200 Executive Recruiters".

— Входил в топ-10 руководителей в сфере «Профессиональные услуги» по версии «Коммерсант».

— Учредитель именной стипендии по антропологии в СПбГУ.

— Мастер спорта по плаванию.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 14.06.2019.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Гюнтер Экхардт Рюммлер

Член Совета директоров

Год рождения: 1960.

Образование:

В 1984 году окончил Технический университет Гамбурга, инженер по специальности «Технология морского судостроения».

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2015 года — Главный инженер Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

В 2016 году — Исполнительный директор Uniper Generation GmbH (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — Исполнительный директор Uniper Kraftwerke GmbH (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2016 года — Председатель Наблюдательного совета Uniper Technologies GmbH (Гельзенкирхен, Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Райнер Хартманн

Член Совета директоров

Год рождения: 1945.

Образование:

Окончил Частное торговое училище по специальности «Экономика производства» (Байройт, ФРГ). Почетный доктор Университета Маркони (Италия).

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 1992 по 2014 год — глава Московского представительства E.ON Ruhrgas AG (Эссен, Германия).

В 2013 году — Директор по коммерческим вопросам ООО «Э.ОН Раша Пауэр».

С 2013 по 2016 год — глава Московского представительства E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2016 года — глава Московского представительства Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2014 года — Председатель Почетного совета Ассоциации европейского бизнеса в Российской Федерации.

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 6 июня 2008 г.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Дэвид Брайсон

Член Совета директоров

Год рождения: 1967.

Образование:

2018 год — Программа комплексного управления 114, INSEAD (Европейский институт управления).

2014 год — Формирование эффективных советов директоров (IESE / Harvard Business School).

С 2011 по 2012 год — Система управления талантами, планирование кадрового резерва на ключевые позиции E.ON.

С декабря 2007 года — MBA, Открытый университет.
С 1999 по 2000 год — Комплексный коммандно-штабный курс, Колледж командно-штабной службы сил обороны.

С 1998 по 1999 год — степень магистра оборонных технологий, Университет Крэнфилда.

С 1990 по 1993 год — бакалавр инженерных наук (диплом с отличием). Информационные технологии, Технологический институт Крэнфилда.

С 1989 года — Курс ввода в эксплуатацию, Королевская военная академия Сэндхерст (Sandhurst).

Гражданство: Великобритания.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2019 года — Директор по производственным вопросам Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).

С 2015 по 2018 год — Исполнительный директор по управлению активами Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2015 по 2015 год — Директор по развитию бизнеса E.ON Unit Next Generation (Эссен, Германия).

С 2011 по 2014 год — Вице-президент по эксплуатационной эффективности E.ON (Германия).

Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 03.12.2019.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Независимые директора в Совете директоров

Институт независимых директоров является важной частью системы корпоративного управления ПАО «Юнипро».

Независимые директора играют большую роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Компании и управлением рисками, а также направленных на защиту интересов акционеров и инвесторов.

Важным пунктом программы совершенствования корпоративного управления Общества начиная с 2018 года является практика проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В действующий состав Совета директоров входят три независимых директора, что соответствует требованиям, установленным Правилами листинга Московской биржи и Кодексом Банка России.

В 2019 году в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- Белова Анна Григорьевна;
- Вьюгин Олег Вячеславович;
- Германович Алексей Андреевич (до 14.06.2019);
- Абдушелишвили Георгий Леванович (с 14.06.2019).

Кандидаты	Орган Общества	Дата принятия решения	Решение
Абдушелишвили Г.Л.	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	06.11.2019 (Протокол № 281 от 08.11.2019)	Признан независимым
Белова А.Г.	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019)	Признан независимым
	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	06.11.219 (Протокол № 281 от 08.11.2019)	
Вьюгин О.В.	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019)	Признан независимым, несмотря на наличие формального критерия его связанности с существенными контрагентами Общества — ПАО «НК «Роснефть» и НКО НКЦ (АО)[1]
	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	06.11.2019 (Протокол № 281 от 08.11.2019)	Признан независимым, несмотря на наличие формального критерия его связанности с существенными контрагентами Общества — ПАО «НК «Роснефть» и НКО НКЦ (АО)[2]
Германович А.А.	Совет директоров (с предварительным рассмотрением на Комитете по кадрам и вознаграждениям)	04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019)	Признан независимым

[1] Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019).

[2] Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.11.2019 (Протокол № 281 от 08.11.2019).

В марте и октябре 2019 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям проводился анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов в Совет директоров Компании. Анализ осуществлялся на основе сведений и анкет по оценке независимости, полученных от кандидатов в Совет директоров Компании, а также исходя из имеющихся персональных данных кандидатов.

Принимая во внимание рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и лучшие рыночные практики корпоративного управления, Советом директоров 10.12.2019 было принято решение об избрании независимого директора Беловой А.Г. заместителем Председателя Совета директоров.

По опыту сотрудничества с независимыми директорами можно утверждать, что указанные лица демонстрируют высокий профессионализм, объективные суждения и независимое участие в голосовании по всем вопросам повестки дня.

Персональная посещаемость заседаний Совета директоров и его комитетов в 2019 году

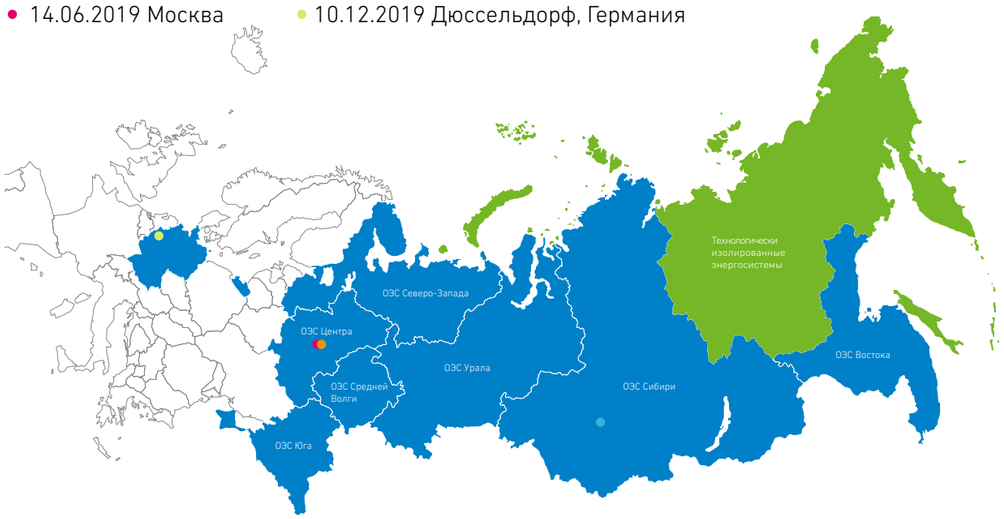
Ф.И.О. члена Совета директоров	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего отчетного периода			
Белова Анна Григорьевна	16/16	5/5	10/10
Патрик Вольфф	16/16	—	—
Вьюгин Олег Вячеславович	16/16	5/5	10/10
Гюнтер Экхардт Рюммлер	16/16	—	—
Райнер Хартманн	16/16	—	—
Широков Максим Геннадьевич	16/16	—	—
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2019 года			
Андреас Ширенбек	8/8	—	—
Абдушелишвили Георгий Леванович	8/8	2/2	5/5
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2019 года			
Германович Алексей Андреевич	8/8	3/3	5/5
Клаус Шефер	0/8	—	—
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на внеочередном Общем собрании акционеров 3 декабря 2019 года			
Дэвид Брайсон	1/1	—	—
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на внеочередном Общем собрании акционеров 3 декабря 2019 года			
Уве Фип	12/15	—	—

Обзор заседаний Совета директоров за 2019 год

В течение 2019 года было проведено 16 заседаний Совета директоров, четыре из которых – в очной форме. Всего был рассмотрен 81 вопрос. Основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

Очные заседания Совета директоров

- 04.04.2019 Москва
- 22.10.2019 Шарыпово, Красноярский край
- 14.06.2019 Москва
- 10.12.2019 Дюссельдорф, Германия



С решениями Совета директоров можно ознакомиться по ссылке:
http://www.unipro.energy/shareholders/disclosure/facts/2019/

Ключевые решения Совета директоров Общества в 2019 году

Категория вопросов	Наиболее важные принятые решения
Стратегия и приоритетные направления деятельности	рассмотрены стратегические перспективы развития Компании
	утверждены инвестиционные проекты по модернизации генерирующего оборудования, прошедшие в отборах на 2022–2024 годы, и одобрено участие в отборах проектов модернизации блоков Сургутской ГРЭС-2 ПАО «Юнипро» со сроком ввода в 2025 году
	рассмотрен статус реализации инвестиционного проекта «Восстановление третьего энергоблока Березовской ГРЭС»
	одобрено заключение Соглашения об урегулировании спора в претензионном (досудебном) порядке между ПАО «Юнипро» и АО «ОЭС»
	рассмотрен вопрос об урегулировании споров между ПАО «Юнипро» и компаниями Группы РУСАЛ
	внесены изменения в Положение о закупках ПАО «Юнипро»
	одобрено соглашение о расторжении договора оказания услуг по организации и управлению ремонтно-восстановительными работами на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг»

Заседание Совета директоров на Березовской ГРЭС (г. Шарыпово, Красноярский край)

Для проведения очередного заседания члены Совета директоров посетили 22.10.2019 Березовскую ГРЭС. Помимо действующего состава, в работе Совета директоров приняли участие заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» Игорь Попов, Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам Елена Габдулхаева, директор филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» Сергей Райхель, Директор по капитальному строительству Игорь Сокоушин, Директор по эффективности инвестиционных проектов Игорь Шелухин, Начальник управления финансового контроля по капитальному строительству Михаил Ульянов, Начальник службы охраны труда и безопасности производства ПАО «Юнипро» Станислав Ситников и Генеральный директор «Юнипер Технолоджис ГмбХ» Корд Ландсмен. В рамках визита члены Совета директоров посетили музей Березовской ГРЭС, где им рассказали об истории строительства, основных исторических вехах и оборудовании одной из крупнейших тепловых электростанций страны.

Также члены Совета директоров совершили обход станции, во время которого они имели возможность задать вопросы относительно ремонтно-восстановительных работ, охраны труда, безопасности производства.

Член Правления Uniper SE Экхардт Рюммлер отметил, что в филиале большое внимание уделено поддержанию порядка, безопасному обращению с опасными материалами и соблюдению правил использования средств индивидуальной защиты.

Категория вопросов	Наиболее важные принятые решения
Корпоративное управление	созваны годовое и внеочередное Общие собрания акционеров Общества
	избраны Председатель Совета директоров и заместитель Председателя Совета директоров Общества
	функции Корпоративного секретаря Общества возложены на Управление корпоративной политики
	назначен начальник Управления корпоративной политики
	сформированы комитеты Совета директоров Общества
	рассмотрены отчеты комитетов Совета директоров о деятельности за 2018 год
	рассмотрен вопрос о признании независимым кандидата в члены Совета директоров
	рассмотрены результаты оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов в 2018/2019 корпоративном году
	рассмотрен отчет об аудите Системы управления комплаенсом. Обзор сравнительного анализа корпоративного управления ПАО «Юнипро» с аналогичными публичными компаниями
	утвержден план работы Совета директоров на 2019/2020 корпоративный год
	утвержден отчет о заключенных Обществом в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
	утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «Юнипро» в новой редакции
	утверждено Положение об инсайдерской информации в новой редакции
	утверждена Информационная политика
	одобрены сделки в тех случаях, когда их одобрение требовалось в соответствии с требованиями законодательства РФ и (или) Устава Общества
Контроль, риски и отчетность	утвержден бюджет Общества на 2019 год в формате МСФО
	рассмотрен отчет Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год, включая отчет о выполнении утвержденного бюджета
	рассмотрен ежегодный отчет о работе корпоративной системы управления рисками Общества
	рассмотрены отчеты о наиболее существенных рисках в деятельности Общества
	утверждена консолидированная финансовая отчетность Общества по итогам 2018 финансового года, подготовленная в соответствии с МСФО
	утверждены коэффициенты достижения финансовых результатов Общества за 2018 год
	внесены изменения в бюджет Общества на 2018 год в формате МСФО
	определен размер вознаграждения аудитора Общества
	одобрен договор займа между Обществом и Uniper SE
	назначен начальник Управления внутреннего аудита
	утвержден план работы Управления внутреннего аудита на 2020 год
Кадры и вознаграждение	определены условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «Юнипро» Широковым М.Г.
	определены выплаты Генеральному директору Общества
	согласовано совмещение Генеральным директором ПАО «Юнипро», членом Правления ПАО «Юнипро» Широковым М.Г. должностей в органах управления других организаций
	утвержден план мероприятий по мотивации управленческой команды ПАО «Юнипро»

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров

Система вознаграждения членов Совета директоров складывается из фиксированной (ежеквартальное вознаграждение) и переменной (годовое вознаграждение) частей. Фиксированная часть зависит от активности участия членов в работе Совета директоров. Переменная часть привязана к финансовым результатам Компании с целью повышения вовлеченности членов Совета директоров в работу и их заинтересованности в достижении Обществом высоких финансовых показателей[1].

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества.

Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «Юнипро», тыс. руб.

Вид вознаграждения	2017	2018	2019
Квартальное вознаграждение	5 093	5 320	5 047
Годовое вознаграждение (за предыдущий год)	12 364	11 472	11 121
Компенсация расходов	120	1 115	987
Итого по ПАО «Юнипро»	**17 578**	**17 907**	**17 155**

Комитеты при Совете директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2019 году действовали два комитета:

- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании.

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также профессионального опыта и знаний членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные задачи.

В соответствии с требованиями Правил листинга Московской биржи в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора.

Комитет по аудиту создан 30 ноября 2006 года.

Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные цели Комитета по аудиту:

- содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

[1] Подробная информация о формулах расчета вознаграждения и компенсаций членов Совета директоров содержится в ст. 11 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро».

Сведения о количественном и персональном составе Комитета по аудиту в 2019 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав
01.01.2019 – 14.06.2019	3	Германович Алексей Андреевич — Председатель Комитета
		Белова Анна Григорьевна
		Вьюгин Олег Вячеславович
14.06.2019 – 31.12.2019	3	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета
		Абдушелишвили Георгий Леванович
		Вьюгин Олег Вячеславович

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»[1]. Последнее учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга Московской биржи для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

В 2019 году было проведено три заседания Комитета по аудиту, все заседания прошли в очном формате.

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2019 году

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту в 2019 году

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом
Бухгалтерская (финансовая) отчетность	рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по результатам 2018 финансового года, подготовленной в соответствии с российским законодательством
	заключение Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2018 год
	рассмотрение финансовых результатов Группы «Юнипро» по результатам 2018 года, 3 месяцев, 6 месяцев и 9 месяцев 2019 года, подготовленных в соответствии с МСФО
	рассмотрение информации по проектам, участвующим в модернизации
Внешний аудит	доклад внешнего аудитора по результатам рассмотрения финансовой отчетности Общества за 2018 год (МСФО)
	оценка качества аудиторского заключения по бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по итогам 2018 финансового года, подготовленной в соответствии с российским законодательством
	доклад аудиторской компании о проведенной обзорной проверке промежуточной финансовой информации Группы «Юнипро» за 6 месяцев 2019 года
	рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора для предложения годовому Общему собранию акционеров
	рекомендации Правлению по кандидатуре внешнего аудитора для дочерних обществ ПАО «Юнипро»
	рекомендации Совету директоров по определению размера вознаграждения аудитора ПАО «Юнипро»
	комментарии аудиторской компании о финансовых результатах за 9 месяцев 2019 года
Управление рисками	итоги работы функции рисков в 2018 году. Отчет о состоянии ключевых рисков ПАО «Юнипро» по состоянию на 01.04.2019
	отчет о рисках и шансах ПАО «Юнипро» за 9 месяцев 2019 года
Корпоративное управление	дивидендная политика ПАО «Юнипро» на 2019–2022 годы
	рекомендации Совету директоров по распределению прибыли по результатам 2018 финансового года, рекомендации по размеру дивиденда и порядку его выплаты для предложения годовому Общему собранию акционеров
	рекомендации Совету директоров по распределению прибыли по результатам 9 месяцев 2019 финансового года, рекомендации по размеру дивиденда и порядку его выплаты для предложения внеочередному Общему собранию акционеров
	обсуждение изменений в Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
	отчет начальника Управления внутреннего аудита о предварительных итогах работы за 2019 год. Утверждение плана работы на 2020 год
	отчет начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» о работе службы внутреннего аудита и актуализации плана проверок на 2019 год
	рассмотрение плана аудиторской компании за 2019 год

[1] http://www.unipro.energy/management/documents/

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям создан 14 апреля 2008 года.

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы, а также в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Основными целями Комитета являются:

- повышение эффективности и качества работы Совета директоров путем усиления его профессионального состава и эффективности работы и содействия Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников;
- подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Сведения о количественном и персональном составе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2019 году

Период	Количество членов Комитета	Персональный состав
01.01.2019 — 14.06.2019	3	Белова Анна Григорьевна — Председатель Комитета
		Вьюгин Олег Вячеславович
		Германович Алексей Андреевич
14.06.2019 — 31.12.2019	3	Абдушелишвили Георгий Леванович — Председатель Комитета
		Белова Анна Григорьевна
		Вьюгин Олег Вячеславович

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»[1]. Последнее учитывает все требования, предусмотренные новыми Правилами листинга Московской биржи для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

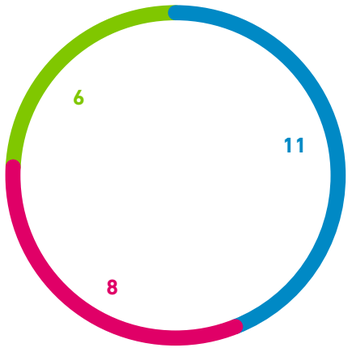
В 2019 году было проведено десять заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, из них шесть очных.

Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов

В конце 2019 — начале 2020 года проведена независимая оценка деятельности Совета директоров Общества путем привлечения внешнего независимого консультанта[2] — ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование». Оценка деятельности Совета директоров проводилась в период с декабря 2019 года по февраль 2020 года посредством анкетирования членов Совета директоров, индивидуальных интервью с членами Совета директоров и некоторыми руководящими работниками Общества, а также анализа внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, протоколов заседаний Совета директоров и комитетов и других релевантных материалов.

В периметр оценки входили следующие области:

Структура наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2019 году



Вознаграждение и мотивация
Кадровая политика
Корпоративное управление

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности каждого Комитета;
- оценка эффективности Председателя Совета директоров.

Позитивная динамика в работе Совета директоров за последние несколько лет включает:

[1] http://www.unipro.energy/management/documents/
[2] Под словом «независимый» понимается отсутствие у консультанта каких-либо связей с Компанией.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2019 году

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом
Вознаграждение и мотивация	рекомендации Совету директоров по вопросу «Определение условий трудового договора с Генеральным директором ПАО «Юнипро»
	рассмотрение итогов выполнения КПЭ по результатам 2018 года членов Правления
	рассмотрение поставленных целей КПЭ на 2019 год членам Правления
	согласование коэффициентов достижения финансовых результатов для расчета годовой премии работников Общества за 2018 год и о предложении Совету директоров решения по нему
	премирование по итогам 2018 года Генерального директора и о предложении Совету директоров решения по нему
	рекомендации Генеральному директору по премированию заместителя Генерального директора по финансам и экономике и заместителя Генерального директора по производству по итогам 2018 года
	определение условий трудовых договоров с заместителем Генерального директора по финансам и экономике и с заместителем Генерального директора по производству
	оценка и поощрение работы Корпоративного секретаря Совета директоров Общества
	рассмотрение факторов, влияющих на достижение финансовых результатов Uniper SE (EBITDA) и ПАО «Юнипро» (EBITDA) за 2019 год при расчете годовой премии работников
	рассмотрение вопроса о принципах вознаграждения независимых членов Совета директоров ПАО «Юнипро» (с учетом существующей практики Uniper SE)
	рекомендации Совету директоров Общества по вопросу «Поощрение Генерального директора ПАО «Юнипро» в связи с награждением его ведомственной наградой»
Кадровая политика	рекомендации Совету директоров по вопросу «Избрание Председателя Совета директоров Общества»
	рекомендации Совету директоров по вопросу «Избрание заместителя Председателя Совета директоров Общества»
	рекомендации по формированию комитетов Совета директоров
	рекомендации Совету директоров по вопросу «О Корпоративном секретаре ПАО «Юнипро»
	согласование совмещения Генеральным директором ПАО «Юнипро», членом Правления ПАО «Юнипро» Широковым М.Г. должностей в органах управления других организаций
	система управления талантами ПАО «Юнипро»: планирование кадрового резерва на ключевые позиции
	позиция ПАО «Юнипро» по вопросу вступления профсоюзов в органы управления Общества
	предложение по адаптации новых независимых членов Совета директоров
Корпоративное управление	отчет Комитета по кадрам и вознаграждениям о деятельности в 2018 году
	об оценке эффективности работы Совета директоров в 2018 году
	приоритеты работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро» в 2019/2020 корпоративном году
	рассмотрение плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям на 2019–2020 годы
	рассмотрение предложений акционеров Общества по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества для избрания на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2018 года и о рекомендациях Совету директоров по этому вопросу
	обсуждение изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»

- совершенствование состава Совета директоров;
- улучшения в процедурах работы Совета, в том числе относительно охвата тем, обсуждаемых на Совете директоров, культуры обсуждения на Совете, планирования его работы, частоты очных заседаний, процедуры предоставления материалов к заседаниям;
- более эффективное взаимодействие Совета с внутренним аудитом, более глубокое погружение Совета в вопросы риск-менеджмента и комплаенса.

Результаты независимой оценки деятельности Совета директоров

Общество в основном соблюдает принципы и рекомендации как российского, так и британского кодексов корпоративного управления и других применимых стандартов. Совет директоров ПАО «Юнипро» обладает следующими основными **сильными сторонами**:

1.	Текущий состав Совета директоров хорошо сбалансирован с точки зрения навыков, знаний и опыта членов Совета директоров
2.	Совет директоров обладает значительным социокультурным многообразием, в Совете директоров наблюдается баланс преемственности и последовательного обновления состава Совета
3.	Значительную долю Совета директоров (1/3) составляют независимые директора, которые играют активную и важную роль. Комитеты Совета директоров (Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям) полностью состоят из независимых директоров
4.	Наиболее важные вопросы в деятельности Общества, как правило, рассматриваются на очных заседаниях Совета директоров
5.	Охват тем, обсуждаемых на Совете директоров, является довольно широким
6.	Члены Совета директоров оценивают свою деятельность как наиболее эффективную в следующих областях: бизнес-планирование и бюджетирование, мониторинг эффективного выполнения планов и бюджетов, оценка эффективности бизнеса
7.	В ходе заседаний Совета директоров имеет место активная дискуссия по вопросам повестки дня и принимаемым решениям, приветствуется инициатива и высказывание различных мнений по обсуждаемым вопросам
8.	Члены Совета директоров задают менеджменту «неудобные» вопросы и выступают с конструктивной критикой предлагаемых решений, что способствует принятию взвешенных решений
9.	Комитеты Совета директоров способствуют более тщательной проработке вопросов повестки дня и эффективной работе Совета директоров в целом

Направления для дальнейшего развития
В целях дальнейшего повышения эффективности деятельности Совету директоров рекомендуется сфокусироваться на следующих основных аспектах:

1.	Организация и проведение стратегической сессии для обсуждения и согласования стратегических приоритетов и высокоуровневых целей (возможно, с участием внешних экспертов). Рекомендуется, чтобы стратегические обсуждения покрывали такие вопросы, как технологии и устойчивое развитие
2.	Обеспечение внимания Совета к вопросам преемственности высшего менеджмента и Совета директоров для наличия резерва в средне- и долгосрочной перспективе
3.	Принятие решений по наиболее важным вопросам квалифицированным большинством голосов и закрепление данного положения в Уставе Компании
4.	Разработка плана обучения и развития для членов Совета, соответствующего потребностям отдельных директоров
5.	Обеспечение внимания Совета и Комитетов к вопросу отслеживания статуса исполнения ранее принятых решений

Самооценка работы Совета директоров

В марте 2019 года была проведена самооценка работы Совета директоров в 2018/2019 корпоративном году. Оценка проводилась путем опроса (анкетирования) членов Совета директоров о деятельности данного органа управления Общества за время срока полномочий членов Совета директоров (с момента избрания членов Совета директоров в июне 2018 года до момента прекращения полномочий в июне 2019 года).

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2018/2019 корпоративном году, а также рекомендации по дальнейшему совершенствованию развития деятельности Совета директоров и комитетов при нем.

Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 4 апреля 2019 года. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2018/2019 корпоративном году.

Предотвращение конфликта интересов

В Обществе успешно функционируют процедуры предотвращения и комплексного урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов в случае ее возникновения будет разрешена на начальной стадии и интересы Общества и его акционеров не будут ущемлены.

Члены Совета директоров ПАО «Юнипро» при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны руководствоваться действующими в Обществе нормами этики, в том числе Кодексом корпоративного поведения, а также соблюдать внутренние документы Общества, посвященные правилам использования инсайдерской информации, и налагаемые данными документами на них как на инсайдеров Общества ограничения.

Члены Совета директоров представляют в письменной форме Корпоративному секретарю информацию в течение пяти рабочих дней с момента наступления одного из следующих обстоятельств:

- о юридических лицах, в которых член Совета директоров владеет самостоятельно или совместно с его аффилированным лицом (аффилированными лицами) не менее чем 20% голосующих акций (долей, паев);
- о юридических лицах, в органах управления которых член Совета директоров занимает должности;
- об известных члену Совета директоров совершаемых или предполагаемых сделках, в которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным лицом;
- об обстоятельствах, в результате которых член Совета директоров перестает отвечать критериям независимости членов Совета директоров, установленным Правилами листинга Московской биржи.

Член Совета директоров сообщает Председателю Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, а также о факте такого назначения, направив соответствующее уведомление не позднее 14 дней с даты назначения.

Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров через Корпоративного секретаря, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания или заочного голосования Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки на очном заседании Совета директоров или не позднее одного дня после получения опросных листов для участия в заочном голосовании. Член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.

Кроме того, член Совета директоров обязан своевременно раскрывать информацию о владении ценными бумагами Общества, дочерних и контролирующих лиц Общества, об их продаже и (или) приобретении, а также о совмещении должностей в других юридических лицах, о членстве в Совете

директоров (наблюдательном совете) другого юридического лица и об изменении постоянного (основного) места работы.

С целью своевременного выявления конфликта интересов Обществом разработан формат анкеты члена Совета директоров Общества, учитывающий требования законодательства как в части полноты раскрытия информации, так и в связи с изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах». Члены Совета директоров заполняют анкеты ежеквартально и указывают все необходимые сведения, которые могут свидетельствовать о наличии конфликта интересов.

В течение 2019 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов не поступало.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельности Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении ПАО «Юнипро»[1]. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;
- одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних компаний;
- установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления.

Изменения персонального состава Правления в 2019 году не происходили.

Сведения о персональном составе членов Правления на 31.12.2019

Широков Максим Геннадьевич

Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Дата избрания в состав Правления Общества — 16 июля 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Баккмайер Ульф

Заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления

Год рождения: 1970.

Образование: высшее.

В 1996 году окончил Университет Пассау (Германия), специалист по экономике культуры.

В 2019 году проходил обучение в Гарвардской школе бизнеса по программе Advanced Management Program, степень Executive Master of Business Administration.

Гражданство: Германия.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 года — заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике ПАО «Юнипро».

Дата избрания в состав Правления Общества — 28 января 2011 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Попов Игорь Викторович

Заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

Год рождения: 1965.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Читинский политехнический институт по специальности «инженер-теплоэнергетик».

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2009 года — заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству.

Дата избрания в состав Правления Общества — 30 августа 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

[1] Текст Положения о Правлении ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании: http://www.unipro.energy/management/documents/

Обзор заседаний Правления за 2019 год

В 2019 году было проведено 45 заседаний Правления, в ходе которых обсуждались вопросы по всем направлениям операционной деятельности Компании.

Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением в 2019 году

Категория вопросов	Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением
Стратегия и приоритетные направления деятельности	скорректирована инвестиционная программа (управленческая) ПАО «Юнипро» на 2019 год
	рассмотрена инвестиционная программа (управленческая) ПАО «Юнипро» на 2020 год
	рассмотрено тарифообразование в Обществе в области производства тепла, водоподготовки и водоотведения
	рассмотрены статусы реализации инвестиционных проектов
	утвержден инвестиционный проект «Техническое перевооружение комплексного агрегата генераторного КАГ 24-30/30000 и защит энергоблока ст. № 1 с разработкой проекта на Сургутской ГРЭС-2»
	утвержден инвестиционный проект «Реконструкция противопожарного трубопровода промплощадки Сургутской ГРЭС-2»
	одобрены участие блоков ПАО «Юнипро» в конкурентном отборе мощности (КОМ) на 2022–2024 годы и ценовые параметры заявок по ним
	утвержден инвестиционный проект «Модернизация Единой автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Юнипро» (ЕАСУ ФХД)»
	утверждена концепция распоряжения непрофильным имуществом ПАО «Юнипро»
	утвержден план первоочередных действий по возвращению ПАО «Юнипро» к теплоснабжению в границах г. Шатуры
	одобрено заключение договоров по основной операционной деятельности
	определены параметры ценовых заявок ПАО «Юнипро» для участия в отборе проектов модернизации блоков № 1, 4, 5, 6 Сургутской ГРЭС-2 и блока № 6 Шатурской ГРЭС
	рассмотрена стратегия использования блоков ПГУ
	утверждены инвестиционные проекты модернизации энергоблоков ст. № 1, 6 Сургутской ГРЭС-2 ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект «Создание резервной емкости складирования золошлаковых отходов путем высвобождения 3-й карты золошлакоотвала» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект «Модернизация хозпитьевого водопровода филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект «Техническое перевооружение релейной защиты, автоматики и цепей вторичной коммутации КРУ-6 кВ на энергоблоках ст. № 1–6» для филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект ИПСу-1199 «Техническое перевооружение дымовых труб № 1, 2 досыпка, покраска» для филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект «Техническое перевооружение средств контроля и управления с внедрением полномасштабной АСУ ТП на энергоблоке ст. № 5 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»
	утвержден инвестиционный проект «Модернизация резервного статора турбогенератора ТВВ-800-2ЕУ3 с полной заменой обмотки»
	утвержден инвестиционный проект «Техническое перевооружение средств контроля и управления с внедрением полномасштабной АСУ ТП на энергоблоке ст. № 5 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»
Финансово-экономическая деятельность	утверждены фактические КПЭ ПАО «Юнипро» за 2018 год
	утверждены финансовые показатели Прогноза 1 на 2019 год
	утверждены КПЭ Общества на 2019 год
	утверждены финансовые показатели Прогноза 3 на 2018 год
	рассмотрен прогноз результатов деятельности на второе полугодие 2019 года
	рассмотрены основные ключевые финансовые показатели МТР 2020–2022 годов ПАО «Юнипро»
Корпоративное управление	утверждены положения об оплате труда работников исполнительного аппарата
	внесены изменения в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Юнипро»
	утверждена новая редакция Положения о филиале «Инжиниринг» ПАО «Юнипро»
	одобрено вступление ПАО «Юнипро» в саморегулируемую организацию в области архитектурно-строительного проектирования СРО «Союз проектировщиков Югры»
	предварительно проработаны все вопросы, выносимые для рассмотрения на Совет директоров Общества
Дочерние общества	определена позиция Общества (представителей Общества) по вопросам повесток дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров дочерних обществ
	рассмотрен вопрос по реализации проекта «Агропромышленный парк «Сибирь»
Управление рисками	рассмотрены ежеквартальные корпоративные отчеты о рисках и шансах
	утверждены списки владельцев рисков и координаторов по рискам
	утверждены кредитные лимиты финансовых контрагентов Общества
	утвержден валютный операционный лимит и подход для определения и расчета (1) суммы подверженности валютному риску и (2) суммы подверженности валютному риску, подлежащей сравнению с валютным операционным лимитом
	утверждены лимиты товарных рисков
	утверждено Положение по управлению кредитными рисками ПАО «Юнипро» в новой редакции
Социальные инвестиции	утверждена Программа социальных инвестиций ПАО «Юнипро» на 2019 год
	пересмотр условий ДМС обеспечения уволенных сотрудников Общества
	одобрены существенные условия договоров займа с работниками филиалов ПАО «Юнипро» в рамках оказания корпоративной поддержки для улучшения жилищных условий
Безопасность	рассмотрены итоги работы по охране труда за первое полугодие 2019 года
Закупки	рассмотрены ежеквартальные отчеты о «ненадлежащих закупках»
	рассмотрены ежеквартальные отчеты о проведении закупок у «неблагонадежных» поставщиков
	одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Правления

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров, заключенных с ними как штатными сотрудниками, условия которых рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления.

В 2019 году сотрудникам Общества, являющимся членами Правления, были выплачены следующие суммы: заработная плата — 178 358 тыс. руб.; премии — 92 347 тыс. руб.; итого — 270 705 тыс. руб.

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества. Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов присутствующих на заседании членов.

Решением Совета директоров от 16 июля 2012 года на должность Генерального директора Общества избран Широков Максим Геннадьевич, вступивший в должность 17 июля 2012 года.

Широков Максим Геннадьевич

Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году — Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2012 года — Генеральный директор ПАО «Юнипро».

С 2012 по 2015 год — Генеральный директор ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис».

С 2015 по 2016 год — Генеральный директор ООО «Юнипер».

С 2018 года — Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг».

Членство в органах управления других организаций в настоящее время:

С 2013 года — член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии».

С 2016 по 2018 год — член Совета директоров ОАО «Севернефтегазпром».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Газпром ЮРГМ Девелопмент».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

Гиганова Екатерина Алексеевна

Год рождения: 1982.

Образование: высшее.

В 2004 году окончила Государственный университет – Высшую школу экономики, юридический факультет.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 по 2018 год – старший юрист в международной юридической фирме ДЛА ПАЙПЕР (DLA Piper Rus Limited).

С 2019 года – начальник Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

Сведения о вознаграждениях и компенсациях Генерального директора

Вознаграждения и компенсации Генерального директора, включая условия материального стимулирования, закрепляются в трудовом договоре с Генеральным директором, условия которого одобряются Советом директоров Общества. Иных вознаграждений, кроме предусмотренных условиями трудового договора Генерального директора, не выплачивалось. Сумма выплаченных Генеральному директору вознаграждений и компенсаций за отчетный период включена в сумму выплаченных членам Правления вознаграждений и компенсаций.

Корпоративный секретарь

Основные задачи Корпоративного секретаря — обеспечение эффективного текущего взаимодействия с акционерами Общества, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной работы Совета директоров.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 28.03.2019 (Протокол № 271 от 29.03.2019) функции Корпоративного секретаря ПАО «Юнипро» возложены на Управление корпоративной политики ПАО «Юнипро».

К основным задачам Управления корпоративной политики относятся:

- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества;
- координация действий Общества по защите и обеспечению реализации прав и интересов акционеров Общества;
- эффективное текущее взаимодействие с акционерами Общества;
- поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Управление корпоративной политики осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро», Положением об Управлении корпоративной политики ПАО «Юнипро», Положением о подразделении, осуществляющем функции корпоративного ПАО «Юнипро», иными внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Руководитель Управления корпоративной политики функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления корпоративной политики назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

В марте 2019 года Совет директоров ПАО «Юнипро» (Протокол № 271 от 29.03.2019) согласовал на должность начальника Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» кандидатуру Гигановой Екатерины Алексеевны.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2019 году не выявлено.

Топ-менеджмент ПАО «Юнипро»

1 **Габдулхаева Елена Мансуровна**
Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро»

2 **Жуковский Андрей Николаевич**
Директор по энергорынкам ПАО «Юнипро»

3 **Дубцова Елена Алексеевна**
Директор по закупкам ПАО «Юнипро»

4 **Попов Игорь Викторович**
Заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

5 **Широков Максим Геннадьевич**
Генеральный директор, член Совета директоров, Председатель Правления

6 **Баккмайер Ульф**
Заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, заместитель Председателя Правления

7 **Колмаков Дмитрий Владимирович**
Директор по охране труда и безопасности производства ПАО «Юнипро»

8 **Коблова Анна Николаевна**
Главный бухгалтер ПАО «Юнипро»

9 **Ермиличев Дмитрий Валерьевич**
Директор по связям с общественностью и органами власти ПАО «Юнипро»

10 **Машистова Наталья Викторовна**
Директор по управлению персоналом ПАО «Юнипро»

Контроль и аудит

В ПАО «Юнипро» функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая состоит из локальных нормативных документов, действующих практик и процедур, методологии и ключевых участников:

- Ревизионная комиссия (упразднена 14.06.2019);
- Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»[1];
- Управление внутреннего аудита;
- внешний аудитор.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ПАО «Юнипро» является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии[2].

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до проведения следующего годового Общего собрания акционеров.

Ревизионная комиссия осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, ее обособленных подразделений, должностных лиц, органов управления и структурных подразделений. Полномочия и порядок деятельности Ревизионной комиссии определяются Положением о Ревизионной комиссии Общества.

В 2019 году Ревизионной комиссией ПАО «Юнипро» были проведены два заседания, в рамках которых были рассмотрены следующие вопросы:

- отчет Генерального директора о заключенных ПАО «Юнипро» в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрение отчета о результатах ПАО «Юнипро» за 2018 год, включая отчет об исполнении бюджета;
- рассмотрение и утверждение проекта заключения Ревизионной комиссии к годовой бухгалтерской отчетности Общества за 2018 год.

Действующий в 2019 году состав Ревизионной комиссии был избран годовым Общим собранием акционеров Компании 14 июня 2018 года в составе четырех человек.

Николо Приен (Nicolo Prien)
Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1966.
С 2009 по 2015 год — Финансовый директор E.ON Italia S.p.A. (Милан, Италия).
С 2016 года — Исполнительный вице-президент по корпоративному аудиту Uniper SE, (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Асяев Алексей Сергеевич
Секретарь Ревизионной комиссии

Год рождения: 1979.
С 2012 по 2019 год — начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».
С 2012 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Алексеенков Денис Александрович

Год рождения: 1979.
С 2013 по 2014 год — член Ревизионной комиссии Ассоциации «НП Совет рынка».
С 2013 года — член Ревизионной комиссии Ассоциации «Совет производителей электроэнергии».
С 2013 года — начальник Управления контроллинга ПАО «Юнипро».
С 2013 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

Д-р Йорг Валлбаум (Dr. Jörg Wallbaum)

Год рождения: 1975.
С 2008 по 2015 год — руководитель по учетным политикам E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2016 по 2017 год — Старший вице-президент по методологии Департамента учета и финансов E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2017 года — Исполнительный вице-президент по бухгалтерскому учету и финансовому контроллингу Uniper SE (Дюссельдорф, Германия).
С 2017 года — член Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро».

В соответствии с п. 12.2 Положения о Ревизионной комиссии Общества выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии не предусмотрена. В 2019 году членам Ревизионной комиссии вознаграждение не выплачивалось.

В связи с внесением изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах», согласно которым в публичном обществе ревизионная комиссия создается в случае, если ее наличие предусмотрено уставом публичного общества, на Годовом Общем собрании акционеров 14 июня 2019 года была утверждена новая редакция Устава, в соответствии с которой наличие ревизионной комиссии в Обществе не предусматривается.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Управление внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита

Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с Положением об Управлении внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя

Семенова Вероника Николаевна

Год рождения: 1985.

Образование: высшее.

В 2007 году окончила Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, экономический факультет.

Гражданство: Российская Федерация.

Должности, занимаемые последние 5 лет:

С 2011 по 2018 год — старший менеджер в международной юридической фирме КПМГ Форензик (KPMG Forensic).

С 2019 года — начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2019 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

[1] Подробная информация о деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» в разделе Годового отчета «Комитеты при Совете директоров».
[2] Текст Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании: http://www.unipro.energy/management/documents/

систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и находится в административном подчинении Генерального директора Общества.

Руководитель Управления внутреннего аудита функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

Совет директоров ПАО «Юнипро» 04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019) согласовал кандидатуру Семеновой Вероники Николаевны на должность начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».

Случаев конфликта интересов в работе начальника Управления внутреннего аудита в 2019 году не выявлено.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2020 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит информационной безопасности систем управления производственным оборудованием (SCADA);
- аудит в области закупочного процесса;
- аудит процесса управления лицензиями;
- аудит выбранной тематики, связанной с проектом «Восстановление третьего энергоблока Березовской ГРЭС»;
- аудит процесса корпоративных коммуникаций и взаимоотношений;
- аудит процесса учета рабочего времени;
- аудит системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, включая заботу о здоровье персонала;
- аудит строительства котельной на Смоленской ГРЭС;
- анализ готовности к Программе модернизации;
- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Яйвинской ГРЭС;
- аудит процесса выполнения контрактных обязательств и ведения претензионной работы.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений или несоответствий при подготовке финансовой отчетности и работе системы внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

Основанием для аудиторских процедур является Годовой план аудитов, который был сформирован на 2019 год с использованием риск-ориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и акционеров.

План аудита на 2019 год выполнен на 100%, всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 13 аудиторских проверок и внутренних расследований в следующих функциональных областях: закупки, производство, ИТ, охрана труда и техника безопасности, финансы. Значительный объем аудиторских процедур проведен в отношении проекта «Восстановление третьего энергоблока Березовской ГРЭС».

В 2019 году на «горячую линию» Компании поступило несколько обращений, некоторые из них были переданы во Внутренний аудит для проведения внутреннего расследования. Всего за 2019 год было передано четыре подобных обращения.

Из 13 аудиторских проверок, проведенных в 2019 году, три проверки представляли собой внутренние расследования, два из которых были инициированы вследствие обращений, поступивших на «горячую линию» Компании.

По результатам проведенных в 2019 году расследований в одном из двух случаев информация была частично подтверждена.

В результате всех проведенных внутренних расследований были сделаны наблюдения, касающиеся эффективности анализируемого бизнес-процесса, а также даны рекомендации по их улучшению. Внутренний аудит проводит мониторинг своевременного выполнения выпущенных рекомендаций.

Два из четырех полученных обращений будут расследованы в рамках проводимых проверок 2020 года.

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков,

выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2019 году сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие и обучение. Компетенции управления расширились с получением сертификата NEBOSH, подтверждающего достаточный объем знаний для самостоятельного проведения аудитов в области техники безопасности и охраны окружающей среды (HSSE). Сотрудники управления прошли обучение и продолжают подготовку к профессиональной сертификации CIA (Certified Internal Auditor) и CFE (Certified Fraud Examiner).

Внешний аудитор

В целях проведения независимой объективной оценки качества финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества, подготавливаемой по российским и международным стандартам, ПАО «Юнипро» ежегодно привлекает внешнего аудитора.

14 июня 2019 года годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» утвердило независимым аудитором АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

В 2019 году аудитором были проведены следующие виды работ:

- аудит бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2018 года включительно;
- подготовка аудиторского заключения о бухгалтерской отчетности ПАО «Юнипро» по РСБУ за 2018 год;
- аудит консолидированной финансовой отчетности Общества за отчетный год, окончившийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения финансового положения Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также результатов его деятельности и движения денежных средств за отчетный год в соответствии с МСФО;
- аудит специальной финансовой информации Общества за отчетный период, окончившийся 31 декабря 2018 года, подготовленной в соответствии с инструкциями Группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки финансовой отчетности;
- отчет в отношении специальной финансовой информации Общества о соответствии ее подготовки инструкциям группы Uniper SE и учетной политике группы Uniper SE;
- обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности ПАО «Юнипро» за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2019 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- подготовка аудиторского заключения по обзорной проверке финансовой отчетности ПАО «Юнипро» за отчетный период 6 месяцев, окончившийся 30 июня 2019 года, подготовленной в соответствии с МСФО;
- обзорная проверка специальной финансовой информации за период 3, 6 и 9 месяцев, окончившиеся 31 марта, 30 июня 2019 и 30 сентября 2019 года соответственно, подготовленной в соответствии с инструкциями группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки специальной финансовой информации;

В целях проведения независимой объективной оценки качества финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества, подготавливаемой по российским и международным стандартам, ПАО «Юнипро» ежегодно привлекает внешнего аудитора.

25 млн руб.

составил в 2019 году размер вознаграждения независимому аудитору, определенный Советом директоров Компании

14 июня 2019 года годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» утвердило независимым аудитором АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

- подготовка заключения по обзорной проверке специальной финансовой информации за период 3, 6 и 9 месяцев, окончившиеся 31 марта, 30 июня 2019 и 30 сентября 2019 года соответственно, подготовленной в соответствии с инструкциями группы Uniper SE и учетной политикой группы Uniper SE в отношении подготовки специальной финансовой информации.

Размер вознаграждения, выплачиваемого аудитору, определяет Совет директоров Компании. В соответствии с решением Совета директоров размер вознаграждения независимому аудитору в 2019 году составил:

- 3 500 000 руб. (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту бухгалтерской отчетности за отчетный год, оканчивающийся 31 декабря 2019 года, подготовленной в соответствии с российским законодательством;
- 21 500 000 руб. (без учета НДС) за выполнение услуг по аудиту финансовой отчетности в отчетном году, оканчивающемся 31 декабря 2019 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

3.3. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Четкие и эффективные правила корпоративного управления Компания совмещает с постоянным обменом информацией с внешней аудиторией.

В своей работе с акционерами и представителями инвестиционного сообщества ПАО «Юнипро» придерживается важной задачи по повышению инвестиционной привлекательности, в том числе за счет увеличения информационной прозрачности, реализации стабильной дивидендной политики, повышения ликвидности ценных бумаг.

Более

300

тыс.

акционеров

Права акционеров

ПАО «Юнипро» является одним из самых крупных публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров. Общество стремится вести конструктивный диалог со своими акционерами, не допускает преимущественного удовлетворения одних в ущерб интересам других.

Для всех акционеров ПАО «Юнипро» созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом.

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2019 года, по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 301 532[1].

Подробнее о перечне прав акционеров см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро»

Структура по типам лицевых счетов	2018, шт.	2019, шт.	2018, %	2019, %
Юридические лица, в том числе:	682	685	83,92	83,90
Uniper SE	—	—	83,73	83,73
федеральные органы власти	3	3	Менее 0,01	Менее 0,01
органы власти субъектов РФ	4	4	Менее 0,01	Менее 0,01
органы местного самоуправления	—	—	—	—
Физические лица	299 761	300 256	1,38	1,37
Номинальные держатели	12	11	14,69	14,72
Доверительные управляющие	4	4	Менее 0,01	Менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	576	575	0,01	0,01
Счет неустановленных лиц	0	1	0	Менее 0,01
Итого	**301 035**	**301 532**	**100**	**100**

В течение 2019 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

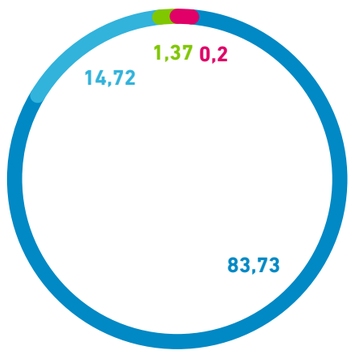
Обращение акций

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет 25 219 482 458,37 руб. В соответствии с Уставом размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 1 сентября 2014 года были включены Московской биржей в котировальный список Первого уровня.

[1] На основании данных, предоставленных АО «НРК-Р.О.С.Т.».

Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро» в 2019 году, %



- Uniper SE
- Номинальные держатели
- Физические лица
- Прочие

Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

Более

25

млрд руб.

составляет уставный капитал ПАО «Юнипро»

Динамика курса акций

Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2019	2,79	63 048 706 145	175 905 890 145
31.12.2018	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200
31.12.2017	2,56	63 048 706 145	161 089 444 200

Источник: ПАО «Московская биржа».

Дивиденды

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только строгим соблюдением требований законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Советом директоров Общества 11 марта 2019 года (Протокол № 270 от 12 марта 2019 года) было утверждено Положение о дивидендной политике Общества[1], разработанное в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Для всех акционеров Общества предоставлены равные и справедливые условия участия в прибыли посредством получения дивидендов, в том числе:

- понятный и прозрачный механизм определения размера дивидендов и его выплаты;
- осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;
- исключены случаи получения акционерами прибыли за счет Общества, кроме дивидендов и ликвидационной стоимости.

Дивидендная история Компании

Период, за который выплачивались дивиденды	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49 130 625 974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63 048 706 145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63 048 706 145	18 255 203 000	27.06.2013
2013	0,300188653732372	63 048 706 145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63 048 706 145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63 048 706 145	17 504 993 843,32	26.06.2015
2015	0,197253780372175	63 048 706 145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,0727	63 048 706 145	7 180 481 826,37	08.12.2016
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0431			
2016	0,0936762922840	63 048 706 145	5 906 169 025,05	23.06.2017
I кв. 2017	0,0173489836955	63 048 706 145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	07.12.2017
2017	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	14.06.2018
9 мес. 2018	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	07.12.2018
2018	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	14.06.2019
9 мес. 2019	0,1110252759795	63 048 706 145	7 000 000 000	03.12.2019

По итогам деятельности Общества за 2008–2010 годы Общим собранием акционеров были приняты решения дивиденды не выплачивать.

[1] http://www.unipro.energy/management/documents/

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям за 2019 год

В 2019 году на основании решения годового Общего собрания акционеров были объявлены дивиденды по результатам 2018 года в размере 7,0 млрд руб. Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 3 декабря 2019 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 7,0 млрд руб. по результатам 9 месяцев 2019 года.

На дату утверждения Годового отчета выплаты по объявленным дивидендам за 9 месяцев 2019 года осуществлены в полном объеме, за исключением сумм, которые не были выплачены по независящим от Компании причинам: отсутствие точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение дивидендов.

Регистратор

С 2009 года регистратором ПАО «Юнипро» является АО «Регистратор Р.О.С.Т.» — профессиональный участник рынка ценных бумаг, осуществляющий деятельность по ведению реестра на основании лицензии № 045-13976-000001 от 03.12.2002.

С декабря 2016 года АО «Регистратор Р.О.С.Т.» входит в Группу компаний НРК-Р.О.С.Т., объединившую лидеров рынка регистраторских услуг.

Подробные данные о регистраторе АО «НРК-Р.О.С.Т» см. в разделе «Контактная информация»

В связи с истечением срока действия договора на ведение реестра между ПАО «Юнипро» и АО «НРК-Р.О.С.Т» Обществом были проведены закупочные процедуры в рамках Положения о закупках ПАО «Юнипро». Победителем закупочных процедур было признано АО ВТБ Регистратор. Решением Совета директоров от 10.12.2019 (Протокол № 283 от 12.12.2019) держателем реестра ПАО «Юнипро» утверждено АО ВТБ Регистратор.

АО ВТБ Регистратор приступит к выполнению функций держателя реестра с момента передачи реестра от АО «НРК-Р.О.С.Т»[1].

Подробные данные об АО ВТБ Регистратор см. в разделе «Контактная информация»

Раскрытие информации

В 2019 году в ПАО «Юнипро» утверждена Информационная политика[2], главная цель которой заключается в обеспечении максимально высокой степени доверия к Обществу акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц. Для этого указанным лицам обеспечивается возможность свободного и необременительного доступа к информации о деятельности Общества в объеме, достаточном для принятия ими обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества и его ценных бумаг.

Основные задачи Информационной политики:

- обеспечение своевременного и полного раскрытия информации об Обществе всем заинтересованным лицам в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами регулирующих органов, правилами организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- обеспечение при раскрытии информации ее нейтральности;
- повышение уровня открытости и доверия;
- определение правил и порядка доведения информации об Обществе до всех заинтересованных лиц, использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных лиц;
- обеспечение информационной безопасности и сохранности конфиденциальной информации Общества.

[1] АО ВТБ Регистратор приступило к выполнению функций 18 февраля 2020 года.

[2] http://www.unipro.energy/management/documents/

Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»[1]

При раскрытии информации Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, требованиями ПАО «Московская биржа», Положением о раскрытии информации Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Основные коммуникативные средства для раскрытия информации:

- раскрытие информации на официальном сайте Общества в сети Интернет: http://www.unipro.energy;
- опубликование информации в ленте новостей информационных агентств с уведомлением организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- использование при опубликовании информации в сети Интернет (за исключением публикации в ленте новостей) страницы в сети Интернет, предоставляемой одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг;
- предоставление информации на бумажном и электронном носителях в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставление акционерам доступа к информации и документам и выдача им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;
- предоставление ответов на запросы акционеров о предоставлении информации;
- раскрытие информации через средства массовой информации;
- организация публичных выступлений представителей Общества;
- проведение встреч с представителями инвестиционного сообщества, конференций и презентаций;
- направление в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;
- опубликование информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

В 2019 году Общество в рамках информационной политики провело ряд мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами:

- пресс-тур федеральных СМИ на Березовскую ГРЭС;
- телеконференция топ-менеджеров Компании с аналитиками и инвесторами по МСФО по итогам 2018 года;
- регулярные встречи топ-менеджмента Компании с аналитиками и инвесторами с целью предоставления им информации, необходимой для обновления инвестиционных моделей ПАО «Юнипро»;
- подготовка письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

Всего в 2019 году поступило 205 обращений акционеров, из них 87 электронных и 118 письменных.

Структура обращений акционеров в 2019 году, %

- Выплата дивидендов
- Обновление анкеты зарегистрированного лица
- Наследство
- Продажа и выкуп акций
- Иное

3.4. Комплаенс

Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания дорожит своей деловой репутацией и корпоративной культурой, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства, в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого сотрудника. Именно поэтому каждый сотрудник ПАО «Юнипро» независимо от должности в своей работе следует нормам Кодекса корпоративного поведения — основополагающего документа, в котором изложены установленные правила, обязательные для выполнения всеми сотрудниками Компании.

Кодекс корпоративного управления предполагает проведение тренинга (e-learning) раз в два года, а также при приеме в штат новых сотрудников.

В ПАО «Юнипро» функционирует система управления комплаенс-рисками: проводится оценка комплаенс-рисков по направлениям деятельности Компании, по итогам которой составляется карта рисков со степенью вероятности их материализации и разрабатывается комплекс мероприятий по их снижению. Далее по результатам указанных действий составляется подробный отчет по оценке рисков с перечнем практических мер и конкретными сроками их реализации.

Кроме того, с участием высшего руководства ПАО «Юнипро» на ежегодной основе осуществляется отдельная оценка антимонопольных рисков.

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Компания признает и контролирует соблюдение локальных нормативных актов по коррупции, а также осуществляет ряд дополнительных мероприятий в части противодействия вовлечению в коррупционную деятельность. В частности,

[1] В соответствии с Информационной политикой ПАО «Юнипро».

Наша деятельность

- Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами
- Мы преподносим и принимаем только уместные и обоснованные подарки и знаки гостеприимства
- Мы соблюдаем законодательство и все действующие санкционные режимы, а также выступаем против отмывания денежных средств и финансирования терроризма
- Мы не распространяем инсайдерскую информацию
- Мы придерживаемся правил здоровой конкуренции
- Мы защищаем наши активы и разумно их используем
- Мы ведем учет и предоставляем точные и понятные данные о деловых операциях
- Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий

Наши сотрудники

- Мы уважаем друг друга
- Мы обеспечиваем безопасные условия труда

Наши социальные обязательства

- Мы соблюдаем права человека
- Мы заботимся об окружающей среде
- Мы поддерживаем развитие регионов

в ПАО «Юнипро» организована работа «горячей линии» информирования по любым фактам или предпосылкам возникновения коррупционной ситуации, которая доступна как для сотрудников Компании, так и для ее партнеров.

В 2019 году ПАО «Юнипро» был проведен аудит Системы управления комплаенса силами крупной международной аудиторской компании (далее — Аудиторская компания). Аудиторская компания провела аудит с целью получения проверки пригодности, порядка реализации и эффективности функционирования общегрупповой системы по обеспечению соблюдения законодательства.

В рамках проверки эффективности функционирования Аудиторская компания выполнила сквозной контроль и выборочную проверку мер и средств системы внутреннего контроля за обеспечением нормативно-правового соответствия, а также важных мер, выявленных в процессе аудита, и мер, содержащихся в описании системы управления комплаенс (CMS):

- проверка общих требований к системе CMS и оценка их выполнения в соответствии со стандартом IDW AssS980 в части, касающейся надлежащей структуры организации по обеспечению нормативно-правового соответствия с точки зрения ее размера, функций (разработка руководящих указаний, обучение, информационное взаимодействие и формирование культуры соблюдения установленных требований) и независимости. Оценка эффективности мер по обеспечению нормативно-правового соответствия, применяемых для снижения рисков, связанных с недостаточным уровнем информированности среди работников организации в этой области;
- проверка антикоррупционных требований и оценка их выполнения в соответствии со стандартом IDW AssS980 в части надлежащей разработки и эффективного применения мер и средств контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства, включая оценку конкретных рисков, организацию специального обучения для групп риска и применение достаточных средств контроля в выявленных зонах высокого риска (например, новые сотрудники, закупки, продажи и выявление конфликта интересов).

Совет директоров Общества рассмотрел и принял к сведению Отчет об аудите Системы управления комплаенсом 10.12.2019 (Протокол № 283 от 12.12.2019).

В 2019 комплаенс-офицеру поступило более 10 обращений от сотрудников Компании, в том числе в сфере потенциального конфликта интересов и по вопросам участия в мероприятиях и поздравлении партнеров в связи с памятными датами. По результатам рассмотрения данных обращений всем ситуациям была дана оценка с точки зрения соответствия принципам Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро», а сотрудникам предложен правильный порядок действий.

В целях исключения рисков возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб интересам компании и сотрудников, комплаенс-офицер уделяет особое внимание обращениям, связанным с потенциальным конфликтом интересов. При этом в Компании приветствуется преемственность поколений и сохранение династии энергетиков. Таким образом, Компания придерживается позиции, что каждый случай потенциального конфликт интересов уникален и должен рассматриваться индивидуально, но могут быть предприняты дополнительные меры по контролю.

В 2020 году ПАО «Юнипро» продолжит работу над развитием и совершенствованием CMS, в рамках чего будут приняты дополнительные нормативные документы, регламентирующие процессы противодействия коррупции, проведено отдельное обучение и консультирование сотрудников Компании по вопросам соблюдения антикоррупционных требований.

3.5. Управление рисками

Эффективное управление рисками — одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро».

Действующая интегрированная система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков, а также выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересматривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения.

Корпоративная система управления рисками

Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР).

Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, включая Положение о КСУР, контроллинг, планирование, систему внутреннего контроля и аудита, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Плановая отчетность предоставляется ежеквартально. Кроме того, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения существенных рисков.

Отчеты о наиболее материальных рисках и шансах дважды в год выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров ПАО «Юнипро».

Комитет по рискам и финансам ПАО «Юнипро» включает руководителей и представителей ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую и финансовую деятельность.

Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам.

Организационная структура КСУР

В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:

- менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов;
- дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества;
- ежегодно проводится независимый аудит системы риск-менеджмента.

Результаты функционирования системы управления рисками в 2019 году

В отчетном периоде Комитет по рискам и финансам особое внимание уделил мониторингу рисков проекта по восстановлению третьего блока Березовской ГРЭС, процессу выполнения рекомендаций по снижению пожарной опасности, выработанных в ходе инспекций (Uni)performance, а также мониторингу развития и митигации риска одностороннего расторжения ДПМ по третьему блоку Березовской ГРЭС со стороны покупателей мощности.

Благодаря действующей системе управления рисками Компания следит за тем, чтобы риски своевременно выявлялись, оценивались, подвергались управлению и контролировались.

Однако все же существует вероятность возникновения рисков, которые пока неизвестны или являются незначительными. Такие риски впоследствии могут оказать негативное влияние на деятельность ПАО «Юнипро».

В 2019 году деятельность Управления казначейских операций и риск-менеджмента Общества была сосредоточена на организации процесса выявления, оценки и разработки планов превентивных мероприятий для рисков проектов, направленных на реализацию программы модернизации ТЭС, а также на актуализацию договоров страхования строительно-монтажных работ проекта восстановления третьего блока Березовской ГРЭС с существенным уменьшением имущественной франшизы.

Страховое покрытие ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности на 2019 год было возобновлено и расширено в отношении кибернетических рисков и убытков от нелояльности персонала, а также расширен перечень страховых событий, в том числе включены в число застрахованных убытков имуществу и ущерба бизнесу последствия террористических актов и диверсий.

Одними из основных направлений работы в сфере управления рисками в 2019 году были координация взаимодействия подразделений Компании и их участие в выявлении и снижении рисков.

Планы на 2020 год

В предстоящем году ПАО «Юнипро» продолжит свою деятельность по непрерывной оптимизации и совершенствованию КСУР. По-прежнему важной задачей является поддержание на высоком уровне функции риск-менеджмента в части влияния на качество процессов управления рисками владельцами рисков.

Кроме того, в 2020 году планируется оптимизация условий страхования и приобретения дополнительного покрытия для контрактных работ, проводимых в процессе основной производственной и проектной деятельности (капитальные ремонты, техническое перевооружение, модернизация).

Ключевые риски

Наиболее существенные чистые риски ПАО «Юнипро» на конец 2019 года

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Рыночные риски	**Товарные риски** Основным сектором, подверженным влиянию товарного риска, является рынок на сутки вперед (РСВ), где формирование цены происходит на рыночной основе. В настоящее время в энергосистеме образовался избыток мощности в связи с вводами мощностей генераторами по инвестпрограммам и отсутствием приростов электропотребления, учтенных при формировании инвестпрограмм. Данный факт изменил объемы перетоков в энергосистеме и усилил влияние на цену РСВ пропускной способности сетей, сетевых ремонтов, региональных балансов спроса и предложения. Тем не менее Компания использует все предоставляемые Правилами оптового рынка способы увеличения доходности от продаж электроэнергии в свободном секторе рынка.	□ →
	Валютные риски Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте.	□ →
Кредитные риски	ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями. В своей деятельности Компания вынуждена поставлять электроэнергию некоторым регионам Российской Федерации, которые несвоевременно или не в полном объеме оплачивают потребление и увеличивают свою дебиторскую задолженность перед ПАО «Юнипро».	□ →

Наиболее материальные чистые риски Компании на конец 2019 года

Уровень материальности рисков[1] на конец 2019 года

- Оценка материальности риска
- Очень существенные риски
- Существенные риски
- Материальные риски

Динамика материальности рисков в 2019 году

→ Без изменений ↑ Рост ↓ Снижение

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Финансовые риски	**Налоговые риски** Наличие у Компании налоговых рисков обусловлено: » уровнем реформированности контрольно-надзорной функции государства; » степенью неизменности налоговых условий ведения бизнеса и широтой горизонта планирования инвестиций; » готовностью государства поддержать с помощью законодательных налоговых инструментов деловые инициативы бизнеса; » пробелами и противоречиями в налоговом законодательстве. Налоговые риски оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальные субъекты оптового рынка электроэнергии, что в целом присуще ведению предпринимательской деятельности в Российской Федерации. Компания внимательно изучает тенденции в изменениях налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.	□ →
Операционные риски	**Операционные риски, связанные с активами** Риски перерыва в производственной деятельности Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ей. Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д. С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией предпринимаются следующие меры: » четырехуровневая система производственного контроля и управления промышленной безопасностью; » выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью; » обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий; » организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала; » тщательное техническое расследование аварий, технологических инцидентов и существенных дефектов с выявлением первичных (корневых) причин и разработкой противоаварийных мероприятий с использованием различных инструментов, в том числе методологии BSCAT; » организация системы контроля фактического исполнения противоаварийных мероприятий, разработанных по результатам расследований, а также их распространение на аналогичное оборудование всех электростанций Общества;	□ →

[1] Материальность риска — комбинация вероятностей наступления риска и величины последствий для Компании в денежном выражении.

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	» внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий по повышению надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации путем построения карты рисков по каждой группе оборудования, анализа исторической и прогнозирования будущей неплановой неготовности; » расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН; » выполнение рекомендаций по результатам аудитов риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений; » идентификация и оценка опасностей и угроз с использованием методологии BowTie и выработка защитных механизмов; » установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика; » использование системы периодической оценки состояния оборудования; » привлечение к диагностике и оценке технического состояния специализированных организаций; » проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов; » проведение расследований всех случаев поломки оборудования, влияющего на работу генерирующего оборудования; » анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей; » реализация комплексной программы замены и поузловой реконструкции оборудования; » реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала; » стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описание техпроцесса ремонта; » материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН); » страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу.	□ →
	Проектные риски, связанные с активами Риски, связанные с восстановлением третьего энергоблока Березовской ГРЭС 1 февраля 2016 года произошел пожар в котельном отделении третьего энергоблока Березовской ГРЭС, вызвавший повреждения котла. Пожар был ликвидирован. В настоящее время третий энергоблок Березовской ГРЭС находится в ремонте. Существует риск того, что дата выхода из аварийного ремонта третьего энергоблока Березовской ГРЭС будет отличаться от запланированной. Факторами данного риска могут быть выполнение незапланированных работ (ошибки проектирования и планирования, устранение дефектов, аварии и несчастные случаи и т.п.), задержка выполнения работ подрядчиками. Компания уделяет максимальное внимание управлению данным риском путем тщательного мониторинга процесса ремонта. Кроме того, Компания частично застраховала риски, связанные с проектом восстановления третьего блока Березовской ГРЭС.	□ ↑

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
	Правовые риски Одной из групп рисков, которые оказывают существенное влияние на деятельность ПАО «Юнипро», являются правовые риски, т.е. риски возникновения неблагоприятных последствий, связанных с неправильным применением или пониманием правовых норм при принятии и реализации управленческих решений и осуществлении деятельности, либо существенным изменением правовых норм в период исполнения сделки или выполнения управленческого действия, по сравнению с периодом заключения такой сделки или принятия данного управленческого решения. В целом данные риски характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, и оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальные субъекты оптового рынка электроэнергии. В связи с тем, что Компания не осуществляет свою деятельность на внешних рынках, правовые риски описываются только для внутреннего рынка. Производство и сбыт электрической и тепловой энергии являются основным видом деятельности Компании, поэтому правовые риски в области регулирования данной деятельности могут существенно сказаться на ее положении. Правовое регулирование отраслевых нормативных актов направлено на либерализацию рынка электроэнергии и мощности, переход к рыночным принципам ценообразования на электроэнергию и мощность и создание правовой основы деятельности либерализованного рынка электроэнергии и мощности, формирование конкурентной среды в производстве и продажах электрической и тепловой энергии, создание механизмов гибкого и сбалансированного тарифного регулирования, обеспечивающего как доступность товаров и услуг потребителям, так и обоснованный уровень доходности и возврат вложенных Компанией инвестиций. Кроме того, существенное значение для деятельности ПАО «Юнипро» имеет саморегулирование, осуществляемое в рамках деятельности Ассоциации «НП Совет рынка», по определению детальных правил деятельности на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утверждению регламентов и типовых договоров, регулирующих такую деятельность. Учитывая, что государственное регулирование в России имеет тенденцию к частым и быстрым изменениям, нет гарантий того, что оно не изменится в сторону отмены либерализации и перехода к свободному рынку электроэнергии и мощности, приостановки или негативного для генерирующих компаний изменения подходов к реформе рынка тепловой энергии, отступления от сбалансированного подхода при различных видах тарифного регулирования в отрасли, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на деятельность Компании, и это является существенным правовым риском, связанным с основной деятельностью Компании. Кроме того, независимость российской судебной системы и надежность механизмов, защищающих ее от экономического, политического и социального влияния, еще недостаточно проверены практикой. Судебная система страдает от недостатка квалифицированных кадров и недостаточного финансирования, а также чрезмерно большого количества дел, находящихся в производстве судов. Приведение в исполнение судебных решений на практике может оказаться затруднительным.	□ →

Категория рисков	Подкатегории рисков, описание и превентивные меры в отношении рисков	Оценка материальности и динамика рисков
Операционные риски	Дополнительную неопределенность в функционирование судебной системы вносят также частые реформы судоустройства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют предсказать исход судебных процессов в России и гарантировать эффективность судебной защиты. Помимо этого, обращение в судебные и административные инстанции, а также уголовное преследование иногда могут иметь не правовые (политические, конкурентные, административные и т. п.) мотивы. Подобные действия могут быть предприняты и в отношении ПАО «Юнипро», при этом нет гарантий непредвзятого рассмотрения дела. Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется как на уровне Верховного Суда РФ, так и на уровне окружных арбитражных судов, анализируется правовая позиция Конституционного Суда РФ по отдельным вопросам правоприменения.	□ →
	Политические и регуляторные риски Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками. По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.	□ →

Управление страхованием рисков

В России ПАО «Юнипро» имеет репутацию одного из передовых страхователей, опытом которого интересуется рынок.

Компания формирует страховую защиту в рамках корпоративной Политики страхования Uniper SE под руководством корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC).

Функция страхования рисков в Uniper SE отвечает за реализацию мер, связанных с решением задач по страхованию, в периметре всей Группы Uniper.

Совместно с владельцами рисков (юридическими лицами, в том числе ПАО «Юнипро») и ответственными подразделениями Группы функция страхования определяет необходимость использования для покрытия рассматриваемых рисков договоров страхования, заключенных Группой Uniper, координированных программ, региональных или индивидуальных договоров страхования. Задачи по страхованию решаются с учетом коммерческих, правовых, а также обусловленных региональной спецификой аспектов.

Функция страхования осуществляется за счет достижения следующих целей:

- обеспечение централизованного доступа к рынкам страхования для компаний Группы Uniper;
- поддержка юридических лиц и функциональных подразделений при проведении анализа с целью выявления, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию;
- разработка, представление и обеспечение адекватного риску и экономически эффективного страхового покрытия, например, путем рассмотрения вариантов самострахования (посредством франшиз или объединения франшиз в пул) и использования внутренних носителей рисков (кэптивных страховых компаний);
- обеспечение унифицированного и эффективного порядка управления страховыми требованиями;
- постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

3.6. Этика бизнеса и противодействие коррупции

ПАО «Юнипро» при реализации договорных отношений с ООО «Экопромсистемы» проявило себя как надежный и добросовестный партнер. Анализ состояния корпоративной культуры, выполненный ООО «Экопромсистемы», показал высокий уровень развития менеджмента в компании, вовлеченность работников на всех уровнях управления в обсуждение и решение важных производственных, социальных и экологических вопросов. В компании последовательно реализуются принципы приоритетности безопасности труда, чуткого и внимательного отношения к интересам и потребностям.

Алексеева Марина,
Генеральный директор ООО «Экопромсистемы»

Общество ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, признает проведение процедур по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение.

С этой целью Общество проводит мероприятия по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционных нарушений, а также оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Так, совместно с правоохранительными органами был выявлен и предотвращен факт незаконной передачи денежных средств работником Общества от представителя коммерческой организации за выигрыш в конкурсной процедуре по выбору поставщика и заключению договора на оказание услуг, возбуждено уголовное дело.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

~40%

общей выработки электроэнергии

ХМАО-Югры обеспечивает Сургутская ГРЭС-2

№ 3

по мощности

среди тепловых электростанций мира

СУРГУТСКОЕ КОЛЬЦО

В 24-м Всероссийском легкоатлетическом полумарафоне «Сургутское кольцо», организованном Сургутской ГРЭС-2, приняло участие рекордное количество спортсменов — более 190.

БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

В Сургуте Юнипрошка провел обучение безопасному поведению для учеников начальной школы и местных социальных учреждений.

ВИЗИТ ГУБЕРНАТОРА

Сургутскую ГРЭС-2 посетила губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова.

ШКОЛА — ВУЗ — ПРЕДПРИЯТИЕ

Сургутская школа №19, реализующая проект ПАО «Юнипро» «Школа — вуз — предприятие», получила диплом лауреата федерального конкурса «100 лучших школ России».

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФМАСТЕРСТВУ

В Сургуте прошли объединенные соревнования по профессиональному мастерству среди бригад оперативного персонала филиалов ПАО «Юнипро».

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

Сургутская ГРЭС — самый крупный производитель электроэнергии в России, обеспечивающий электроэнергией районы Западной Сибири и Урала.

4.1. Подход к устойчивому развитию

Как эффективный производитель необходимой для общества электроэнергии, ПАО «Юнипро» осознает свою экономическую, экологическую и социальную ответственность.

ПАО «Юнипро» строит свой бизнес на основе разумного баланса интересов акционеров, а также обеспечения надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования своих производственных объектов.

Компания реализует комплексный подход в отношении организации труда, развития своих сотрудников, экологической и промышленной безопасности, поддержки населения в регионах присутствия.

В 2005 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития. ПАО «Юнипро» подтверждает свои обязательства по соблюдению прав человека, трудовых отношений, защите окружающей среды и борьбе с коррупцией.

Ключевой акционер Компании — концерн Uniper — считает устойчивое развитие главным приоритетом и интегрирует его аспекты во все сферы своей деятельности. Концерн Uniper разработал и утвердил общегрупповую стратегию в области устойчивого развития на основе Целей ООН (ЦУР), определив наиболее релевантные для своего бизнеса направления.

ПАО «Юнипро» разделяет инициативу концерна и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.

4.2. Люди в ПАО «Юнипро»

Управление человеческим капиталом

Несомненно, главным активом Компании являются ее работники. Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, высокой ответственности и добросовестного поведения сотрудников. На энергетических объектах ПАО «Юнипро» работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт и обширные технические знания.

Менеджмент Компании стремится максимально использовать весь потенциал и компетенции своих работников, создавая комфортные условия труда, обеспечивая возможности для их непрерывного профессионального и личностного развития, а также заботится о здоровье сотрудников и их безопасности.

Система работы с персоналом охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих, специалистов до руководителей. Деятельность в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Характеристика персонала

В 2019 году численность сотрудников ПАО «Юнипро» составила 4 585 человек.

Одной из первоочередных задач Компании является создание сбалансированного по полу и возрасту коллектива. Подобный подход позволит Компании обеспечивать стабильность состава персонала, гарантирует здоровый внутрикорпоративный микроклимат и позволяет сохранять и передавать профессиональный опыт.

ПАО «Юнипро» предоставляет равные права мужчинам и женщинам при приеме на работу, продвижении и предоставлении социальных гарантий. Большую долю мужчин в численности персонала объясняет специфика деятельности Компании.

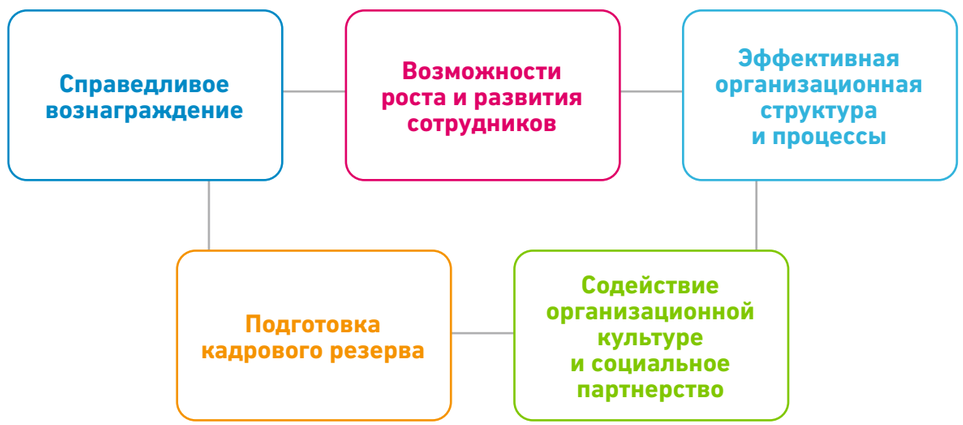
Машистова Наталья Викторовна
Директор по управлению персоналом ПАО «Юнипро»

Организация последовательно выстраивает систему обучения и развития сотрудников и создания кадрового резерва. Фокус этого года был направлен на развитие молодых специалистов и работу с молодежными объединениями. Мы строим наше будущее сегодня.

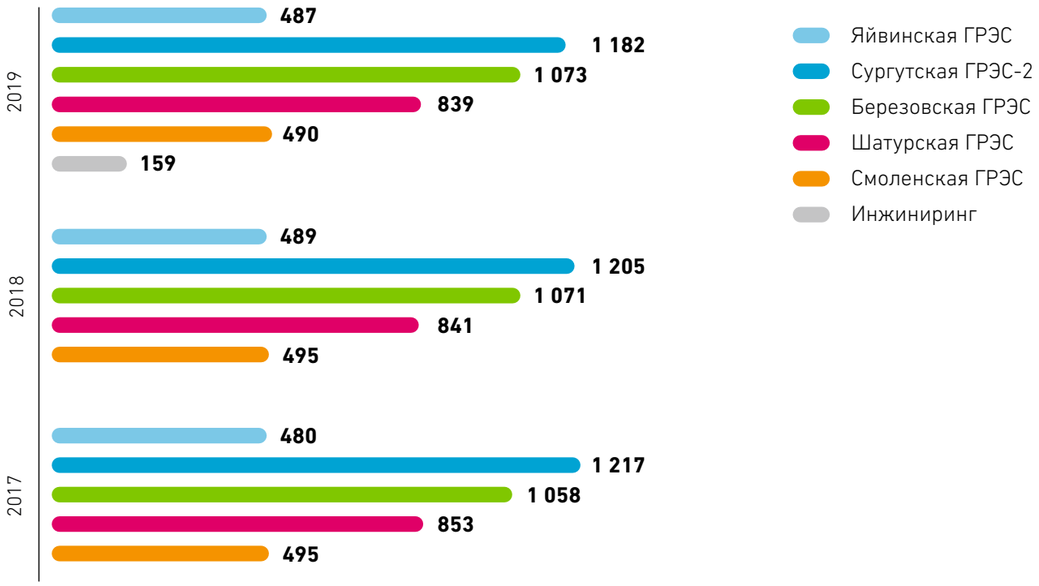
Общая списочная численность персонала ПАО «Юнипро», чел.[1]

[1] Под списочной численностью персонала понимается полная списочная численность, т.е. общее количество работников, заключивших трудовые договоры с Компанией.

Приоритетные направления стратегии по управлению персоналом в ПАО «Юнипро»

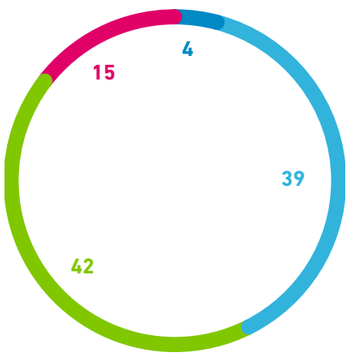


Среднесписочная численность работников филиалов ПАО «Юнипро», чел.[1]

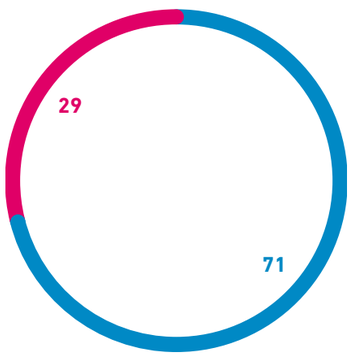


[1] С учетом персонала, занятого в программах реализации инвестиционных проектов.

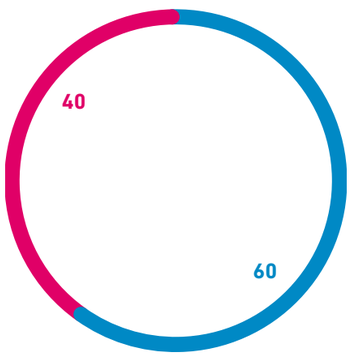
Структура персонала по возрасту в 2019 году, %



Структура персонала по полу в 2019 году, %



Структура менеджмента по полу в 2019 году, %



Текучесть кадров, %

	2017	2018	2019
Московское представительство	9,1	10,5	14,0
Березовская ГРЭС	17,5	11,0	12,1
Смоленская ГРЭС	9,9	10,1	9,2
Сургутская ГРЭС-2	7,6	7,9	8,4
Шатурская ГРЭС	5,2	6,1	4,8
Яйвинская ГРЭС	11,3	9,2	10,8
Инжиниринг	—	—	5,7
Всего по ПАО «Юнипро»	**10,3**	**8,8**	**9,3**

В 2019 году затраты на персонал составили 6,8 млрд руб., что соответствует 65% в составе контролируемых расходов Компании.

Затраты на персонал, млн руб.

Развитие и обучение

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников.

Приоритетные направления развития профессионального потенциала сотрудников в 2019 году:

Обязательное обучение

Обязательное обучение позволяет повышать квалификацию и получать знания, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.

Сотрудники ПАО «Юнипро» в 2019 году прошли

4 853

различных вида обязательного обучения, что на

11%

выше относительно прошлого года

Структура затрат на персонал в 2019 году, %

Результаты обязательного обучения сотрудников ПАО «Юнипро» в 2019 году

	Обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил	Краткосрочное обучение	Повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	Получение второй профессии	Итого по филиалам
Московское представительство	273	277	11	10	571
Березовская ГРЭС	813	149	74	0	1 036
Смоленская ГРЭС	253	63	204	61	581
Сургутская ГРЭС-2	1 088	233	180	27	1 528
Шатурская ГРЭС	505	4	89	41	639
Яйвинская ГРЭС	353	63	63	19	498
Итого по видам обучения	**3 285**	**789**	**621**	**158**	**4 853**

Программа «Управление кадровым резервом»

Программа стартовала в 2014 году и включает в себя оценку участников с помощью тестов, интервью и центров оценки с последующим представлением обратной связи, а также составлением индивидуальных планов развития.

Целью программы является подготовка преемников для ключевых позиций.

В 2019 году произведена оценка 210 новых участников, 174 участника прошли повторную оценку. Доля назначений участников программы на ключевые позиции в Компании составила 76% при целевом значении 70%. 86% участников программы с рейтингом «Высокий потенциал» работают по индивидуальным планам развития. Целевой показатель в 80% превышен.

Результаты программы «Управление кадровым резервом» в 2019 году

	Закрыто ключевых позиций	Назначен сотрудник из кадрового резерва	Процент закрытия ключевых позиций из кадрового резерва, %	Участники с высоким потенциалом	Индивидуальный план развития	Процент сотрудников с рейтингом «Высокий потенциал», работающих по ИПР, %
Березовская ГРЭС	18	13	72	67	58	87
Смоленская ГРЭС	9	7	78	45	41	91
Сургутская ГРЭС-2	15	13	87	113	96	85
Шатурская ГРЭС	5	2	40	40	35	88
Яйвинская ГРЭС	4	4	100	29	22	76
Итого по видам обучения	**51**	**39**	**76**	**294**	**252**	**86**

Благодаря участию в программе профессиональной переподготовки я стал лучше понимать природу процессов, происходящих в Компании, повысил качество взаимодействия с коллегами из структурных подразделений, а знание основ подготовки и проведения переговоров помогает не только при взаимодействии с регулирующими органами, но и в повседневной жизни. Польза программы заключается в формировании системных знаний и компетенций как в сфере операционного менеджмента, так и в вопросах работы с персоналом, при проведении переговоров и при разрешении конфликтных и кризисных ситуаций.

Алексей Купрещенков,
начальник управления по регуляторной поддержке рынка ПАО «Юнипро», участник программы EMBA

Программа «Лидер Юнипро»

Программа «Лидер Юнипро» состоит из цикла обучающих программ, адресованных руководителям разного уровня.

В 2019 году в рамках программы «Лидер Юнипро» руководители прошли обучение по темам:

- «Позитивное влияние и обратная связь» — 214 руководителей Московского представительства и филиалов;
- «Мотивация персонала» — 197 линейных руководителей филиалов.

Проведенный опрос участников показал, что

более 90%

респондентов вышеуказанных программ намерены применять полученные навыки и знания в работе, а также рекомендовать их своим коллегам

Программа EMBA

Для 16 руководителей производственного блока и участников кадрового резерва на позиции в руководстве в рамках программы EMBA «Операционная эффективность в цифровую эпоху» проведены пять модулей:

- модуль № 1: «Процессный взгляд на Компанию» (программа подготовки «Черных поясов»);
- модуль № 2: «Управление данными»;
- модуль № 3 «Управление качеством, надежностью и промышленной безопасностью»;
- модуль № 4 «Цифровая трансформация: бизнес-модели, инструменты, модели компетенций»;
- модуль № 5: «Управление изменениями и вовлеченностью сотрудников: лучшие отраслевые практики внедрения производственных систем и построения операционной функции».

Средняя оценка при проведенном опросе участников показала, что полезность для карьеры в области энергетики составляет 8,6 из 10.

Новые знания и умения помогают по-новому взглянуть на многие проблемы в привычных бизнес-процессах и производственных вопросах. Повысить качество своей деятельности, сделать ее более целенаправленной. Уже просто фанатично начинаю выявлять и ликвидировать все возможные потери и факторы снижения эффективности бизнеса. Требую этого же от коллег, объясняя им более доступно последствия тех или иных недостатков бизнес-процессов. Очень хорошо начинаешь видеть всю картину в целом, по всем подразделениям. Улучшилось понимание правильности ведения переговоров.

Евгений Черкасский, начальник службы надежности, пожарной и экологической безопасности ПАО «Юнипро», участник программы EMBA

Программа развития культуры осознанной безопасности

В 2019 году продолжалось развитие культуры осознанной безопасности. Целью программы является изменение личного отношения к вопросам безопасности труда через развитие культуры осознанной безопасности и формирование приверженности идее безопасности Компании. Обучение прошли 85 руководителей филиалов.

Соревнования по профессиональному мастерству

В 2019 году впервые прошли совместные соревнования по профессиональному мастерству комплексных бригад оперативного персонала по блокам ПГУ и ПСУ филиалов «Березовская ГРЭС», «Сургутская ГРЭС-2», «Смоленская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС» и «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро».

Этап по оказанию первой доврачебной помощи был проведен в новом формате. При прохождении этапа сотрудники выполняли самостоятельные действия по оказанию первой доврачебной помощи, которые были приближены к реальной обстановке производства.

Проведенный опрос участников показал, что

более 90%

респондентов вышеуказанных программ намерены применять полученные навыки и знания в работе, а

91%

респондентов готовы рекомендовать коллегам.

Во время соревнований участниками использовался компьютерный тренажерно-аналитический комплекс энергоблока ПГУ-410 МВт Siemens с АСУТП типа SPPA-T-3000. Оперативный персонал ПГУ филиала «Яйвинская ГРЭС» имел возможность один раз в квартал проходить обучение на тренажере.

Всего в совместных соревнованиях профессионального мастерства ПГУ и ПСУ приняло участие 44 сотрудника филиалов.

Программа «Вовлеченность»

В 2019 году были проанализированы результаты опроса по вовлеченности, который был проведен в конце 2018 года, а также составлены планы действий по росту вовлеченности.

Филиалы взяли в работу вопросы из самых разных областей, например, «Высшее руководство открыто и честно ведет себя в общении» на Сургутской ГРЭС-2, «В организации хорошо налажено взаимодействие между различными подразделениями» на Березовской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС, «Моя зарплата соответствует моему вкладу в работу организации» на Смоленской ГРЭС, «Мои карьерные перспективы в этой организации выглядят привлекательными» на Шатурской ГРЭС.

Управленческая команда взяла в работу вопрос, актуальный для всей Компании, с одним из самых низких результатов: «У нас достаточно сотрудников для достижения поставленных целей». По данному вопросу были проведены фокус-группы на филиалах, целью которых было выявление причин низких результатов. Среди причин сотрудники называли социальные условия в местах расположения станций, большой объем задач, а также низкую квалификацию приходящих на станции молодых специалистов.

Рабочая группа управленческой команды сфокусировалась на процессах, которые снижают нагрузку на сотрудников. Было выделено четыре направления, по которым составлен и реализуется план действий:

- ускорение темпа работы программного обеспечения;
- совершенствование наряд-но-допускной системы;
- снижение бюрократической нагрузки;
- упрощение бизнес-процессов.

Вовлеченный сотрудник — это сотрудник, который хорошо отзывается о Компании, хочет работать в ней и готов прикладывать дополнительные усилия, когда возникают сложные ситуации.

Кроме перечисленных и уже ставших традиционными для ПАО «Юнипро» программ, в отчетном году были реализованы и другие обучающие проекты для разных подразделений Компании:

- **«Принятие решений — подвохи и подсказки»** для HR-блока Московского представительства и филиалов;
- **«Саморегуляция в условиях стресса»** для блока закупок Московского представительства и филиалов;
- **«Управление изменениями»** для работников Московского представительства;
- **«Особенности составления смет на пусконаладочные работы и АСУ»** для работников производственного блока Московского представительства и филиалов;
- **«Бухгалтерский учет и налогообложение»** и **«Актуальные вопросы налогообложения»** для управления учета и отчетности Московского представительства и филиалов;
- **«Актуальные вопросы правоприменения совместного законодательства в сфере теплоснабжения»** для работников управления договоров и расчетов Московского представительства и филиалов;
- **«Развитие навыков управления скрытой стороной коммуникации у менеджеров отдела закупок»** для блока закупок Московского представительства и филиалов;
- **«Успешные презентации: развитие профессиональных навыков»** для работников службы надежности, пожарной и экологической безопасности филиалов;
- **«The Challenge of Egypt — управление проектами»** для блока информационных технологий Московского представительства и филиалов.

Результаты обучения по специальным направлениям ТОП-5+

Филиал		Высота/леса	Электроустановки	Замкнутое пространство	Подъемные сооружения	Пожароопасные работы	Итого по филиалам
Березовская ГРЭС	прошли	130	52	163	9	99	**453**
	прошло групп	9	5	12	1	9	**36**
Сургутская ГРЭС-2	прошли	181	332	255	61	143	**972**
	прошло групп	6	10	9	3	4	**32**
Яйвинская ГРЭС	прошли	164	86	66	41	40	**397**
	прошло групп	22	13	8	4	3	**50**
Шатурская ГРЭС	прошли	226	117	229	242	158	**972**
	прошло групп	37	18	29	42	23	**149**
Смоленская ГРЭС	прошли	116	35	53	12	60	**276**
	прошло групп	20	7	9	3	10	**49**
Итого по видам обучения		**817**	**622**	**766**	**365**	**500**	**3 070**

Мотивация персонала

Прозрачные и честные взаимоотношения с сотрудниками — основа кадровой политики ПАО «Юнипро».

Справедливое вознаграждение, возможности роста и развития, социальное партнерство подразумевают взаимное уважение и учет интересов работников и менеджмента Компании, а также соблюдение сторонами действующих законов и иных нормативных актов.

Расходы на оплату труда, млн руб.

Материальная мотивация

В ПАО «Юнипро» главными нормативными документами, регулирующими взаимоотношения работодателя и работников, являются Коллективные договоры филиалов Общества (вновь заключены на 2018–2020 годы) и Положения об оплате труда. Указанные документы разработаны на основе Трудового кодекса РФ, исходя из принципов регулирования социально-трудовых отношений и региональных особенностей филиалов Компании.

Заработная плата работников ПАО «Юнипро» состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть устанавливается в зависимости от квалификации работника и занимаемой им должности, в то время как премии и вознаграждения выплачиваются в зависимости от конкретных результатов его работы.

Система вознаграждений в Компании построена на принципе «платить за результаты работы». Премия работника напрямую зависит от выполнения им конкретных задач по достижению поставленных ключевых показателей эффективности (КПЭ). Эти показатели есть у всех сотрудников, на всех уровнях, включая Генерального директора, и зависят от занимаемой должности.

Система стимулирования по стандартам Uniper

Для сотрудников исполнительного аппарата, административно-управленческого персонала и руководителей филиалов ежегодно устанавливаются индивидуальные ключевые показатели эффективности (КПЭ), закрепляемые в формах управления эффективностью. Годовая премия сотрудников зависит от итогов достижения контрольных финансовых показателей Общества и индивидуальных КПЭ.

При постановке КПЭ соблюдаются принципы SMART. Этот подход делает систему прозрачной и понятной, так как помогает сотруднику вместе с руководителем поставить приоритетные задачи, обозначить критерии оценки и сроки, а следовательно, впоследствии избежать субъективности при оценке КПЭ. Когда сотрудник понимает, что между результатами его деятельности и размером выплачиваемой премии есть прямая зависимость, это становится мощным мотивационным стимулом, так как обеспечивает четкость и прозрачность системы и в итоге — справедливость вознаграждения.

В структуре всех затрат на персонал расходы на оплату труда составляют 77%.

Расходы на оплату труда включают в себя все затраты на заработную плату с учетом оценочных обязательств. По итогам 2019 года затраты Компании на заработную плату снизились по отношению к 2018 году на 7,6% и составили 5 280 млн руб. (50% от контролируемых затрат Компании). Основной эффект снижения затрат на заработную плату в 2019 году связан с реализацией мероприятий по оптимизации затрат на персонал и с различными сроками выплат по долгосрочным программам поощрения.

Общество на постоянной основе ведет мониторинг региональных рынков труда, в том числе при участии в обзорах заработных плат, проводимых крупными международными независимыми компаниями (E&Y, PWC, Hay Group и др.).

Средняя заработная плата работников в целом находится на уровне предприятий той же отрасли в регионах нахождения филиалов.

Должностные оклады работников индексируются, а также могут быть увеличены в зависимости от КПЭ работника за прошедший период в пределах выделенных средств на оплату труда.

Пересмотр окладов основывается на следующих принципах:

- следовать правилу «платить за результаты работы»;
- учитывать оценку индивидуальных КПЭ каждого сотрудника;
- учитывать уровень зарплаты по аналогичным должностям на рынке труда в соответствующем регионе;
- способствовать развитию и росту профессиональных качеств, стремлению к повышению уровня знаний, умений и навыков, желанию достигать высоких результатов в работе.

Данный подход к процессу изменения окладов дает каждому работнику ясное представление о том, что необходимо сделать, чтобы получить высокую оценку своей работы и соответствующий рост своего оклада, а также позволяет Компании привлекать и удерживать высокопрофессиональных работников.

Нематериальная мотивация

Большое внимание ПАО «Юнипро» уделяет нематериальной мотивации своих сотрудников.

Традиционно достижения и заслуги работников ПАО «Юнипро» высоко ценятся руководством Компании и отмечаются ведомственными наградами Министерства энергетики РФ. В 2019 году наград были удостоены десять работников Компании.

Кроме того, наградами ПАО «Юнипро» в 2019 году было отмечено 95 человек:

- 35 работников — Почетными грамотами ПАО «Юнипро»;
- 60 работников — Благодарственными письмами Общества.

Я узнал о компании ПАО «Юнипро» и о филиале «Смоленская ГРЭС» на карьерном мероприятии «День Юнипро», которое несколько раз в году проводится в нашем вузе. Также во время учебы в вузе я приезжал на экскурсию на Смоленскую ГРЭС. Мне понравилось, что на карьерных мероприятиях было много сотрудников Юнипро, и все они интересно рассказывали о Компании, направлениях, подготовили интересные активности, очень доброжелательно общались и с удовольствием отвечали на вопросы студентов.
Я работаю на станции с января 2019 года. От работы в коллективе самые приятные впечатления. Был приятно удивлен открытостью коллектива, желанием и возможностью персонала делиться своими знаниями и опытом с молодыми сотрудниками. Для меня сразу была разработана программа по адаптации, у меня есть все необходимое для повышения уровня знаний и развития личностных компетенций. Я рад, что пришел работать именно в Юнипро.

Сергей Алексеев,
машинист энергоблока филиала «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро»

Подбор персонала и работа с молодежью

Подбор персонала в Компании осуществлялся преимущественно внутренними силами блока по управлению персоналом без привлечения рекрутинговых агентств. Более половины (57%) вакансий было закрыто посредством внутреннего перевода.

Закрытые вакансии в 2019 году, %

Я получил огромную мотивацию для саморазвития, побеседовав с приглашенными спикерами. На мой взгляд, у нас сформировалась дружная и уверенная в себе команда, которая способна решить любую проблему.

Николай Паршин,
участник дружины «Юнипро» (Шатурская ГРЭС)

Совместно с ПАО «Юнипро» кафедра тепловой энергетики Политехнического института Сибирского федерального университета реализует модель системных изменений многоуровневой проектно-ориентированной подготовки теплоэнергетиков для нужд Компании.
Для Компании реализация подхода позволила системно решить задачу стабильного притока из вуза высококвалифицированных кадров с минимальным сроком их адаптации на реальном производстве, минимизировать число аварийных отказов технологического оборудования и повысить инновационную привлекательность энергетического производства.

Евгений Бойко,
д.т.н., заведующий кафедрой «Тепловые электростанции» Политехнического института СФУ

В 2019 году в рамках развития комплексной программы по работе с молодежью, студентами и молодыми специалистами в Компании был проведен комплекс мероприятий:

Площадки профильных вузов и ссузов

- 4 мастер-класса
- >20 встреч со студентами по карьерному планированию
- 5 масштабных Дней Компании
- >1 000 студентов

Энергоклассы

- >10 сессий по карьерному планированию и погружению в профессию
- 20 экскурсий на станции для школьников и студентов

Наем молодых специалистов

- >50 молодых специалистов с профильным образованием (80% имеют высшее образование в энергетике) трудоустроены в Компанию

Участие в ежегодном молодежном форуме ТИМ Бирюса 2019:

- смена «Энергия»: 800 участников, 21 дружина;
- 26 молодых специалистов ПАО «Юнипро»;
- дружина «Юнипро» заняла 4-е место в финальном рейтинге дружин;
- 11 человек приняли участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN;
- 2 человека защитили свои проекты в рамках конкурса социальных программ и получили правительственные гранты на их реализацию;
- 2-е место за лучшие результаты в номинации образовательная программа форума «Университет»;
- 2-е место среди всех дружин в номинации «Информация»;
- 3-е место в финальном зачете среди всех дружин в номинации «Спорт».

Работа молодежных объединений ПАО «Юнипро» в 2019 году

За счет расширения направлений проектов количество активных постоянных участников молодежного объединения ПАО «Юнипро» в 2019 году выросло на 20% и превысило 100 человек. В 2019 году ими было реализовано 14 проектов.

Проекты, реализованные молодежными объединениями в 2019 году, %

Ежегодный форум молодежных объединений ПАО «Юнипро»

Доброй традицией стало проведение ежегодного форума молодежных объединений ПАО «Юнипро». Площадка зарекомендовала себя как эффективный инструмент для обмена опытом молодых специалистов филиалов, дает возможность общения с высшим руководством Компании, а также более целостного понимания функционирования бизнеса Компании в целом, открывая для молодежи перспективы для дальнейшего профессионального развития.

70 участников

2 полных дня работы

Формат форума:

- встречи с руководителями ключевых бизнес-функций;
- рабочие группы по стратегии развития молодежных объединений;
- конкурс проектов;
- обучающая бизнес-игра;
- командообразующие мероприятия.

Социальные гарантии и льготы

ПАО «Юнипро» предоставляет своим сотрудникам не только полный пакет льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством (например, повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время и др.), но и дополнительные льготы, гарантии и компенсации, такие как:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- страхование от несчастных случаев или болезней;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- прочее.

В филиалах также действуют программы предоставления беспроцентного займа на улучшение жилищных условий, обслуживания в лаборатории психофизиологического обследования, предоставления корпоративного транспорта и пр.

Компания стремится предоставлять работникам только лучшие программы медицинского страхования. В 2019 году совместно со страховым брокером был проведен детальный анализ провайдеров, оказывающих услуги ДМС, опрос работников Компании в части удовлетворенности медицинским обслуживанием. Реализация данных мероприятий позволила выбрать нового поставщика ДМС на 2019–2021 годы и расширить объем медицинских услуг, доступных по программе страхования.

Компания стремится обеспечить для своих сотрудников не только стабильность и развитие в настоящем, но и сохранение качества жизни в будущем, после завершения трудовой деятельности. Система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) действует в Компании с 2005 года и включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план распространяется на работников филиалов Компании и представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда (НПФ) денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в НПФ. Размер перечисляемой суммы зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании.

Участие в паритетном плане предоставляет работникам возможность существенно повлиять на увеличение своей пенсии в будущем. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении денежных средств на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

В 2020 году ПАО «Юнипро» продолжит привлекать работников к участию в паритетной пенсионной программе.

Работники ПАО «Юнипро», участвующие в паритетном плане

Корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий

В целях улучшения жилищных условий в 2019 году Правлением ПАО «Юнипро» были утверждены списки из 43 работников, с которыми заключены договоры беспроцентного целевого займа на приобретение (строительство) жилья, а также на погашение основного долга по ипотечному кредиту.

Приоритетное право на получение корпоративной поддержки имеют:

- **молодые специалисты, привлеченные на работу в Компанию после окончания профильных высших и средних учебных заведений;**
- **высококвалифицированные рабочие и специалисты, в профессиональных знаниях которых заинтересована Компания;**
- **работники, состоящие в кадровом резерве.**

Корпоративная культура

В Компании сформирована доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности, заботы и признания достижений каждого.

В основе корпоративной культуры лежит концепция «Путь Юнипро», которая направлена на развитие потенциала сотрудников, их поддержку и мотивацию.

Компания продолжает развитие культуры здорового образа жизни среди сотрудников, реализуя различные спортивные и развивающие программы.

Московский марафон

В 2019 году сборная команда всех филиалов и Московского представительства ПАО «Юнипро» приняла участие в благотворительном забеге Московского марафона в пользу детей с ограниченными возможностями. Проект получил название «Благобегуны». В течение нескольких месяцев члены объединенной команды готовились к своим дистанциям 10 или 42 км, параллельно проводилась кампания по сбору средств для обеспечения конкретных нужд детей с ограниченными возможностями, ради которых бежали участники марафона.

Для каждого «благобегуна» была создана страница, где размещались личные истории спортсмена и ребенка, в пользу которого он собирал средства. Спортсменов активно поддержали коллеги из всей Компании как индивидуально, так и целыми подразделениями.

22 сентября состоялся Московский марафон, перед началом которого участники корпоративной команды встретились с детьми и вручили им памятные подарки.

Опыт участия в марафоне единой команды ПАО «Юнипро» был высоко оценен сотрудниками и обязательно будет продолжен.

Это был не первый мой марафон. Но на этот раз решил совместить личное удовольствие от участия в этом спортивном событии с благим делом — сбором благотворительных средств для детей, попавших в столь раннем возрасте в трудные жизненные обстоятельства. Спасибо Юнипро, что предоставило такую возможность.

Александр Головкин,
участник Московского марафона

ПУТЬ ПАО «ЮНИПРО»	Поддерживать и поощрять	Прекратить	Начать
ЛИДЕРСТВО Расти и передавать полномочия	Ценить наших сотрудников и их способности	Совершать непоследовательные действия	Принимать ответственность
КОМАНДНАЯ РАБОТА Стать одной командой и облегчить работу	Работать вместе	Думать поодиночке	Упрощать сложное
ЛИЧНЫЙ ВКЛАД Действовать так, словно это ваша собственная компания	Стремиться к совершенству	Находиться в зоне комфорта	Быть предприимчивым

Всю жизнь бегал небольшие дистанции до 15 км и играл в футбол. Решил, что пробежать 42 км — это вызов для меня, потому что пару лет назад считал для себя это невозможным.
Пробежать марафон в составе корпоративной команды не только почетно, но и большая ответственность, когда твой результат является частью для достижения общего успеха.

Артем Коблов,
ведущий инженер-технолог парогазотурбинного цеха Шатурской ГРЭС, участник Московского марафона

Я замечаю, что у нас в регионе растет популярность спорта. Просто ты идешь по парку и видишь — люди «бегут за здоровьем». Я полюбил бегать, это самый дешевый вид спорта. Тебе нужны только хорошие кроссовки, чтобы беречь суставы. Не надо ходить ни в какие залы: пришел после работы, переоделся, и вперед — на любую дистанцию. Даже километры не надо считать — просто по времени, получаса достаточно. Устал на работе — кроссовки на ноги и в лес. Зимой встал на лыжи — и радуйся морозному дню! А еще мне приятно, что наша станция в этом отношении находится «в тренде», создавая все возможности для физического самосовершенствования сотрудников.

Алексей Руфов,
заместитель начальника производственно-технической службы Сургутской ГРЭС-2, участник полумарафона «Сургутское кольцо»

Корпоративные тренировки

В рамках развития культуры здорового образа жизни в Компании в 2019 году были организованы корпоративные тренировки в Московском представительстве и филиалах по волейболу, футболу, баскетболу, настольному теннису.

Спортивно-семейные праздники

Компания продолжает развитие программ по здоровому образу жизни не только среди сотрудников, но и членов их семей, особенно детей.

Осенью 2019 года были проведены уже традиционные спортивно-семейные праздники в филиалах и Московском представительстве ПАО «Юнипро».

Дети сотрудников Московского представительства Общества ощутили себя настоящими супергероями, преодолев многочисленные испытания на пути к спасению нашего главного героя — Юнипрошки!

В филиале «Шатурская ГРЭС» Общества 7 сентября прошел спортивный праздник для детей «Галактика Юнипро» в городском парке. Дети и их родители принимали участие в эстафетах, конкурсах, спортивных заданиях.

В филиале «Березовская ГРЭС» проведен семейный праздник «Небо цвета Юнипро», где сотрудники станции и их семьи приняли участие в различных конкурсах и соревнованиях.

Небо цвета Юнипро

В 2019 году на Березовской ГРЭС состоялся семейный фестиваль «Небо цвета Юнипро». Праздник был посвящен 3-летию бренда Компании и Дню семьи, любви и верности.

Главным событием праздника стала презентация плана благоустройства пустыря за автостоянкой станции. Там по предложению молодежного объединения планируется обустроить зону отдыха для персонала: разместить сцену со скамейками для зрителей, спортивные антивандальные тренажеры, площадки для занятий мини-футболом, волейболом и баскетболом, беговые и велосипедные дорожки, а также детские игровые площадки и аттракционы. На площадке уже убран строительный мусор, молодежное объединение организовало здесь высадку сосновой аллеи семейных деревьев сотрудников, а 22 июня энергетики вышли на субботник: почистили площадку, убрали сухостой, полили саженцы.

Одной из основных задач семейного праздника стало желание познакомить членов семей энергетиков с особенностями работы их отцов и матерей в цехах Березовской ГРЭС. Для этого каждый цех станции подготовил свою локацию, на которой в доступной форме рассказал о роли цеха в производстве электроэнергии и тепла:

- **топливно-транспортный цех сделал движущийся плакат, на котором нарисован весь процесс поступления угля на станцию;**
- **химический цех показал действие реактивов на воду и рассказал о роли воды в производстве электроэнергии на тепловых электростанциях;**
- **котлотурбинный цех изготовил макет котла и показал его размеры, сравнив с игрушечной машинкой;**
- **электроцех показал схему выдачи электроэнергии и как электричество доставляется в дома людей;**
- **цех АСУТП представил макет автоматизированного запуска мини-электростанции от ноутбука, причем если запуск состоялся успешно, то из трубы начинали лететь мыльные пузыри;**
- **цех по эксплуатации гидросооружений наглядно показал ребятишкам, для чего используется в производственном процессе водоем-охладитель и как получается, что зимой батареи в их квартирах теплые, а летом холодные.**

Пока взрослые слушали концерт ансамбля из Красноярска «Вольница», дети были заняты на развлекательных площадках. Перед самой станцией развернулась зона рисунков на асфальте, чуть дальше в тени деревьев юные художники рисовали акварелью, можно было покататься на всевозможных электромобилях, сделать аквагрим и поиграть в старые русские игры: лапту, городки, скакалки и классики.

Молодежное объединение для того, чтобы собрать деньги на покупку школьных принадлежностей для детей из приюта, организовало на празднике благотворительную ярмарку. Они обратились к коллегам с просьбой принести на ярмарку выпечку и ягодно-фруктовые десерты. Откликнулись более 20 человек. За час работы собрали более 13 тыс. руб.

Участие в спортивных соревнованиях

Команда филиала «Сургутская ГРЭС-2» приняла участие в Чемпионате города по футболу, городской Спартакиаде, в спортивном мероприятии «Стальной характер», товарищеских матчах по хоккею.

Команда филиала «Яйвинская ГРЭС» участвовала в Кубке Урала по силовым видам спорта, легкоатлетической эстафете, посвященной Дню победы, в Пермском международном марафоне, Спартакиаде Электропрофсоюза. Кроме того, на самой станции ведется активная спортивная жизнь: был организован открытый чемпионат по жиму штанги лежа по версии WRPF, а также весь год подразделения филиала участвуют в спартакиаде по 12 видам спорта.

В филиале «Березовская ГРЭС» проведены Спартакиада, посвященная празднованию Дня Победы, день физкультурника «Я — спорт и энергия» на озере Инголь, туристический слет на берегу озера Линево для сотрудников и их семей, турнир по пляжному волейболу в День города Шарыпово. Кроме того, сборная команда филиала приняла участие в 5-й Спартакиаде среди предприятий и учреждений г. Шарыпово.

В филиале «Смоленская ГРЭС» прошли спортивные соревнования #ЯЭНЕРГИЯ. Работники филиала и члены их семей приняли участие в велогонке на 8 км, легкоатлетической эстафете на 4 км. Для самых юных спортсменов был организован забег на дистанцию 300 м. Проведены соревнования «Лыжня России-2019», XIV Зимняя Спартакиада по семи видам спорта (мини-футбол, волейбол, стрит-бол, лыжные гонки, шахматы, настольный теннис, гиревой спорт) среди структурных подразделений филиала.

В сентябре филиал «Шатурская ГРЭС» принял участие во всероссийском Дне бега «Кросс Нации».

Детские и общественные мероприятия

Компания уделяет внимание не только спортивным мероприятиям, но и развивающим, поддерживающим ценности Компании по безопасности, защите окружающей среды.

В 2019 году для детей сотрудников Московского представительства провели новогодний праздник на территории Измайловского кремля. Ребятам пришлось пройти целый квест, чтобы они смогли забрать свои подарки у обиженной Бабы-Яги, укравшей мешок с подарками. Юнипрошка рассказал ребятам о правилах безопасности во время зимних развлечений.

В филиале «Шатурская ГРЭС» в марте 2019 года прошел праздник «Проводы Зимы. Масленица».

Сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» приняли участие в общегородских субботниках, субботнике на берегу водохранилища.

4.3. Охрана труда

Повышение уровня безопасности труда работников играет ключевую роль в развитии Компании. Стратегическое видение ПАО «Юнипро» по охране труда на 2019–2021 годы выполняется за счет достижения целей по охране труда посредством реализации фокусных инициатив.

Стратегия по охране труда на 2019–2021 годы

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

Мировой уровень безопасности условий труда, здоровье и безопасность сотрудников — ключевые ценности корпоративной культуры ПАО «Юнипро»

ЦЕЛИ

0 смертельных случаев

Пороговое значение TRIF **< 1,4** на 2020 год

Построение проактивной культуры безопасности

Соответствие стандартам

Безопасная реализация проекта РВР третьего блока Березовской ГРЭС

Инструменты реализации

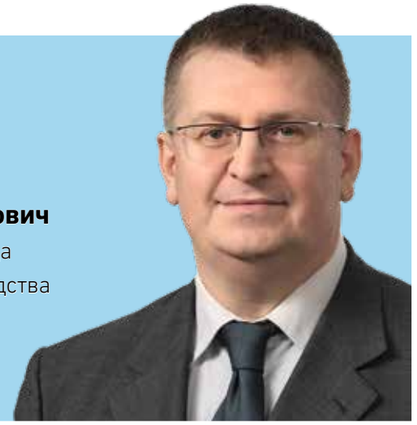
ТОП 5+ Фокусные программы

- работы на высоте/с лесов
- работы с подъемными сооружениями
- пожароопасные работы
- работы в электроустановках
- работы в замкнутом пространстве
- падающие с высоты предметы
- работы с электроинструментом

- лидерство и обязательства в области охраны труда
- компетенции по охране труда и ответственность линейных руководителей
- развитие персонала по охране труда

- комплексная информационная Система управления рисками по охране труда
- целевые коммуникации по охране труда
- извлечение уроков и распространение лучших практик

Снижение рисков травмирования персонала, повышение культуры безопасности и специальная оценка условий труда были основными целями работы по охране труда в 2019 году.



Колмаков Дмитрий Владимирович
Директор по охране труда и безопасности производства ПАО «Юнипро»

В 2019 году целью нашей работы стало создание таких условий труда, при которых каждый работник Компании и подрядной организации может быть уверен в безопасности своей жизни и здоровья независимо от того, где он работает, в офисе или на производственной площадке.

Мы выполнили нашу стратегическую цель — отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Показатель частоты производственного травматизма (TRIF) составил 0,39 при пороговом значении <1,75. При этом количество несчастных случаев с потерей трудоспособности снизилось с 10 до 7 по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, а на проекте ремонтно-восстановительных работ третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» несчастные случаи с потерей трудоспособности отсутствовали.

Результаты деятельности по охране труда в 2019 году

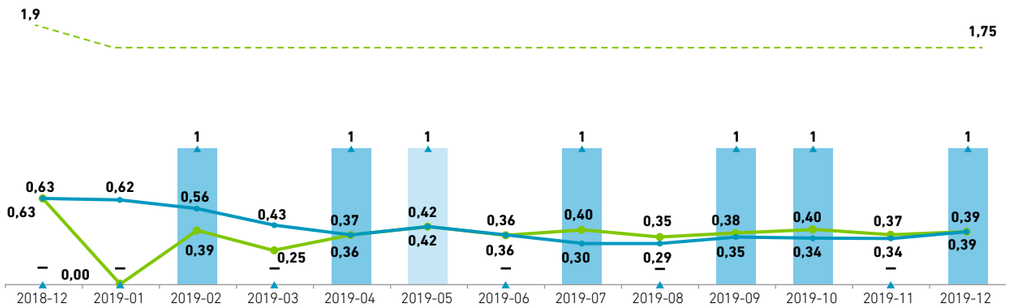
Один из главных итогов отчетного года по охране труда — выполнение стратегической цели: отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом как среди собственного персонала, так и среди персонала подрядных организаций.

Показатель частоты производственного травматизма (TRIF) снизился на 38% по отношению к прошлому году и составил 0,39 по ПАО «Юнипро» (с учетом проектов филиала «Инжиниринг») при пороговом значении <1,75, что является одним из самых лучших результатов среди бизнес-единиц группы Uniper по итогам 2019 года.

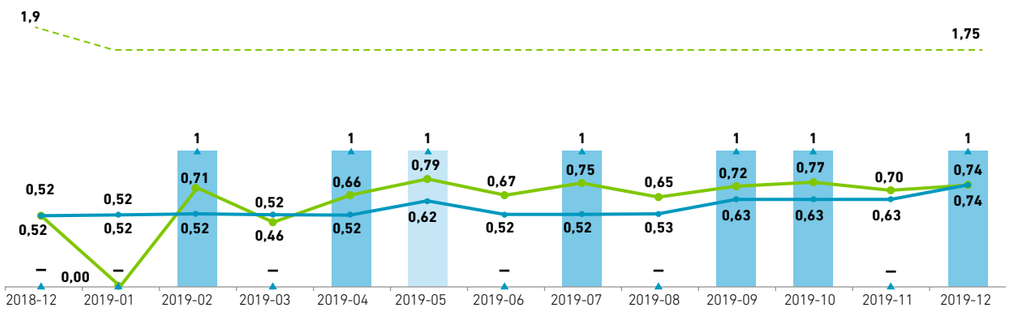
Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIF)

	2017	2018	2019
Пороговое значение	**2,38**	**1,9**	**1,75**
Факт	**0,62**	**0,63**	**0,39**
ПАО «Юнипро»	0,81	0,52	0,74
Проекты филиала «Инжиниринг»	0,22	0,80	0

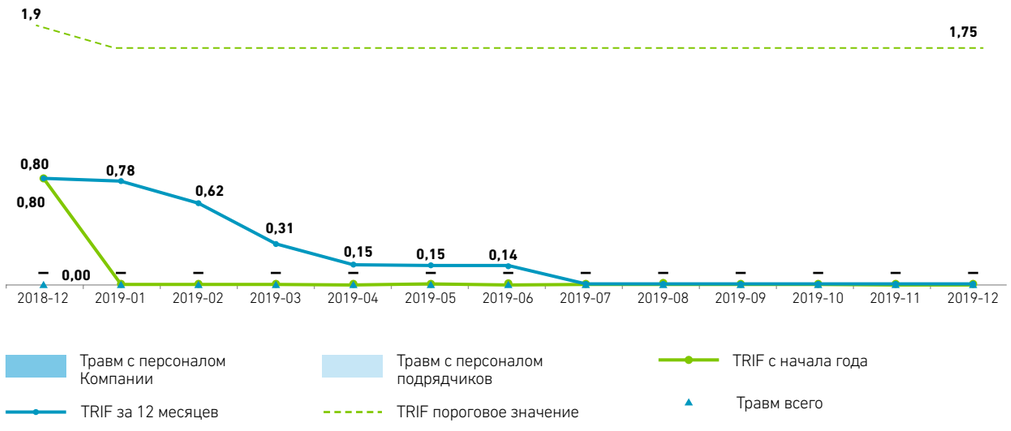
Динамика TRIF в 2019 году с учетом проектов филиала «Инжиниринг»



Динамика TRIF ПАО «Юнипро» в 2019 году без учета проектов филиала «Инжиниринг» (Блок-3 БГРЭС, УПТ)



Динамика TRIF филиала «Инжиниринг» (Блок-3 БГРЭС, УПТ) в 2019 году



Основные показатели по охране труда за 2018 и 2019 годы[1]

Количество травм с потерей трудоспособности снизилось с 10 в 2018 году до 7 в 2019 году. Проект ремонтно-восстановительных работ третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» отработал весь отчетный год без травм с потерей трудоспособности, а в декабре 2019 года проекты филиала «Инжиниринг» (Блок-3 БГРЭС, УПТ, включая персонал подрядных организаций) достигли показателя 11 млн человеко-часов без производственного травматизма (с 25 июля 2018 года).

Распределение учитываемых инцидентов с потерей трудоспособности в течение 2019 года

[1] Данные в пирамиде приведены с учетом проекта ремонтно-восстановительных работ третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС».

Распределение учитываемых инцидентов (TRI) по филиалам и персоналу Компании и подрядных организаций в 2019 году

Из семи случаев травматизма, зарегистрированных в ПАО «Юнипро» в 2019 году, шесть произошли с собственным персоналом и один — с персоналом подрядных организаций. Все произошедшие инциденты привели к травмированию рук или пальцев рук работников.

В 2019 году количество потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работа бригад была остановлена, снизилось почти в два раза.

Распределение случаев учетного травматизма (TRI) по непосредственным причинам

Распределение потенциально опасных действий (ситуаций), при которых работа бригады была остановлена, по филиалам

Распределение по видам работ потенциально опасных действий (ситуаций), при которых бригада была остановлена

Основное количество опасных действий, выявленных в 2019 году, относится к выполнению работ на высоте.

Все произошедшие в Обществе инциденты, связанные с потерей трудоспособности, потенциально опасные действия (ситуации) и происшествия расследованы с определением коренных причин, разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые доведены до сведения соответствующего персонала Компании и подрядных организаций. Выпущены и проработаны с персоналом два бюллетеня по охране труда с обзором инцидентов, произошедших в Uniper и ПАО «Юнипро».

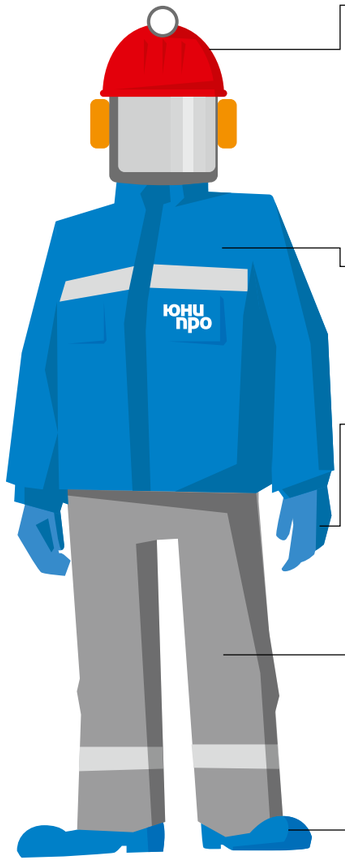
Ключевые инициативы 2019 года в области охраны труда

- В девятый раз успешно пройден **надзорный аудит** соответствия деятельности ПАО «Юнипро» требованиям стандарта **OHSAS 18001:2007**.
- На **2 900 рабочих местах** Общества проведена специальная оценка условий труда.
- **Внедрена система LOTO** на оборудовании двух блоков ПГУ-400 МВт филиала «Сургутская ГРЭС-2».
- Разработаны и внедрены **«Жизненно важные правила»** по охране труда.
- Проведено обучение **165 руководителей** структурных подразделений филиалов по курсу «Лидерство по охране труда», направленному на развитие лидерства и практических навыков эффективного управления по охране труда.
- По результатам **4 совещаний** Комитета по охране труда (производственной безопасности) выполнено **26 мероприятий**, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды, утверждена стратегия по охране труда на 2020–2022 годы.
- Выполнено **6 фокусных программ** по снижению высоких рисков травмирования работников (по работам на высоте, в замкнутых пространствах, в электроустановках и т.д.).
- Проведено **5 комплексных обследований** по охране труда и безопасности производства с последующей разработкой корректирующих мероприятий.

Средства индивидуальной защиты

Компания использует новые подходы и решения при выборе средств индивидуальной защиты (СИЗ). В частности, при проведении закупочных процедур корпоративной специальной одежды, специальной одежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, в составе комиссии участвовали представители филиалов и первичных профсоюзных организаций ПАО «Юнипро», чье мнение стало решающим при выборе продукции. В 2019 году к выбору специальной защитной обуви были привлечены участники молодежных объединений. Планируется использовать этот подход для выбора и других СИЗ.

Спецсредства индивидуальной защиты, устойчивые к воздействию электрической дуги



Термостойкая каска с экраном и подшлемник

Стоимость 3 579 руб.

- Предохраняют от повреждений головы падающими предметами теплового воздействия электрической дуги, а также защищают от кратковременного случайного контакта с проводниками под напряжением
- Подшлемник увеличенного размера. Предназначен для защиты головы, шеи, верхней части груди и спины от брызг расплавленного металла и высокой температуры

Термостойкая спецодежда

Стоимость 25 000 руб.

- Специальная одежда для энергетиков позволяет обеспечивать защиту от воздействия тепловой энергии, которую выделяет электрическая дуга

Термостойкие перчатки

Стоимость 957 руб.

- Перчатки термостойкие трикотажные с огнестойкими свойствами, предназначены для защиты рук пользователя от термических рисков электрической дуги, механических воздействий (порезов, истирания), теплового излучения конвективной теплоты и кратковременного воздействия пламенем

Термостойкое нательное белье

Стоимость 4 809 руб.

- Надевается под термостойкие костюмы, служит для повышения защитных свойств комплектов от термических рисков электрической дуги

Термостойкая обувь

Стоимость 3 258 руб.

- В обуви, зачищающей от электродуги, применяются термостойкие нитки и термостойкие шнурки, не поддерживающие горение, и защитный подносок, выдерживающий ударную нагрузку 200 Дж, который выполнен из поликарбоната (высокопрочного полимера)

Выполнение Плана по охране труда

План по охране труда на 2019 год выполнен в полном объеме. Также были выполнены дополнительные мероприятия для развития компетенций и вовлеченности сотрудников по охране труда.

В рамках Плана по охране труда в 2019 году были выполнены следующие основные мероприятия.

Лидерство и обязательства

- Проведены четыре совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности) ПАО «Юнипро» под председательством Генерального директора Общества. Приняты к исполнению и выполнены 26 мероприятий, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.
- Проведены три совещания Комитета по охране труда с участием руководителей ПАО «Юнипро», филиала «Инжиниринг» и подрядных организаций, участвующих в Проекте ремонтно-восстановительных работ (далее — РВР) третьего энергоблока Березовской ГРЭС, под председательством Генерального директора ПАО «Юнипро». Приняты к исполнению мероприятия, направленные на улучшение уровня охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды на площадке РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».
- Каждым руководителем ПАО «Юнипро», филиала ПАО «Юнипро», филиала «Инжиниринг» разработан и выполнен личный План развития лидерства в области безопасности. При формировании личных планов развития руководителей филиалов (директор, главный инженер, его заместители) использовался инструмент «Реки знаний» из программы «Destination zero» (цель — ноль травматизма).
- В каждом филиале Общества организован и работает под руководством директора филиала центр компетенций по одному из направлений ТОП-5. Заместители Генерального директора и функциональные директора Компании оказывают лидерскую поддержку по развитию одного из направлений ТОП-5 в филиалах Общества.
- Проведен анализ функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Компании в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001-2007. Определены сильные и слабые стороны функционирования системы охраны труда. Разработаны рекомендации по дальнейшему улучшению системы охраны труда.
- На проекте РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:
  - пересмотрен План обеспечения безопасности, включающий 42 регламента;
  - организованы центры компетенций по направлениям ТОП-5 под управлением руководителей подрядных организаций.

Управление рисками

- В рамках выполнения фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5+ проведены шесть тематических месяцев безопасности по ТОП-5+, в ходе которых оценен уровень внедрения требований законодательных и нормативных стандартов в этих областях. Разработаны и выполняются перспективные программы по снижению высоких рисков травмирования в областях ТОП-5+.
- В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на 2 900 рабочих местах Общества. Разрабатывается план по улучшению условий труда работников. В рамках СОУТ проведено обучение членов комиссий по проведению СОУТ, внедрена автоматизированная система анализа результатов СОУТ.
- В рамках развития системы управления рисками утверждена новая редакция стандарта Общества по оценке рисков до начала работ по нарядам-допускам. Стандарт устанавливает порядок оценки рисков до начала выполнения работ по нарядам-допускам и порядок проведения динамической оценки рисков в процессе выполнения работ в ПАО «Юнипро».
- В целях организации эксплуатации инвентарных лесов, включая их установку/разборку, передачу в эксплуатационную ответственность,

учет и контроль их состояния, утвержден временный порядок управления лесами в филиалах ПАО «Юнипро».

» В парогазотурбинном цехе филиала «Сургутская ГРЭС-2» внедрена система LOTO (аббревиатура от Lockout/Tagout). Система позволяет исключить потенциально опасные ситуации, связанные с несанкционированной подачей энергии (электрической/тепловой и т.д.) при проведении наладочных и ремонтных работ на электротехническом и тепломеханическом оборудовании.

» Проведена плановая идентификация опасностей и оценка рисков во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества. В результате проведенной работы уровни рисков соответствуют среднему и при соблюдении необходимых мер контроля являются приемлемыми.

» Продолжалось выполнение Перспективной программы по удалению асбеста на оборудовании филиалов. Фактическое количество асбестосодержащих материалов, демонтированных в 2019 году, составило 115,6 тонны (149% от плана). Мониторинг запыленности воздуха рабочей зоны асбестосодержащей пылью подтвердил, что концентрация волокон асбеста в воздухе не превышает Российский гигиенический норматив.

» В соответствии с перспективной программой по устранению выявленных дефектов лестниц и площадок обслуживания технологического оборудования на филиалах ПАО «Юнипро» в 2019 году устранено 135 дефектов (100% от плана).

» Выполнялись долгосрочные программы по устранению нарушений требований охраны труда в электроустановках в филиалах ПАО «Юнипро», в соответствии с которыми выполнено 215 мероприятий (100% от плана).

» На проекте РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:

- разработаны и внедрены планы мероприятий по безопасной работе с подъемными сооружениями и средствами малой механизации, по пожароопасным работам, работам в замкнутых пространствах и по предотвращению падения предметов с высоты;
- разработаны и внедрены две коммуникационные программы по предотвращению опасностей воздействия высоких и низких температур в летний и зимний периоды года соответственно.

Развитие персонала

» Для развития лидерских качеств и практических навыков эффективного управления по охране труда проведено обучение 165 руководителей структурных подразделений филиалов по курсу «Лидерство по охране труда».

» На основании результатов оценки компетенции работников разработаны и выполнены индивидуальные планы развития начальников и специалистов служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества.

» Проведено обучение электротехнического персонала филиалов правильности применения комплектов специальной одежды, устойчивой к воздействию электрической дуги. При обучении проводились конкурсы и интерактивные игры по охране труда.

» На проекте РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» проведено:

- обучение всего вновь принятого персонала подрядных организаций по курсу «Знание локальных требований в области безопасности труда»;
- обучение 235 руководителей среднего звена по курсу «Лидерство по охране труда»;
- обучение 13 182 сотрудников подрядных организаций по курсу «Управление высокими рисками ТОП-7»;
- обучение специалистов группы высотных работ филиала «Инжиниринг» ПАО «Юнипро» на право приемки в эксплуатацию вновь смонтированных строительных лесов;
- тренинги сотрудников подрядных организаций по спасению пострадавших с высоты и из труднодоступных мест при работе в котлоагрегате;
- противопожарные тренировки с элементами эвакуации персонала;
- поведенческие аудиты безопасности с участием специалистов охраны труда подрядных организаций.

Мониторинг результативности

» Проведено пять документированных аудитов СМОЗиБТ. В ходе аудитов проведена проверка функционирования СМОЗиБТ в соответствии с OHSAS 18001-2007, результативности внедряемых мероприятий. По результатам анкетирования работников выявлена положительная динамика в развитии компетенции персонала по охране труда.

» Успешно пройден надзорный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Аудиторской группой Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», аккредитованной международным органом по сертификации — членом международного форума по аккредитации (IAF), отмечено, что внедренная в Компании система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует свою результативность и постоянное улучшение. Аудиторы отметили сильные стороны системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в ПАО «Юнипро», в числе которых высокая степень вовлеченности руководителей и специалистов филиалов в процессы поддержания и совершенствования СМОЗиБТ.

» В целях мониторинга и информированности по основным показателям охраны здоровья, труда и окружающей среды ежемесячно руководству Общества предоставлялся отчет.

» На проекте РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:

- успешно пройден корпоративный аудит с участием представителей Uniper, рекомендуемые мероприятия выполнены в установленные сроки;
- в рамках производственного контроля организованы ежеквартальные измерения освещенности, запыленности, шума, загазованности, микроклимата с разработкой и выполнением корректирующих мероприятий.

Вовлеченность сотрудников

» Разработаны и внедряются «Жизненно важные правила» по охране труда — простые правила, позволяющие во время работы исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников Общества, сотрудников подрядных организаций и третьих лиц на территории Общества.

» Проведено обучение 85 руководителей структурных подразделений филиалов по программе «Осознанная безопасность», которая направлена на формирование проактивной культуры безопасности в Обществе.

» В целях определения отношения сотрудников к риску и осторожности, осознания ценности собственной жизни, выявления существующих установок, препятствующих безопасному поведению на предприятии, в филиале «Березовская ГРЭС» проведены исследования в области охраны труда. Разработаны рекомендации по изменению установок и поведения сотрудников в части развития привычки по выполнению правил охраны труда и снижению рисков.

» В филиалах «Березовская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС» и «Смоленская ГРЭС» проведены турниры по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальных игр «Брейн-ринг» и «Что? Где? Когда?». Основная цель игр — повышение уровня вовлеченности и знаний работающей молодежи по части правил охраны труда и промышленной безопасности. Вопросы были разработаны специально для энергетиков.

» Проведены партнерские проверки по вопросам безопасности труда между филиалами «Шатурская ГРЭС» и «Сургутская ГРЭС-2», а также «Смоленская ГРЭС» и «Яйвинская ГРЭС». Цель партнерских проверок — обмен передовым опытом и построение взаимовыгодных профессиональных отношений.

» Во всех филиалах Общества проведены смотры-конкурсы по охране труда среди производственных подразделений. Победителям в смотре-конкурсе присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотра, получили награды и материальные поощрения.

» В филиале «Шатурская ГРЭС»:

- успешно реализован проект «Звезда безопасности», направленный на мотивацию сотрудников филиала по выполнению требований охраны труда;
- проведен смотр-конкурс по охране труда на звание «Лучшая подрядная организация». Основная цель конкурса — мотивация работников подрядных организаций на создание безопасных

условий труда на своих рабочих местах, а также развитие вовлеченности сотрудников подрядных организаций в процесс информирования о потенциально опасных инцидентах.

» На проекте РВР третьего энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:

– продолжено внедрение программы визуальной идентификации компетенций персонала путем нанесения соответствующих наклеек на защитные каски;

– продолжена программа мотивации персонала (Лучший руководитель работ, Лучший работник, Лучший специалист по охране труда) с ежемесячным вручением подарочных сертификатов.

Затраты на охрану труда

Все мероприятия по охране труда, запланированные филиалами на отчетный период, были выполнены в полном объеме.

Затраты на охрану труда, тыс. руб.

Затраты на охрану труда, тыс. руб. на человека

Распределение затрат по видам мероприятий в 2019 году, %

Всего на мероприятия по охране труда в 2019 году в ПАО «Юнипро» было выделено

456 млн руб.,

на 20% выше показателя 2018 года,

и в пересчете на одного работника составило в среднем

110,6 тыс. руб.

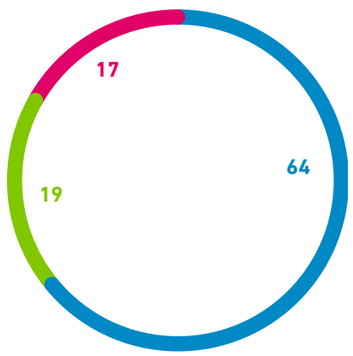
Специальная оценка условий труда

В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников проведена специальная оценка условий труда на 2 900 рабочих местах Общества.

По результатам специальной оценки условий труда в Обществе было подтверждено отсутствие рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда с классами 3.3 и 3.4.

Для дальнейшего снижения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в 2020 году будет разработан План по улучшению условий труда на рабочих местах.

Распределение рабочих мест по классам условий труда, %



Распределение работников по классам условий труда, %

Планы на 2020 год

В рамках Плана охраны труда в 2020 году планируются к выполнению следующие мероприятия.

Основными задачами по охране труда в 2020 году станут переход на новый уровень управления системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и сертификация на соответствие требованиям ISO 45001-2018.

Лидерство и обязательства:

- Ежеквартальное проведение совещания Комитета по охране труда (производственной безопасности).
- Развитие лидерской поддержки со стороны высшего руководства Общества по снижению высоких рисков в фокусных областях.
- Развитие Центров компетенций по снижению высоких рисков в фокусных областях под управлением руководителей филиалов.

Управление рисками:

- Внедрение комплексной информационной Системы по управлению рисками по охране труда.
- Разработка и выполнение Плана улучшения условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
- Выполнение фокусных программ по снижению высоких рисков травмирования персонала, включая программу по обеспечению безопасности рук и пальцев рук.
- Совершенствование системы поведенческих аудитов, проверок рабочих мест.

Развитие персонала:

- Курс «Лидерство по охране труда» для линейных руководителей филиалов Общества.
- Обучение работников Общества по стандартам ISO 45001-2018.

Мониторинг результативности:

- Переход на новый уровень управления системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда с последующей сертификацией на соответствие требованиям ISO 45001-2018.
- Проведение внутренних аудитов функционирования СМОЗиБТ.

Вовлеченность сотрудников:

- Внедрение «Жизненно важных правил по охране труда».

4.4. Безопасность производства

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 39 опасных производственных объектов (ОПО), зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», с присвоением класса опасности — свидетельство о регистрации А58-70689.

Распределение ОПО, технических устройств, зданий и сооружений, гидротехнических сооружений в 2019 году

	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	8	546	137	12
Сургутская ГРЭС-2	6	1 045	219	1
Березовская ГРЭС	6	950	187	26
Шатурская ГРЭС	14	729	460	1
Смоленская ГРЭС	5	379	108	3
Всего	**39**	**3 649**	**1 111**	**43**

Распределение ОПО по классам опасности

Все ОПО застрахованы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» и действующими Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

В отношении ОПО II класса опасности, на которых получаются, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются опасные вещества в количествах, указанных в Приложении 2 к указанному Федеральному закону, разработаны декларации промышленной безопасности (далее — ДПБ), проведена экспертиза промышленной безопасности ДПБ, заключения экспертиз промышленной безопасности ДПБ внесены в государственный реестр заключений, ДПБ внесены в государственный реестр деклараций.

Контроль эксплуатации ОПО в Компании организован в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» (утверждено приказом Генерального директора от 02.10.2018 № 145) и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля.

Результаты развития деятельности по безопасности производства в 2019 году

В целях обеспечения безопасной эксплуатации ОПО в 2019 году в соответствии с графиком проведено 327 экспертиз промышленной безопасности (далее — ЭПБ), направленных на продление срока службы 295 технических устройств и 32 зданий и сооружений, эксплуатируемых на ОПО.

В соответствии с утвержденными производственными программами продолжают выполняться мероприятия комплексных программ по приведению ОПО в соответствие с требованиями Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности: Правила безопасности химически опасных производственных объектов (далее — ФНП ХОПО); Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением (далее — ФНП ОРпД). Мероприятия, запланированные на 2019 год, выполнены в полном объеме.

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства, своевременного планирования, выполнения и контроля проведения диагностических и регламентных процедур в ПАО «Юнипро» в 2019 году было продолжено внедрение автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

С учетом опыта эксплуатации действующих элементов АИСУОПБ были выполнены работы по доработке и настройке следующих модулей: управление диагностическими процедурами и регламентными работами, события, контрольные карты, планирование, фонд нормативной документации.

Внедрен модуль «Электротехническое оборудование», который обеспечивает формирование и поддерживание в актуальном состоянии информации об основном силовом электротехническом оборудовании, что позволяет обеспечить планирование, исполнение и контроль своевременного проведения регламентных ремонтных работ и технического освидетельствования.

Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по обеспечению безопасности производства в ПАО «Юнипро».

АИСУОПБ в ПАО «Юнипро» обеспечивает:

- эффективное функционирование системы управления промышленной безопасности (СУПБ) путем систематического и оперативного анализа ситуации, прогнозирования и своевременного принятия необходимых управленческих решений;
- планирование и контроль мероприятий и действий в СУПБ;
- проведение проверок функционирования СУПБ, планирование и контроль необходимых корректирующих действий;
- контроль соблюдения нормативных требований, комплексное управление операционными рисками, связанными с промышленной безопасностью;
- повышение профессионального уровня персонала предприятия в области промышленной безопасности;
- контроль и анализ результатов проведенных проверок, различного уровня контроля (внутренние и внешние — федеральные службы).

В 2019 году в рамках государственного надзора в отношении ПАО «Юнипро» проведено 12 проверок, что на 36,8% меньше, чем в 2018 году. При этом количество выявленных нарушений обязательных требований законодательства снизилось на 55,1% по сравнению с 2018 годом.

Количество проверок, проведенных в рамках государственного надзора в отношении ПАО «Юнипро»

Количество нарушений, выявленных надзорными органами при осуществлении различного рода проверок в отношении объектов ПАО «Юнипро» в рамках государственного надзора/контроля: выполнено (не подошел срок исполнения)

Планы на 2020 год

- Проведение ЭПБ, подтверждение соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением» (ТР ТС 032/2013) с последующей постановкой на учет в территориальном органе Ростехнадзора технических устройств, эксплуатация которых будет осуществляться в составе энергетического блока № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро», организация ввода технических устройств в эксплуатацию в соответствии с требованиями ФНП ОРпД.
- Внесение изменений в лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности (новые адреса мест осуществления деятельности, ранее не указанные в лицензии) после выполнения компенсирующих мероприятий, предусмотренных заключениями ЭПБ, оформленными в отношении ЗиС, эксплуатируемых в составе ОПО «Участок трубопровода теплосети» филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».
- Выполнение мероприятий комплексных программ по приведению ОПО в соответствие с требованиями ФНП ХОПО и ФНП ОРпД.
- Организация процесса аттестации персонала в соответствии с требованиями Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.10.2019 № 1365, — с использованием информационной системы «Единый портал тестирования».
- Продолжение работы по настройке и внедрению модулей АИСУОПБ, внедрение модуля «Электронный журнал производственного контроля».

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности объектов

Деятельность Общества осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере обеспечения безопасности объектов топливно-энергетического комплекса в целях недопущения проникновения нарушителей на объекты Общества для совершения актов незаконного вмешательства.

В рамках реализации инвестиционных программ в отчетном периоде продолжалась работа по проектированию, модернизации и реконструкции инженерно-технических средств охраны и совершенствованию системы физической защиты объектов с применением современных технологий. Так, в филиале «Сургутская ГРЭС-2» введена в эксплуатацию радиолокационная система охраны периметра, позволяющая осуществлять контроль с большой дальностью обнаружения при любых погодных условиях.

В целях повышения уровня антитеррористической защищенности совместно с уполномоченными органами власти на филиалах проведены проверки обеспечения безопасности объектов Общества. Для оценки эффективности системы физической защиты объектов с участием представителей территориальных органов ФСБ, МВД и МЧС России проведены учения, в ходе которых проверен порядок реализации требований законодательства по обеспечению безопасности объектов ТЭК.

За отчетный период актов незаконного вмешательства на объектах Общества не зафиксировано.

Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций

В течение года планомерно проводились мероприятия, направленные на обеспечение готовности к выполнению задач гражданской обороны (ГО) и защиты от чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Основной упор делался на практическую отработку действий руководства и работников станций. Было проведено порядка 70 учений и тренировок, в которых приняло участие 3 360 сотрудников. Для участия в учениях привлекались нештатные аварийно-спасательные формирования филиалов (НАСФ), подразделения пожарной охраны и профессиональные АСФ, привлекаемые для оказания услуг по аварийно-спасательному обеспечению.

В 2019 году завершен цикл обучения и аттестации НАСФ

на право проведения поисково-спасательных работ. Все станции имеют аттестованные НАСФ, 25 работников Общества аттестованы на звание «Спасатель».

В филиалах сохраняется высокий уровень реагирования пожарных подразделений на угрозу возгорания. Общая численность пожарных подразделений составила 303 сотрудника. С учетом приобретения и введения на боевое дежурство нового пожарного автомобиля с насосом высокого давления на базе автомобиля «КАМАЗ» на Березовской ГРЭС общее количество пожарной и специальной техники увеличилось до 22 единиц.

Государственными надзорными органами в течение 2019 года осуществлялись плановые и внеплановые проверки исполнения установленных требований. По итогам проверок Шатурской, Смоленской и Яйвинской ГРЭС Управлениями надзорной деятельности территориальных органов МЧС России станции признаны полностью соответствующими требованиям законодательства в области ГО и защиты от ЧС.

В отчетном периоде введено в эксплуатацию защитное сооружение ГО на Яйвинской ГРЭС, которое позволяет обеспечить укрытие более чем 300 человек одновременно от угроз военного характера, последствий техногенных и природных ЧС.

С учетом повышения класса опасности ГТС Смоленской ГРЭС проведены работы по созданию локальной системы оповещения (ЛСО) персонала на Смоленской ГРЭС. Проведенные работы по модернизации ЛСО Яйвинской ГРЭС позволяют обеспечить 100%-ный охват персонала станции сообщениями об угрозах ЧС. Созданный учебно-методический класс ГОЧС на Яйвинской ГРЭС позволяет проводить обучение персонала станции правилам поведения при ЧС.

В течение года филиалы Общества принимали активное участие в смотрах-конкурсах, проводимых территориальными органами МЧС России, по итогам которых Шатурская ГРЭС заняла первое место за лучшее содержание защитных сооружений ГО и третье место за лучшее содержание учебно-материальной базы ГОЧС среди предприятий Московской области. Сургутская ГРЭС-2 заняла призовые места в аналогичных конкурсах среди предприятий Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и получила три призовых диплома от администрации г. Сургута в области ГО и ЧС, в том числе «За самое лучшее защитное сооружение», «Лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование».

25 работников

ПАО «Юнипро» в 2019 году аттестованы на звание «Спасатель»

4.5. Операционная эффективность

Система операционной эффективности (ОЭ) является одним из инструментов, который реализует Компания для достижения лидерства по эффективности. Система ОЭ в Компании — это подход к управлению бизнесом, основанный на совокупности процессов и инструментах их оптимизации с целью максимального использования существующих ресурсов и устранения потерь. Стратегическая цель Компании в данном направлении — сделать ОЭ частью культуры, превратить в образ действия каждого, встроить ее в ДНК Компании.

Необходимым условием достижения данной цели является следование следующим ключевым принципам Системы ОЭ:

Приоритетными техническими направлениями развития Системы ОЭ в 2018–2022 годах являются:

Повышение производительности в ремонтах

Снижение себестоимости

В контур Системы ОЭ в 2019 году входило три филиала — Сургутская ГРЭС-2, Березовская ГРЭС и Шатурская ГРЭС, в 2020 году планируется расширение контура Системы ОЭ на Яйвинскую ГРЭС и Смоленскую ГРЭС.

В результате реализации системы ОЭ в 2018 и 2019 годах 1 030 сотрудников было обучено базовым инструментам ОЭ, разработано более 300 оптимизационных инициатив по основным направлениям: повышение производительности персонала в ремонтах, оптимизация ремонтных стратегий оборудования, сокращение затрат на переработки ремонтного персонала, повышение эффективности использования топлива, улучшение условий и повышение безопасности труда. Запущены пилотные проекты с применением инструментов цифровизации — видеоаналитика в ремонтах и стабилизация технологических параметров с помощью контрольных карт.

В 2020 году мы планируем продолжать развивать технические направления Системы ОЭ, при этом дополнительно сфокусируемся на совершенствовании культурной составляющей и развитии компетенций персонала. Это позволит нам сохранить и приумножить достигнутый результат, обеспечить постоянное улучшение финансовых показателей Компании.

4.6. Экологическая ответственность

Управление экологическим воздействием

ПАО «Юнипро» рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности.

Целью экологической политики ПАО «Юнипро» с учетом требований международного стандарта ISO 14001:2015 является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

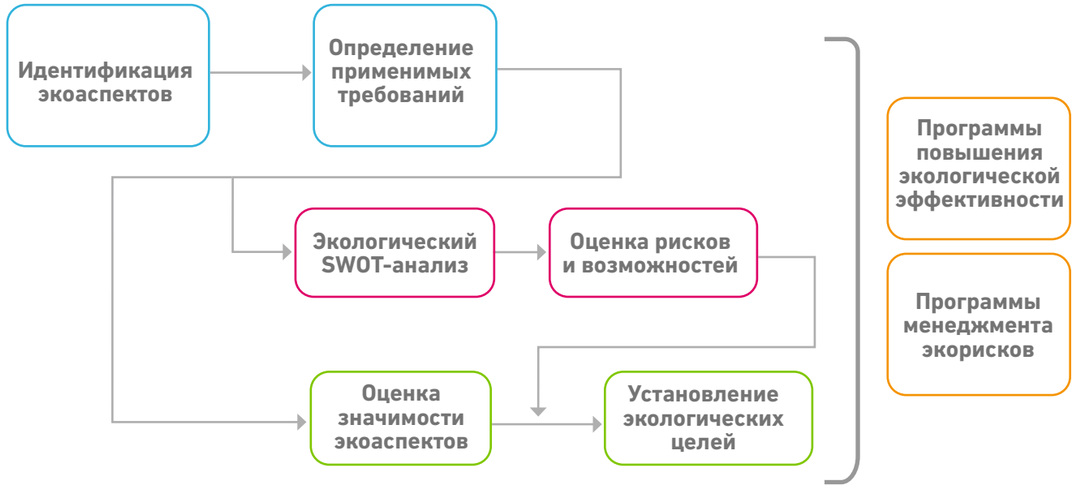
Для реализации задач, установленных в экологической политике, в Компании принята экологическая стратегия, которая ежегодно актуализируется и предусматривает планирование природоохранных мероприятий на ближайшие три года. В частности, она предусматривает:

- развитие у персонала навыков принятия эколого-экономических решений, в том числе с учетом динамично изменяющихся требований российского законодательства;
- проведение мероприятий, необходимых для перехода на наилучшие доступные технологии (НДТ), на тех станциях, где это применимо, с включением в финансовую программу Компании масштабных природоохранных проектов;
- реализацию концепции «ноль отходов» — минимизацию образования отходов и их максимальную переработку.

ПАО «Юнипро» реализует комплексный подход к управлению экологической безопасностью на основе лучших практик, реализуемых как внутри Компании, так и за ее пределами.

Система экологического менеджмента (СЭМ) Компании построена в логике управления PDCA (англ. Plan-Do-Check-Act — планирование — действие — проверка — корректировка).

В результате реализации процесса планирования действий по реагированию на экологические аспекты, риски и возможности по каждому филиалу Компании разработаны многолетние программы повышения экологической эффективности с учетом требований перехода на НДТ, а также программы менеджмента экологических рисков.



В конце 2019 года ПАО «Юнипро» успешно прошло ресертификационный аудит на соответствие требованиям новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015 в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии. Аудит провела Ассоциация по сертификации «Русский регистр», аккредитованная международными органами по сертификации — членами международного форума по аккредитации (IAF). Полученный сертификат действителен до 13 декабря 2022 года.

Экологический SWOT-анализ позволяет и концептуально показать сами внутренние и внешние факторы, и оценить их взаимное влияние. Порядок его проведения определен в «Регламенте планирования в СЭМ» (СТО № ПТУ-Р.04).

Такой анализ являлся одним из этапов перехода на международный стандарт СЭМ новой версии ISO 14001:2015, предусматривающий риск-ориентированный подход.

Контроль за функционированием СЭМ и обеспечение ее непрерывного улучшения осуществляется посредством внутренних аудитов, а также путем регулярного рассмотрения руководством исполнительного аппарата отчетов филиалов.

В филиалах основными инструментами оценки являются производственный экологический контроль (ПЭК) и внутренние аудиты СЭМ. В 2016 году в соответствии с ч. 2 ст. 67 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» всеми филиалами Общества были разработаны единообразные программы ПЭК, являющиеся исчерпывающим описанием всех видов и периодичности мониторинга за состоянием окружающей среды в зонах влияния производственной деятельности Общества.

Учет и расследование экологических инцидентов проводятся в соответствии с установленным в СЭМ регламентом.

В соответствии со ст. 73 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» руководители и специалисты ПАО «Юнипро» проходят подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности при приеме на работу, далее — не реже одного раза в пять лет.

В филиалах Общества выявлены потенциально возможные аварийные ситуации, способные оказать воздействие на окружающую среду.

Противоаварийные и противопожарные общестанционные тренировки проводятся согласно утвержденным годовым планам. Заключены договоры на аварийно-спасательное обслуживание и договоры на пожарно-профилактическое обслуживание филиалов.

Для минимизации вероятности возникновения экологических аварий и нарушений требований по экологической безопасности на филиалах выполняется следующее:

- идентификация экологических аспектов производственной деятельности станции;
- инвентаризация всех потенциальных причин (источников) возникновения экологических нарушений и аварий, разработка программы замены устаревшего оборудования и технологий, перехода на экологически безопасное сырье и материалы, применяемые филиалами;
- соблюдение технологической, пожарной и производственной дисциплины;

В расчетно-пояснительных записках «Паспорта безопасности опасного производственного объекта ГРЭС. ПАО «Юнипро» произведена оценка риска аварий на ОПО. При оценке риска выявлены возможные источники аварийных ситуаций на ОПО, оценена вероятность возникновения источников аварийных ситуаций, сделан прогноз возможных последствий воздействия поражающих факторов на персонал, население и территорию.

В Декларациях безопасности гидротехнических сооружений филиалов идентифицированы возможные аварии на ГТС.

Кроме этого в ряде документов определены процедуры реагирования на аварийные ситуации, а также предотвращения или смягчения их неблагоприятного воздействия на окружающую среду (подробнее см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год).

- поддержание оборудования, технических устройств, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;
- систематический анализ и подтверждение соответствия оборудования, технических устройств, зданий и сооружений нормативным требованиям эксплуатации;
- надлежащее метрологическое обеспечение проводимых измерений и анализов;
- систематический мониторинг;
- наличие системы принятия своевременных управленческих решений и выполнение предупредительных мер против экологических нарушений и возникновения аварийных ситуаций;
- обучение, инструктаж и тренировки персонала для обеспечения его осведомленности и компетентности в вопросах, связанных с охраной окружающей среды.

В ПАО «Юнипро» существует система корпоративных Дней охраны окружающей среды, основной целью которых является восполнение пробелов в экологических знаниях — как самих работников, так и общественности, например учащихся энергоклассов. Поддерживаются все проекты, связанные с личной инициативой самих сотрудников. Более того, между филиалами происходит регулярный обмен успешным опытом по экопроектам, выдвинутым работниками производственных подразделений. Это результат успешной внутренней коммуникации, когда не только экологи, но и другие работники начинают обращать внимание на экологические проблемы и предпринимают шаги, чтобы поучаствовать в их решении.

Шатурская ГРЭС в мае приняла участие в ежегодной экологической акции «Лес Победы», в июле — в экологической акции по сбору макулатуры, в октябре запустила почти 1 900 толстолобиков в оз. Святое.

Экологи **Березовской ГРЭС** в сентябре провели зарыбление Енисея ценными породами рыб: в естественную среду обитания выпустили более 6 тыс. мальков стерляди.

На **Березовской ГРЭС** в сентябре вышел приказ об экономии бумаги: документы решено печатать на двух сторонах листа и согласовывать только в электронном виде.

В апреле в рамках Всероссийского фестиваля по энергосбережению #ВместеЯрче-2019 сотрудники **Смоленской ГРЭС** провели в Озерненской средней школе конкурс мультипликационных видеороликов. Тема конкурса: «Энергосбережение на космическом корабле».

В сентябре сотрудники **Березовской ГРЭС** провели экологический урок на тему необходимости раздельного сбора мусора в энергоклассе школы № 8 г. Шарыпово.

Особое внимание в Компании уделяется улучшению работы с так называемыми косвенными экологическими аспектами — они не оказывают непосредственного воздействия на окружающую среду, но могут проявиться в будущем в виде неправильных управленческих решений и нанести ущерб и репутации Компании, и окружающей среде. В этом направлении экологической стратегией запланировано проведение во всех филиалах и в исполнительном аппарате деловых игр и тематических конкурсов. Деловые игры «Ecologic», «Green and Great» оказались очень эффективным и современным форматом вовлечения работников в вопросы охраны окружающей среды, а также инструментом, который позволяет прочувствовать взаимосвязь экономических механизмов в экологическом регулировании и в целом концепцию устойчивого развития бизнеса в современных условиях и приобрести необходимые навыки или, по крайней мере, обратить внимание на этот аспект хозяйственной деятельности.

С 1 января 2019 года вступили в силу положения законодательства, принципиально изменяющие процедуру нормирования негативного воздействия на окружающую среду и выдачи соответствующей разрешительной документации.

Кроме того, для развития персонала, отвечающего за обеспечение надлежащего и результативного функционирования системы экологического менеджмента, в 2019 году была организована технологическая стажировка экологов по индивидуальным программам с выполнением исследовательских работ по актуальным для каждого филиала темам. В качестве итогового мероприятия технологической стажировки в декабре 2019 года была организована внутренняя экологическая конференция на базе Сургутской ГРЭС-2.

Внутренняя экологическая конференция

В мероприятии приняли участие руководители, главные инженеры, специалисты-экологи Московского представительства и всех филиалов ПАО «Юнипро». Приглашенными экспертами выступили представители ФГАУ НИИ «Центр экологической промышленной политики», а также ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

В рамках программы мероприятия была проведена комиссионная оценка исследовательских работ экологов филиалов на темы, связанные с изучением возможности экономического и экологического эффектов внедрения наилучших доступных технологий (НДТ), представленных в отраслевом справочнике ИТС НДТ № 38.

Главными целями данного мероприятия являлись глубокое погружение экологов в технологические процессы и создание группы внутренних экспертов НДТ, умеющих оценивать их применимость к филиалам Общества.

Комиссия, в которую входили ЗГДП Попов И.В., главные инженеры всех филиалов, а также заведующая кафедрой «Инженерная экология и охрана труда» ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» Кондратьева О.Е., оценивала работы экологов по пяти критериям:

1. Экологический эффект.
2. Экономическая эффективность.
3. Технологичность и инновационность.
4. Планирование реализации.
5. Презентация.

Во второй день конференции участники обсудили современное состояние и ожидаемые изменения в законодательных процедурах оценки выполнения объектами негативного воздействия 1-й категории требований наилучших доступных технологий.

В ходе деловой игры эксперты НИИ «ЦЭПП», НИУ «МЭИ» и специалисты ПАО «Юнипро» детально разобрали и смоделировали нюансы действующей процедуры получения Комплексного экологического разрешения (КЭР), а также ожидаемые изменения в ней. Представителем экспертной комиссии государственной экологической экспертизы были даны разъяснения по особенностям проведения оценки воздействия на окружающую среду предприятия, а также программы экологического контроля и мониторинга для получения КЭР. Кроме того, была внесена ясность по порядку и срокам одобрения Программ повышения экологической эффективности Межведомственной комиссией Правительства РФ.

Участники конференции получили исчерпывающие ответы на вопросы о процедуре получения КЭР и продолжат работу над внедрением НДТ.

По итогам деловой игры разработан график получения КЭР, предполагающий подачу заявки существенно ранее сроков, требуемых законодательством.

«Не выбрасывай воздух!»

В сентябре 2019 года ПАО «Юнипро» присоединилось к эколого-просветительской акции для детей младшего школьного возраста «Не выбрасывай воздух!», организатором которой выступил Департамент природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы. Акция проводилась в школах Москвы с 23 сентября по 18 октября 2019 года.

Компания уделяет много внимания раздельному сбору мусора, поэтому было принято решение поделиться со школьниками своими знаниями и опытом. Обучающая программа, включающая в себя не только лекцию, но и викторины, была разработана совместно сотрудниками пресс-службы и отделов надежности, пожарной и экологической безопасности ПАО «Юнипро». В качестве лекторов выступили сотрудники Компании. В ходе занятий дети узнали, почему важно сортировать мусор, как правильно подготовить его к утилизации, чем вреден пластик и почему нужно сокращать его потребление.

4 недели

28 уроков

Экологической ответственности надо учить с самого детства. Чтобы у маленького человека была внутренняя потребность жить в чистой стране. Такое же отношение должен воспитывать в себе каждый взрослый. И участие в подобных проектах, я считаю, очень этому помогает. Дети заряжают энергией, радуют уже имеющимися знаниями по этой теме и своей вовлеченностью. Спрашивали про опасные отходы, такие как старые телефоны и бытовая техника. Проблема их утилизации сегодня стоит весьма остро.

Евгений Черкасский,
начальник службы надежности, пожарной и экологической безопасности ПАО «Юнипро»

Когда нам предложили провести экоуроки в школах Москвы, мы сразу же согласились! В Юнипро большое внимание уделяется экологическим проектам в регионах присутствия. Так, во всех филиалах организован раздельный сбор мусора, в исполнительном аппарате для сотрудников проводятся лекции на экологическую тематику. Мы понимаем, что формировать экопривычки нужно начинать с детства. Дети — очень благодарная публика, они внимательно слушают, задают вопросы, о которых порой ты не задумывался. Очень радует, что уже многие из них знают, что нужно раздельно собирать батарейки, зачем сортировать мусор и почему нужно бережно относиться к окружающему миру. Мы надеемся, что в 2020 году эколекции вырастут в полноценную программу в области экологического просвещения для детей школьного возраста.

Мария Бейгер, пресс-секретарь ПАО «Юнипро»

Экоцентр «Заповедники» благодарен компании ПАО «Юнипро» за плодотворное сотрудничество во благо сохранения природного и культурного наследия России. Компания активно поддерживает заповедные территории, повышает свою социальную ответственность и реализует полезные проекты. В сегодняшних реалиях это является важным преимуществом и подтверждает социально ответственное ведение бизнеса.
Каждый раз, когда мы организуем совместную волонтерскую акцию, мы видим, насколько у вас позитивные, целеустремленные сотрудники, которые привержены идеям ответственного отношения к природе и готовы воплощать их в реальность.

Наталья Данилина,
генеральный директор ООО «Экоцентр «Заповедники»

Рациональное использование природных ресурсов

Управление ресурсосбережением (рациональным природопользованием) также входит в общую систему управления ПАО «Юнипро».

Основными природными ресурсами, которые Компания использует в своих технологических процессах, являются уголь, газ, мазут, а также вода и земельный фонд.

Водопользование

В Компании действуют ключевые показатели эффективности (КПЭ) по безвозвратным расходам воды на водоподготовку (на собственные нужды химических цехов), по пароводяным потерям, а также утечкам воды в тепловых сетях для установления в качестве показателей премирования персонала. Работа по данному направлению выполнялась на регулярной основе и в 2019 году.

Ключевые задачи в области рационального водопользования

- **Повышение рациональности использования водных ресурсов: сокращение удельного водопотребления, непроизводительных потерь воды и внедрение водосберегающих технологий и оборудования, а также использование ливневых стоков в качестве технической воды**
- **Снижение негативного воздействия на водные объекты: сокращение объема сточных вод и (или) содержания загрязняющих веществ в них, увеличение процента повторно используемых и оборотных водных ресурсов**
- **Проведение в рамках корпоративных дней по охране окружающей среды просветительской и разъяснительной работы с работниками и учащимися подшефных энергетических классов по вопросам использования и охраны водных объектов**
- **Выявление потребности в оснащении приборами учета или их замене**

На **Яйвинской ГРЭС** ведется модернизация приборов учета объемов забираемой воды. Кроме того, запланирована реконструкция рыбозащитных устройств, при которой будут учтены современные требования законодательства и применены максимально эффективные технологии.

Аналогичный проект по рыбозащите предусмотрен на **Сургутской ГРЭС-2.**

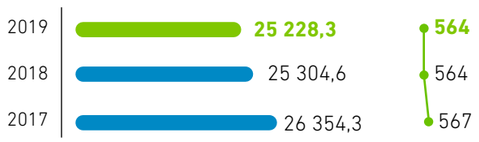
Выбросы

В 2019 году валовые выбросы загрязняющих веществ ПАО «Юнипро» (нормируемых в Российской Федерации) и выбросы CO_2 в атмосферный воздух продолжили сокращаться. Основными причинами стали снижение выработки электроэнергии паросиловыми установками и большая доля в выработке парогазовых установок, а также проводимые мероприятия по охране атмосферного воздуха. Удельные выбросы загрязняющих веществ остаются стабильными — их незначительные колебания связаны в основном с изменением топливного баланса и составом включенного генерирующего оборудования.

Уровень выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн

Показатели	2017	2018	2019
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего	**57,3**	**53,6**	**51,07**
Золы твердого топлива	1,4	1,1	1,3
Газообразных и жидких веществ, из них:	56,9	52,4	54,6
диоксида серы	7,6	6,6	7,8
оксида углерода	9,8	8,4	7,5
оксида азота	39,6	37,4	39,2

Выбросы CO_2, тыс. тонн | **г/кВт·ч**

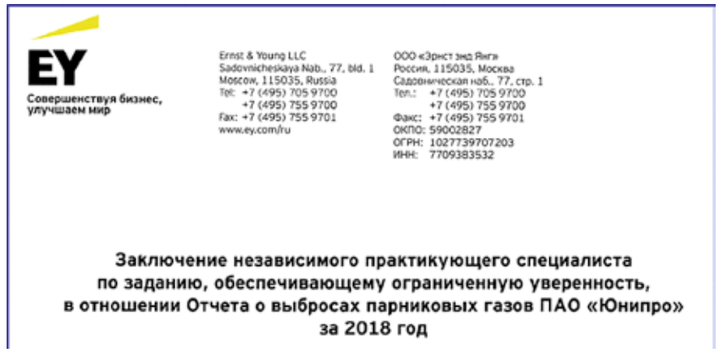


В сентябре 2019 года Правительство РФ подписало постановление № 1228 «О принятии Парижского соглашения». В соответствии с принятыми на себя обязательствами России в течение 2020 года предстоит принять Закон о государственном регулировании выбросов парниковых газов. В настоящее время проходит обсуждение законопроекта. Общая логика различных вариантов законопроекта сводится к установлению определенных лимитов для каждого эмитента парниковых газов и оплаты превышений установленных лимитов. Возможно, будет использована модель квотирования выбросов, при которой хозяйствующие субъекты смогут обращаться с единицами парниковых газов ($тCO_2$) на товарной бирже.

На **Березовской ГРЭС** текущий наиболее значимый проект — автоматическая система непрерывного контроля уходящих газов, которая будет соответствовать самым современным и строгим требованиям.

На **Сургутской ГРЭС-2** ремонтные мероприятия и модернизация горелочных устройств направлены на максимально возможное снижение выбросов. На энергоблоке № 6 за счет этих мероприятий был достигнут значимый экологический эффект — концентрации загрязняющих веществ снизились с 370 мг/м^3 до минимально 194 мг/м^3 на сопоставимых режимах работы энергоблока.

В рамках экологической политики ПАО «Юнипро» следует лучшим мировым практикам в области низкоуглеродного развития. Отчетность о выбросах парниковых газов — первый шаг к созданию своей корпоративной системы учета и мониторинга, которая в будущем станет эффективным инструментом снижения климатических рисков. Кроме того, эта отчетность соответствует требованиям государственных органов и объективно отражает результативность Компании в достижении целей по сокращению выбросов. Для подтверждения достоверности и объективности количественной оценки выбросов парниковых газов электростанциями ПАО «Юнипро» начиная с отчетности 2018 года


EY
Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Отчета о выбросах парниковых газов ПАО «Юнипро» за 2018 год

Компания выполняет верификацию выбросов парниковых газов независимым аудитором.

По рекомендации независимого аудитора и по требованию Uniper SE разработана корпоративная процедура мониторинга CO_2. Она позволит установить единообразные подходы и наиболее оптимальные методики расчетов выбросов парниковых газов, а также инструменты контроля достоверности корпоративной углеродной отчетности.

В ближайшее время планируется разработка корпоративной стратегии по углеродному регулированию, которая предусматривает в том числе мониторинг (расчет) и верификацию выбросов парниковых газов независимыми аудиторскими компаниями, приоритетную реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности, оценку и внедрение наилучших доступных технологий в области энергоэффективности.

Отходы

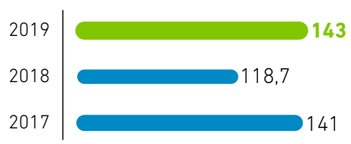
В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании является минимизация образования отходов и их максимальная переработка.

Основная масса отходов Компании является неопасными отходами IV и V классов. Золошлаки от сжигания углей (IV класс опасности) распределяются на собственных объектах (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на размещение подобных отходов. Таким же образом размещаются золошлаки от сжигания углей, относящиеся к V классу опасности, лицензирования которых не требуется. Увеличение объемов золошлаковых отходов в 2019 году связано с ростом выработки на Березовской ГРЭС.

В существенно меньшем объеме образуются отходы более высоких классов опасности — I–III.

Шламы нефти и нефтепродуктов III класса опасности используются в качестве смазочных материалов или передаются на обезвреживание (сжигание) в специализированные лицензированные организации.

Образование золошлаковых отходов, тыс. тонн



Отходы II класса опасности (кислота аккумуляторная серная, шлам сернокислотного электролита) обезвреживаются в баках-нейтрализаторах химических цехов, на что получена соответствующая лицензия.

Отходы I класса опасности (преимущественно ртутьсодержащие отходы: использованные люминесцентные лампы, ртутные термометры и прочие средства измерения) передаются в лицензированные организации на обезвреживание (демеркуризацию).

В 2019 году ПАО «Юнипро» не производилось размещение отходов на собственных объектах с целью захоронения.

Для минимизации образования отходов в филиалах начато заключение договоров с поставщиками товарно-материальных ценностей (ТМЦ) для возврата поставщикам и производителям ТМЦ тары от упаковки, а также продукции, утратившей потребительские свойства, но содержащей ценные компоненты, которые можно повторно вовлечь в хозяйственный оборот. Однако в связи с тем, что механизм расширенной ответственности производителей работает в Российской Федерации еще далеко не в полную силу, основным способом сокращения объемов захоронения отходов от использования ТМЦ является их отправка на переработку сторонним организациям, том числе за оплату оказанных услуг. Поэтому по всем филиалам ПАО «Юнипро» поддерживается система раздельного сбора отдельных фракций отходов, захоронение которых Правительством РФ поэтапно запрещается с 01.01.2018. В рамках этого проекта были тщательно проработаны территориальные схемы обращения с отходами для определения организаций, оказывающих услуги по переработке отдельных видов и фракций отходов, а также организовано посещение перерабатывающих производств представителями филиалов.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации различаются два основных понятия: **накопление** (хранение на производственной площадке до 11 месяцев) и **размещение** отходов. При этом размещение может носить характер захоронения отходов, а также их хранения с целью последующего использования.

Во всех филиалах ПАО «Юнипро» имеются объекты размещения отходов для хранения. В связи с этим на начало и на конец периода имеются накопленные отходы. Для площадок, где происходит размещение отходов II—IV классов, оформлена централизованная лицензия на их размещение и обезвреживание.

Таким образом, деятельность Компании по размещению отходов соответствует законодательным требованиям Российской Федерации.

Энергопотребление

В 2019 году объем потребления электроэнергии составил 82 млн кВт·ч. Потребление тепловой энергии составило 94 тыс. Гкал.

Объем всех энергоресурсов, использованных в ПАО «Юнипро» в 2019 году

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	—	—	—
Тепловая энергия	94	тыс. Гкал	4 657,16
Электрическая энергия	82	млн кВт·ч	22 925,14
Электромагнитная энергия	—	—	—
Нефть	—	—	—
Бензин автомобильный	355,33	тонн	294 098,98
Топливо дизельное	828,28	тонн	
Мазут топочный	17,99	тыс. тонн	
Газ естественный (природный)	9 910,4	млн м^3	34 097 329,0
Уголь	4 127,9	тыс. тонн	
Горючие сланцы	—	—	—
Торф	—	—	—
Другое	—	—	—

4.7. Люди рядом с Юнипро

Ермиличев Дмитрий Валерьевич
Директор по связям с общественностью и органами власти ПАО «Юнипро»

Год 2019 был непрост. Непрост информационным противостоянием, корпоративными спорами, судами. И во всем была своя коммуникационная составляющая. Компания должна была объяснять происходящее сотрудникам, нужно было излагать нашу позицию журналистам, обществу, находить аргументацию, правдивую по содержанию и простую по форме. Мы справились. Мы нашли. Мы объяснили.

А еще мы помогали. Помогали постичь совершенство музыки и театра — на подмостках и в концертных залах. Помогали сберечь здоровье — в больницах и поликлиниках. Помогали сберечь природу — в лесах и парках, на берегах рек и озер. Помогали детям и старикам. Творили благо во имя людей.

Команда коммуникаторов Юнипро — это маленькая группа больших профессионалов, где каждый на своем месте и где все вместе — заодно. Мы понимаем друг друга, ибо кто, если не мы? Наша работа — с людьми. Со смыслами. Со смыслами для людей.

Свою социальную активность ПАО «Юнипро» распространяет как внутри организации, так и за ее пределами. Реализуя социальные проекты разной направленности, Компания способствует повышению качества жизни людей и дает надежду на лучшее будущее.

Корпоративное волонтерство

В ПАО «Юнипро» программа корпоративного волонтерства реализуется с 2017 года и только набирает свои обороты. К движению присоединяются самые неравнодушные сотрудники Компании с активной жизненной позицией и огромным желанием помогать.

Среди всех волонтерских проектов ПАО «Юнипро» уже традиционными стали Дни донора, сбор детей из приютов и малообеспеченных семей в школу, поездки в детские дома, новогодние подарки, благотворительные ярмарки и экологические акции.

Результаты деятельности волонтеров ПАО «Юнипро» в 2019 году

В 2019 году представители волонтерского движения ПАО «Юнипро» организовывали спортивные, интеллектуальные игры, оказывали профориентационную поддержку молодежи регионов присутствия.

Смоленская ГРЭС

Молодежное объединение Смоленской ГРЭС провело мероприятия для детей п. Озерный: пожарная безопасность, ПДД, «Весенний лед», «Один дома», «Юнипрошная викторина», «Правила поведения в лесу».

Волонтеры в течение года работали в приюте «Ласточка» (с. Пречистое). Для детей из неблагополучных семей были организованы веселые старты, занятия по технике оригами, новогоднее представление с подарками.

Кроме того, молодежное объединение провело акцию «Исполни мечту», благодаря которой новогодние подарки получили 16 детей из малообеспеченных семей п. Озерный и близлежащих населенных пунктов.

Яйвинская ГРЭС

Яйвинская ГРЭС продолжила традицию помощи своим подопечным из Яйвинской специальной общеобразовательной школы-интерната. Станция не только оказывает благотворительную помощь учреждению, но и регулярно организует мероприятия для обучающихся школы, способствуя их социализации.

Молодые энергетики Яйвинской ГРЭС всегда являются желанными гостями на межмуниципальном фестивале для детей-инвалидов «Луч надежды».

Сургутская ГРЭС-2

В октябре 2019 года участники молодежного объединения филиала Сургутская ГРЭС-2 совместно с учениками технологического энергокласса Сургутской школы №19 посадили аллею деревьев вдоль улицы Гагарина, недалеко от Мемориала Славы.

Березовская ГРЭС

Молодежное объединение Березовской ГРЭС на волонтерских началах организовало в городе познавательно-развлекательное мероприятие автоквест «В поиске улик». В мероприятии приняли участие 15 команд. В течение года молодежь оказывала помощь городскому приюту и одиноким пенсионерам. Для детей из малообеспеченных семей собрали канцелярские принадлежности в рамках акции «Помоги пойти учиться».

В канун Дня России молодежное объединение Березовской ГРЭС организовало акцию «Лес возле ГРЭС», сотрудникам было предложено на специально выделенной площадке посадить «семейное» дерево и в последующем ухаживать за ним. Всего было высажено 130 саженцев сосен.

В волонтерских проектах я участвую с мая 2019 года. Особенно запомнились акции, направленные на борьбу с курением и безопасность дорожного движения. Я лично неоднократно становился участником подобных мероприятий и могу сказать, что наибольшую отдачу во время таких акций получаю от подрастающего поколения. Ближайшие планы по развитию волонтерского движения будут направлены на охрану труда, улучшение и продвижение этой темы на станции.

Игорь Пыльцын, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов ЦЦР, Шатурская ГРЭС, волонтер ПАО «Юнипро»

ПАО «Юнипро» на Красноярском экономическом форуме

В марте 2019 года ПАО «Юнипро» активно участвовало в работе Красноярского экономического форума. Компания выступила организатором круглого стола «Развитие конкурентных механизмов в электроэнергетике как фактор повышения эффективности экономики России» трека KEF'2019 «Ресурсы и энергетика».

В ходе работы форума Генеральный директор ПАО «Юнипро» Максим Широков принял участие в дискуссии «Двигатели национальной конкурентоспособности» на пленарной сессии Красноярского экономического форума и в работе круглого стола «Культура и бизнес. Новый вектор партнерства», где рассказал об опыте организации долгосрочных благотворительных программ по поддержке социально-культурных проектов в Москве и регионах присутствия электростанций, входящих в состав Компании.

Практику подготовки молодых инженеров-энергетиков по выработанному в ПАО «Юнипро» принципу «школа — вуз — предприятие» в содружестве с Политехническим институтом Сибирского федерального университета (СФУ) и школой № 8 г. Шарыпово на сессии «Образование и бизнес. Практики корпоративных программ обучения» представил Евгений Бойко, заведующий кафедрой тепловых электростанций СФУ.

Московское представительство

Сотрудники Московского представительства в течение 2019 года приняли участие в четырех акциях по сдаче донорской крови для ФМБА России «Служба крови», за время которых сдали свыше 30 литров крови.

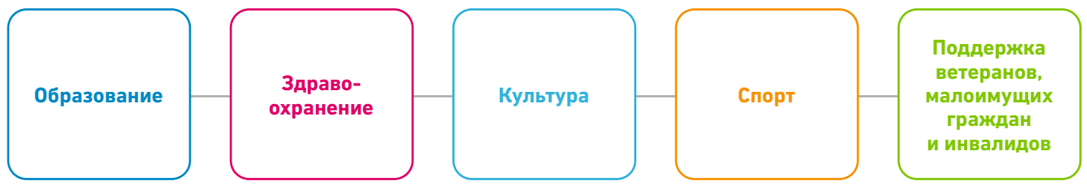
В Москве состоялась очередная акция помощи детям с инвалидностью из Дома милосердия при благотворительном фонде «Русская береза». Фонд на благотворительных началах предоставляет размещение и уход детям из региональных приютов до проведения операций и в период реабилитации. Сотрудники Московского представительства организовали закупку предметов гигиены, медицинских расходных материалов, необходимых подопечным Дома милосердия, и съездили к детям, где вместе провели выходной день.

В мае прошел корпоративный волонтерский выезд в музей-усадьбу Ф.М. Достоевского сотрудников исполнительного аппарата для посадки яблоневого сада. В сентябре состоялся аналогичный выезд в усадьбу А.С. Пушкина Вяземы. В рамках мероприятия мы высадили лиственные породы деревьев для обрамления тропы, объединяющей две усадьбы, входящие в комплекс музея-заповедника.

Благотворительность

Приоритеты ПАО «Юнипро» остаются социально ориентированными. Следуя традициям Uniper, благотворительная и спонсорская деятельность Компании направлена в первую очередь на развитие регионов присутствия.

Ключевые направления деятельности ПАО «Юнипро» в области благотворительности



Затраты ПАО «Юнипро» на благотворительные и социальные проекты, млн руб.

2017	2018	2019
39,8	154,3	70,6

Более 260 млн руб.

направлено ПАО «Юнипро» на реализацию благотворительных и социальных проектов за последние 3 года

Проекты в области образования

ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание обучению и развитию подрастающего поколения. Компания оказывает поддержку детским садам, школам и детским социальным учреждениям в регионах своего присутствия, а также сотрудничает со школами и вузами в рамках подготовки будущих энергетиков — потенциальных сотрудников ПАО «Юнипро».

Так, в отчетном периоде Яйвинская ГРЭС выделила 200 тыс. руб. на покупку уличного игрового оборудования детскому саду № 19 п. Яйва, 300 тыс. руб. — на ремонт Яйвинской школы-интерната, 500 тыс. руб. и десять компьютеров — для работы энергетического класса Яйвинской школы № 3. Один компьютер был передан в пользование Совету ветеранов станции.

Шатурская ГРЭС в 2019 году оказала благотворительную поддержку коррекционной школе-интернату и социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних, выделив средства на ремонт и приобретение материально-технического оснащения. Финансовую помощь получили детский сад № 5, школа № 4, ГБОУСПО «Шатурский энергетический техникум» и городской лицей.

Смоленская ГРЭС выделила средства на ремонт и оснащение детских садов «Сказка» и «Колокольчик», а также Краснинской средней школе-интернату для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на приобретение видеоувеличителей для слабовидящих детей. Была оказана финансовая помощь Детской Лесной Республике «Гамаюния»: на территории расположения детского лагеря были установлены спортивная площадка и веревочный городок.

Образовательный проект «Карьера начинается в школе»

В ПАО «Юнипро» проект «Карьера начинается в школе» реализуется с 2007 года. В городах Шарыпово, Сургут, Шатура и в поселках Яйва и Озерный созданы энергоклассы, где ученики 10–11-х классов получают углубленные знания по математике, физике, информатике, а также специализированные знания в области электроэнергетики.

Понимая важность осознанного выбора сегодняшними школьниками будущей профессии, представители электростанций выступают перед ребятами с рассказами об особенностях профессии электроэнергетика, отвечают на вопросы, проводят экскурсии на электростанции, рассказывают об истории их строительства. Становясь студентами, ребята имеют возможность пройти производственную практику в филиалах Компании, а лучшим, прошедшим конкурсный отбор, предлагается трудоустройство по окончании вуза.

На развитие проекта в 2019 году ПАО «Юнипро» выделило более 2,4 млн руб.: дальнейшее оснащение, ремонт помещений, совершенствование

Минэнерго России в 2019 году наградило Компанию дипломами за активное проведение социальной политики по итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году:

- Диплом Министерства энергетики РФ «За активное проведение социальной политики»;
- Специальный приз за лучший проект получил коммуникационный проект «Юнипрошка — детям».

Более 2,4 млн руб.

выделено на проект «Карьера начинается в школе» в 2019 году

программы, оплата преподавательского состава, работа в лабораториях, поощрение лучших учащихся.

Березовская ГРЭС

С 2012 года в школе № 8 г. Шарыпово существует энергокласс, открытый при содействии филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро». В 2014 году на XI Красноярском экономическом форуме между ПАО «Юнипро» и Сибирским федеральным университетом было подписано соглашение о долгосрочном сотрудничестве в подготовке инженеров-энергетиков по принципу «школа — вуз — предприятие».

Помимо традиционных форм взаимодействия учебного структурного подразделения вуза и энергетического предприятия (предоставление мест прохождения практики и рабочих мест по окончании вуза, экскурсии, участие в государственной итоговой аттестации и т.п.) в рамках Соглашения обеспечивается многопрофильное и всестороннее взаимодействие, при котором несколько выпускников школы ежегодно зачисляются на кафедру «Тепловые электрические станции» СФУ и после окончания вуза возвращаются на Березовскую ГРЭС.

Реализация данного Соглашения позволила существенно модернизировать содержание учебного процесса теплоэнергетиков на кафедре «Тепловые электрические станции» СФУ, обновить учебное оборудование, создать три новые лаборатории (лаборатория топлива и газового анализа, лаборатория водоподготовки, лаборатория тренажерной подготовки), оснастить компьютерный класс кафедры графическими станциями.

В 2019 году финансовая поддержка Компании была направлена на приобретение комплектующего оборудования и расходных материалов для инженерного проекта по изготовлению студентами когенерационной энергетической установки на основе традиционных и альтернативных источников энергии и расходных материалов для инженерного проекта для студентов первого курса «МикроТЭС». Были приобретены цифровой радиогид для проведения занятий и экскурсий в производственных цехах электростанций, а также компьютерное и презентационное оборудование для обеспечения учебного процесса.

Шатурская ГРЭС

В 2017 году филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» принял решение открыть первый в Шатурском районе класс с уклоном на физику и математику и взял его под свое покровительство. За это время ребята успели поучаствовать в конференциях, форумах, энергетических олимпиадах. Регулярно сотрудники станции читали школьникам лекции, помогали в разработке научных трудов и сообщений. Важно, что теория подкреплялась практикой — неоднократно лицеисты с экскурсией посещали музей истории и рабочие цехи Шатурской ГРЭС. 25 июня 2019 года у первого энергетического класса Лицея г. Шатуры состоялся выпускной вечер.

Большая работа ведется и с профильным учебным заведением — Шатурским энергетическим техникумом. Помимо экскурсий на электростанцию и встреч с энергетиками, студенты имеют возможность послушать лекции профориентационной направленности.

Сургутская ГРЭС-2

В октябре 2019 года Сургутская МБОУ СОШ № 19 получила диплом лауреата федерального конкурса «100 лучших школ России» за опыт взаимодействия с филиалом «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро».

Яйвинская ГРЭС

Учениками энергокласса Яйвинской ГРЭС являются ученики 10-го и 11-го классов школы № 3 п. Яйва, которые в старшем звене выбрали технические направления обучения. С ними проводится целенаправленная работа: усиленные занятия по профильным предметам, факультативы на станции. В начале учебного года для 10-го класса прошло посвящение в энергетики. Молодежь станции привлекает ребят к участию в совместных интеллектуальных и спортивных мероприятиях. Они знакомят школьников с профессией «энергетик», чтобы те сделали правильный и осознанный выбор.

При финансовой поддержке ПАО «Юнипро» обеспечивается проектная деятельность студентов всех курсов в рамках развития международной образовательной инициативы CDIO. Вовлеченность студентов в проектную деятельность и их успешность выражаются в участии и победах на федеральных молодежных конкурсах.

Смоленская ГРЭС

В 2019 году в энергетическом классе Озерненской средней школы организованы курсы «Мастер контрольно-измерительных приборов», рассчитанные на школьников 8–9-х классов. Курс «Мастер КИП» готовит слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматизации. Ребята изучали основы электротехники КИП, сведения и использования КИП в автоматике, технику сборки и ремонта, основы материаловедения КИП и охрану труда.

Кроме того, ученики энергетического класса посетили Смоленскую областную технологическую академию (г. Смоленск), где познакомились со специальностями в области технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Проект «Юнипрошка — детям» получил **премию Intercomm 2019** в номинации «Территория добра».

Проект «Юнипрошка — детям»

В 2018 году в Компании стартовал проект «Юнипрошка — детям», цель которого — обучение детей дошкольного и младшего школьного возраста безопасному поведению на улице, дома и в общественных местах и формирование у них самых элементарных навыков самоспасения в экстремальных ситуациях.

В этом полезном начинании энергетикам помогает придуманный в Компании герой по имени Юнипрошка. Он очень умный и добрый и всегда готов дать полезный совет и взрослому, и ребенку.

Смоленская ГРЭС

В 2019 году в дошкольных и школьных учреждениях п. Озерный прошли эколекции по теме: «Экология. Раздельный сбор мусора». Ребята узнали, как правильно сортировать мусор, куда его складывать и что получится после переработки различных видов отходов. В игровой форме каждый из участников попробовал себя в роли сортировщика мусорных отходов.

Сургутская ГРЭС-2

В Сургуте прошло обучение правилам дорожного движения (ПДД) в двух окружных социальных учреждениях для детей в трудной жизненной ситуации и с ограниченными возможностями здоровья: «Центр социальной помощи семье и детям» и «На Калинке».

Юнипрошка провел обучение по безопасному поведению для учеников начальной школы № 2 г. Сургута. Ребята вместе с аниматорами и ведущими в игровой форме и в сопровождении видеороликов изучали целый ряд важных вопросов: как и где правильно переходить дорогу, что означают те или иные дорожные знаки и сигналы светофора, разметка на дорогах. Школьникам рассказали о том, как безопасно вести себя на воде и в лесу во время

Для нас совместная работа с ПАО «Юнипро» — это эффективный метод профилактики дорожно-транспортного травматизма. Общаясь с детским персонажем Юнипрошкой, юные пешеходы всегда увлечены, внимательны и лучше усваивают правила безопасного поведения на дороге. Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

Елена Бачёва,
инспектор по пропаганде безопасности дорожного движения отделения ГИБДД Отделения МВД России по Александровскому району

Я рада, что в нашей Компании существует такой проект. Дети обожают Юнипрошку, это беспроигрышный вариант, чтобы научить детей важным понятиям о своей безопасности. Мы в молодежке тоже используем этого персонажа, если нужно проводить мероприятия с детьми. Спасибо идейному вдохновителю и куратору проекта Марии Бейгер за такую возможность.

Наталья Новикова,
ведущий специалист группы обучения и развития Яйвинской ГРЭС,
мама Влады (детский сад № 19, п. Яйва)

каникул, показали обучающие ролики, продемонстрировали, как выглядят опасные животные, рассказали, что делать при укусе насекомых и многом другом. Эти мероприятия привлекли десятки детей (около 100 в общей сложности). Вместе с ними в программах приняли участие родители и воспитатели социальных учреждений, а также учителя.

Шатурская ГРЭС

Обучающее мероприятие для учащихся 1-х и 2-х классов было организовано на тему «Безопасное поведение на воде и в лесу». Ребятам рассказали о том, как обезопасить себя от клещей, змей. В виде игры вспомнили все основные правила поведения при купании в водоемах, а также объяснили, что делать, если ты потерялся в торговом центре, на улице, на концерте и в других общественных местах.

Яйвинская ГРЭС

В Яйве и Александровске 400 воспитанников детских садов и младших школьников были задействованы в обучающих мероприятиях «Юнипрошка — детям» с известным всем энергетикам ПАО «Юнипро» девизом «Безопасность — превыше всего!». Профессиональная команда детских аниматоров отработала два обучающих сценария — «Безопасность на дороге» и «Один дома». Дети познакомились с правилами дорожного движения, правилами поведения при различных стрессовых ситуациях и попробовали эти ситуации на практике. Теперь они подготовлены к ситуациям, о которых многие прежде не задумывались.

Еще около 200 детей познакомились с правилами безопасного поведения на акциях, детских праздниках и других мероприятиях с Юнипрошкой.

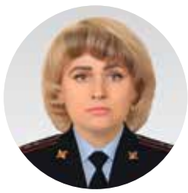
Также Юнипрошка в очередной раз стал гостем фестиваля творчества для детей с ограниченными возможностями здоровья «Луч надежды». Вместе с представителями молодежного объединения Яйвинской ГРЭС он поддерживал детишек перед выступлениями, помогал поверить в собственные силы и просто поднимал настроение.

Березовская ГРЭС

В 2019 году филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» перевел социальный проект «Юнипрошка — детям» на городской уровень. Если раньше обучающие акции проекта касались только детей работников электростанции, то теперь «веселые уроки от Юнипрошки» доступны всем малышам г. Шарыпово.

Шарыповцы часто видят на улицах города ростовую куклу в каске с логотипом ПАО «Юнипро». В ходе Всероссийской недели безопасности на дорогах Юнипрошка помогал сотрудникам ГИБДД обучать детей безопасно переходить проезжую часть. Он раздавал памятки водителям с напоминанием снижать скорость в местах, где рядом расположены школы или места, откуда могут выбежать дети. А ребята получали в подарок от Юнипрошки светоотражающие наклейки. Ведь часто зимой дети идут в школу в темное время суток, и водителям трудно заметить ребенка, особенно если он одет в темную одежду. В течение года было проведено пять подобных акций, на которых помогали волонтеры из энергокласса.

В конце апреля в Шарыпове состоялась премьера интерактивной сказки «Юнипрошка спешит на помощь». Спектакль рассчитан на детей в возрасте 6–8 лет. Его исполняют юные актеры, воспитанники Шарыповской детской театральной студии «Арт-Антре». Пьеса



Сотрудники Госавтоинспекции выражают огромную благодарность ПАО «Юнипро» за активное содействие ОГИБДД МО МВД России «Шарыповский» в работе по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, а также за формирование навыков безопасного поведения на дороге у подрастающего поколения.

Анна Смирнова,
инспектор по пропаганде ГИБДД МО МВД России «Шарыповский»

написана режиссером студии заслуженным работником театрального искусства России Натальей Желтовой. Все финансовые затраты по созданию сказки были оплачены ПАО «Юнипро». В спектакле в доступной детям сказочной форме рассказывается, что делать, если тебя дразнят в школе, если ты один дома и раздается звонок в дверь, как найти родителей, если ты потерялся в толпе, и как поступить, если незнакомец зовет тебя в гости или предлагает покататься на машине. Главный герой пьесы Юнипрошка дает ребятам добрые советы и помогает сказочным героям выбраться из трудных ситуаций. В течение года спектакль посетили все учащиеся младших классов города. В 2020 году Компания «Юнипро» планирует вывезти спектакль в регионы своего присутствия — в г. Шатуру и п. Озерный.

Проекты в области здравоохранения

Ежегодно ПАО «Юнипро» оказывает поддержку различным медицинским учреждениям, обеспечивая реконструкцию зданий и оснащение современным оборудованием.

Так, в 2019 году среди благополучателей оказались Сургутская окружная клиническая больница, Сургутская городская клиническая больница и Сургутская городская клиническая поликлиника № 1. Медицинские учреждения закупили на средства Компании мебель и компьютеры.

В 2019 году благодаря поддержке филиала «Шатурская ГРЭС» в Шатурскую центральную районную больницу были поставлены три специальные медицинские кровати с электрическим приводом. Такое оборудование предназначено для ухода за лежачими пациентами и существенно упрощает реабилитацию и лечение, поддерживает наиболее комфортное положение определенных частей тела за счет смены углов наклона.

В 2019 году Компания выделила средства порядка 2,5 млн руб. Озерненской районной больнице № 1 на приобретение аппарата ультразвуковой диагностики. Новый аппарат УЗИ доставлен и установлен в больнице. Он универсален и позволяет врачам с помощью высокочастотных

Организация летнего отдыха детей

Филиалы ПАО «Юнипро» ежегодно выделяют средства на финансирование летней занятости подростков.

В 2019 году на организацию летней занятости подростков (15–17 лет) в летних трудовых отрядах по благоустройству г. Шарыпово было направлено 600 тыс. руб. 100 желающих поработать подростков, половина из которых дети сотрудников Березовской ГРЭС, объединились в трудовой отряд «Юнипро», получили фирменные футболку и бейсболку. Они убирали мусор в городских скверах и парках, по берегам озер и водоемов, высаживали, пропалывали и поливали цветы на городских клумбах, красили и благоустраивали детские площадки. Также по заказу городских социальных служб они помогали одиноким пенсионерам в уборке квартир и работе на приусадебном участке.

Сотрудничество Компании и Фонда «ГАЛЧОНОК» началось еще в 2012 году, и благодаря этому дети из регионов присутствия Компании смогли получить своевременную помощь в прохождении реабилитации.
В 2019 году Компания «Юнипро» оказала помощь 10 детям с органическими поражениями центральной нервной системы. Благодаря совместной программе помощи детям с Благотворительным фондом «ГАЛЧОНОК» дети смогли пройти курсы реабилитации и получить необходимые технические средства реабилитации. Таких детей нельзя вылечить, но можно значительно улучшить их качество жизни и обеспечить профилактику осложнений.
В 2020 году Компания совместно с Благотворительным фондом «ГАЛЧОНОК» планируют организовать летний реабилитационный лагерь для детей с ДЦП. Дети смогут под руководством высококвалифицированных специалистов вместе с родителями пройти курс реабилитации и получить рекомендации по самостоятельным занятиям в течение года.

Елизавета Муравкина,
президент Благотворительного фонда «ГАЛЧОНОК»

звуковых волн проводить полную визуальную диагностику организма пациента.

Яйвинская ГРЭС, продолжая пополнять базу диагностического оборудования местной больницы, выделила 800 тыс. руб. для приобретения кардиографов и аппарата суточного мониторирования сердца. Обществу слепых г. Кизел были переданы деньги на покупку тифлосредств и телевизора с тифлокомментариями.

Поддержка ветеранов войн и вооруженных конфликтов, ветеранов-энергетиков, малоимущих граждан и инвалидов

Все филиалы Компании ежегодно поздравляют ветеранов Великой Отечественной войны, бывших работников «станции Победа», оказывая финансовую помощь и приглашая на праздничные мероприятия. С юбилейными датами поздравляют ветеранов станций.

Руководство Шатурской ГРЭС чествует ветеранов, которые в настоящее время работают на станции, а также оплачивает подписку на местную газету ветеранам станции, всем труженикам тыла и ветеранам Великой Отечественной войны г. Шатура. Еще одна добрая традиция — поздравлять с юбилеем ветеранов-энергетиков. Кроме того, ежегодно ветераны станции принимают участие в митинге, посвященном Дню Победы, праздновании Дня энергетика, получают подарки. Самые активные из них совместно с действующим персоналом весной и осенью выезжают на региональные экологические акции, посвященные посадке хвойных деревьев.

Сургутская ГРЭС-2 в 2019 году вновь оказала помощь ветеранам: порядка 100 тыс. руб. было направлено на ремонт музея межрегиональной общественной организации «Содружество — боевое братство».

Для ветеранов и пенсионеров Яйвинской ГРЭС традиционно организуют торжественное празднование Дня Победы, Дня энергетика, Дня пожилого человека и вручают подарки и продуктовые наборы.

Березовская ГРЭС в этом году выделила средства на подарки 86 участникам Великой Отечественной войны. При финансовой помощи ПАО «Юнипро» 112 малообеспеченным пожилым людям была оформлена годовая подписка на газету «Огни Сибири».

Ветеранов п. Озерный накануне 9 мая поздравили с Днем Победы. Каждого ветерана посетили руководство Смоленской ГРЭС и представители МО. Ветеранам вручили памятные открытки, цветы и финансовую помощь на приобретение лекарств.

К работе я всегда относился добросовестно и с душой. И, конечно, Шатурская ГРЭС за эти годы стала для меня родной. Мне приятно, что про нас, ветеранов, на станции не забывают. Мое фото даже в музее есть. То, где стоит большая группа проектировщиков и подрядчиков. Они, кстати, в то время располагались в здании, где сейчас сидит административный персонал. Что примечательно, стоим мы на фундаменте первой дымовой трубы, там еще арматура торчит.

Виктор Пяткин,
ветеран труда, Заслуженный энергетик РФ, бывший заместитель директора по капитальному строительству Шатурской ГРЭС

Социальный проект помощи сельским инвалидам «Шарыповский район — территория равных возможностей»

Программа «Шарыповский район — территория равных возможностей» реализуется с 2013 года в тесном сотрудничестве с филиалом «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».
За это время Компанией передано на нужды сельских инвалидов 5 980 000 руб. Всего помощь получили более 700 людей с ограниченными возможностями. На выделенные средства:

- **создан пункт проката технических средств реабилитации, включающий инвалидные коляски, мобильный пандус, средства передвижения для инвалидов;**
- **проведено четыре форума спорта, творчества и коммуникации инвалидов «Вместе мы сможем больше»;**
- **приобретен современный спортивный инвентарь для занятий адаптивным спортом и туризмом;**
- **оказана поддержка деятельности клуба «Ветер перемен», объединяющего сельские семьи с детьми-инвалидами в части проведения культурно-массовых мероприятий и экскурсий;**
- **в рамках проекта «Социальное такси» организовано 970 поездок детей-инвалидов на реабилитацию и культурно-массовые мероприятия;**
- **приобретено и передано инвалидам 100 ноутбуков с модемами для обеспечения доступа к ресурсам, разработанным для инвалидов, дистанционного обращения в медицинские и социальные учреждения.**

Благодаря компьютерным технологиям люди с ограниченными возможностями объединились в сообщество в социальных сетях, поддерживают друг друга, делятся информацией.
В сотрудничестве с учреждениями социальной сферы, образовательными учреждениями для них проводятся дистанционные развивающие занятия, психологические тренинги. Специалисты Центра социального обслуживания Шарыповского района организуют занятия с родителями детей-инвалидов по использованию интернет-ресурсов для помощи их детям.

Проекты в области спорта

Важным направлением благотворительной и спонсорской деятельности является поддержка и развитие спорта.

Шатурская ГРЭС в 2019 году оказала финансовую поддержку секции лыжного спорта для детей и подростков. Юные лыжники получили возможность тренироваться в новой современной, а главное, удобной экипировке. Кроме того, Компания в очередной раз оказала поддержку футбольной команде «Энергия» для участия в футбольных матчах в чемпионате Шатурского района и в международном турнире по мини-футболу среди энергетиков в Республике Беларусь.

В отчетном году продолжилась программа по благоустройству городского парка «Белый» г. Шарыпово. Заасфальтирована площадка, закуплено и установлено десять антивандальных тренажеров для занятий физкультурой. Теперь в парке все жители города могут не только заниматься оздоровительным бегом и скандинавской ходьбой, но и тренировать все группы мышц. Тренажеры пользуются большой популярностью у пожилых людей.

В 2019 году 250 тыс. руб. было направлено на финансирование традиционного турнира по мини-футболу среди школьных команд, посвященного Дню энергетика. В турнире приняли участие 14 команд: десять команд мальчиков и четыре команды девочек, причем три команды девочек приехали из соседних городов Красноярского края.

Шатурская ГРЭС получила благодарственное видеообращение от олимпийских чемпионов Никиты Крюкова и Евгения Дементьева за финансовую поддержку лыжной секции.

Сургутская ГРЭС-2 продолжила организацию ежегодного легкоатлетического пробега «Сургутское кольцо». В 2019 году число участников — более 190 спортсменов — стало новым рекордом. Также были проведены два мини-турнира по хоккею с шайбой и хоккею в валенках. Филиал оказал помощь Федерации синхронного плавания г. Сургута, муниципальному автономному учреждению «Ледовый дворец спорта», Академии волейбола им. Р.Т. Хабибулина.

Смоленская ГРЭС поддержала поездки тхэквондистов духовщинского клуба «Юнипро» на соревнования европейского уровня. Благодаря выделенной помощи Гончаров Данила принял участие в Кубке Президента Европейского союза тхэквондо среди кадетов (г. Зиндельфинген, Германия) и занял первое место, а на Первенстве мира в г. Ташкенте (Узбекистан) — третье место. На Первенстве Европы по тхэквондо среди детей (г. Зиндельфинген, Германия) Семенкова Виктория заняла первое место, Матина Мария — второе место.

Компания оказала помощь в проведении второго турнира по боксу в п. Озерный на призы Смоленской ГРЭС. Уже традицией стала поддержка соревнований по судомодельному спорту. Мероприятия проходят в рамках памяти Анатолия Лебедева, бывшего работника станции и основателя судомодельного кружка «Одиссей». Ежегодно кружку оказывается помощь на приобретение моделей, оборудования, запчастей.

Когда поехал, я не знал, что буду первым, но всегда думал о победе. А тренер давал наставления: «Ты справишься, нам нужна эта победа, Смоленской области нужна твоя победа». То, что произошло, очень значимо для меня. Я единственный из России получил именную лицензию на следующий турнир. Конечно, горжусь собой: мальчик из уездного городка, из спортивного клуба «Юнипро» смог стать первым.

Данила Гончаров,
воспитанник секции тхэквондо в г. Духовщина

То, что Российский национальный фестиваль «Золотая маска» состоялся в Шарыпове, — большая честь и гордость для нашего небольшого города. Благодаря фестивалю мы оказались в центре театральной жизни страны, увидели замечательные спектакли, и наши зрители оказались вполне подготовлены к восприятию лучших образцов отечественного театрального искусства. От имени всех жителей города я благодарю Компанию «Юнипро» за этот замечательный подарок шарыповцам в Год театра.

Наталья Петровская,
глава г. Шарыпово

Проекты в области культуры

Ежегодно в программе социальных инвестиций ПАО «Юнипро» уделяется большое внимание проектам в области культуры. Компания финансирует реставрацию и оцифровку старинных партитур из нотной библиотеки Российского государственного музыкального телерадиоцентра. Совместно с телестудией «Орфей» восстанавливает и организует запись произведений забытых русских композиторов, перечисляет средства в фонд содействия возрождению Московского Синодального хора, поддерживает театральный фестиваль «Золотая маска», систематически помогает Шарыповскому муниципальному театру в Красноярском крае.

Березовская ГРЭС поддерживает Шарыповский муниципальный театр с момента его основания в 1993 году. В 2019 году на ремонт межпанельных швов и утепление здания театра было потрачено 212 тыс. руб.

Воспитанники Шарыповской детской театральной студии «Арт-Антре» получили от Компании 300 тыс. руб. на поездку в Москву для участия в конкурсе театрального искусства «В добрый час» среди молодежных театральных студий. Спектакль студии «Дело было в Венеции» по пьесе Карло Гольдони «Слуга двух господ» стал дипломантом 1-й степени, а воспитанник студии Максим Осинцев получил диплом «Лучшая мужская роль».

В честь 425-летия г. Сургута в июне 2019 года на средства Сургутской ГРЭС-2 был реализован проект «Тропами Черного лиса» — изготовление навигационных табличек для историко-культурного центра «Старый Сургут».

«Золотая маска» в регионах Юнипро

В 2019 году постановки лучших театров России увидели в Шарыпове. Здесь фестиваль «Золотая маска» был проведен впервые, благодаря финансовой помощи ПАО «Юнипро», но в истории самой «Золотой маски» этот город был представлен неоднократно. Спектакли Шарыповского драматического театра «Банда аутсайдеров» и «С училища» приняли участие во внеконкурсной программе фестиваля «Маска Плюс» в 2018 и 2019 годах. Спектакль «Жили-были» стал номинантом премии «Золотая маска» 2017 года, а актер Хольгер Мюнценмайер — лауреатом премии в номинации «Лучшая мужская роль второго плана».

Шарыповцы увидели спектакли — номинанты премии «Золотая маска»: «Записки юного врача» Санкт-Петербургского театра «Мастерская», «Крейцерова соната» Новосибирского театра «Глобус», спектакль для семейного просмотра «Сказка, которая не была написана» театра «Трикстер» из Москвы. На всех трех постановках в театре не было свободного места: публика сидела на приставных стульчиках и стояла в тамбурах, а гостей принимала с заслуженным восторгом.

По регламенту фестиваля каждый театр дополнительно организовывал свое мероприятие. Режиссер московского театра «Трикстер» Вячеслав Игнатов провел мастер-класс для младшей группы детской театральной студии «Арт-Антре» по технике теневого театра. За два часа под руководством прославленного мастера юные актеры написали пьесу, нарисовали и вырезали главных героев и реквизит, отрепетировали и показали родителям настоящий теневой спектакль.

Ведущий актер театра «Мастерская» из Санкт-Петербурга Максим Блинов на встрече с актерами Шарыповского

Это замечательный результат объединенной работы Министерства культуры края, Третьяковской галереи, Русского музея, музеев Красноярска, Минусинска и Шушенского. Этого события мы ждали более 20 лет, и я благодарен Компании «Юнипро» за счастливую возможность видеть шедевры русской живописи в Красноярске.

Аркадий Зинов,
министр культуры Красноярского края

театра поделился опытом создания моноспектаклей.

Режиссер новосибирского театра «Глобус» Алексей Крикливый и лауреат премии «Золотая маска» 2015 года за лучшую мужскую роль актер этого театра Лаврентий Сорокин на встрече с журналистами рассказали о тенденциях развития современного театра.

Выставка «Суриков. Взятие снежного городка»

В марте 2019 года в Красноярске прошла XXIX Всемирная зимняя универсиада, в дни проведения которой в городе состоялось масштабное культурное событие — открытие выставки «Суриков. Взятие снежного городка». Специально для нее из шести музеев со всей России в город привезли более 60 живописных и графических работ художника. Генеральным спонсором выставки выступило ПАО «Юнипро». Компания профинансировала доставку в Красноярск оригиналов картин Сурикова из фондов Государственного Русского музея и Государственной Третьяковской галереи, помогла Красноярскому художественному музею в ремонте помещений, приобретении выставочного и охранного оборудования, а также устройств для удобного пребывания в здании музея посетителей с ограниченными физическими возможностями.

Выставка открылась в Красноярском художественном музее им. В.И. Сурикова. В пяти залах музея разместились 60 живописных и графических работ Василия Сурикова, уникальные рукописи и фотографии художника, вырезки из газет начала XX века, рассказывающие о его работах, одежда и предметы быта, принадлежавшие семье Суриковых, его друзьям и современникам. В залах музея нашлось место и для инсталляций современных красноярских художников, отражающих главную тему экспозиции — Красноярский край как колыбель талантов мирового уровня. Центральным полотном экспозиции стал шедевр русской и мировой живописи — картина «Взятие снежного городка», доставленная из Русского музея Санкт-Петербурга.

Первыми зрителями выставки стали министр культуры Красноярского края Аркадий Зинов, Генеральный директор ПАО «Юнипро» Максим Широков и глава Красноярска Сергей Еремин. За два месяца работы выставки в Красноярске ее посетили более 25 тыс. человек.

Vivacello 2019

В 2019 году Юнипро впервые стала генеральным партнером международного виолончельного фестиваля Vivacello. Это единственный масштабный ежегодный проект в России, посвященный виолончельной музыке.

Ежегодно Vivacello радует слушателей мировыми премьерами. В 2019 году программа фестиваля включала в себя несколько российских и международных премьер, например двойной концерт для виолончели и аккордеона с оркестром французского композитора Самюэля Струка «Мечта Майи». 20 ноября впервые в России выступил прославленный английский виолончелист Рафаэль Уоллфиш, представивший в Москве российскую премьеру Концерта для виолончели с оркестром Джеральда Финци — одного из самых почитаемых в Англии композиторов XX века. Еще одна премьера фестиваля — Тройной концерт литовского композитора Анатолиюса Шендероваса. Особым гостем Vivacello 2019 стал величайший польский композитор и дирижер Кшиштоф Пендерецкий. В день открытия фестиваля на сцене концертного зала «Зарядье» звучало его произведение «Кончерто Гроссо № 1 для трех виолончелей».

4.8. Заинтересованные стороны

ПАО «Юнипро» нацелено на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами.

При формировании настоящего годового отчета рабочей группой ПАО «Юнипро» был сформирован список групп ключевых стейкхолдеров.

При определении данного перечня учитывались, с одной стороны, экономические, социальные и экологические воздействия Компании на различные категории заинтересованных сторон, а с другой — влияние различных категорий заинтересованных сторон на деятельность Компании.

Ранговая карта ключевых заинтересованных сторон

Компания стремится к выстраиванию механизмов взаимодействия с каждой из групп заинтересованных сторон: соблюдению баланса их интересов и обеспечению полного и своевременного раскрытия релевантной для них информации в целях постоянного расширения сотрудничества и предоставления возможности участия в деятельности ПАО «Юнипро».

Стейкхолдер	Формы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	Собрания акционеров и другие корпоративные события Публикация отчетности Официальная переписка, конференц-звонки IR-презентации и IR-мероприятия
Клиенты и потребители	Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве Раскрытие информации на сайте Компании Обеспечение обратной связи
Деловые партнеры, поставщики и подрядчики	Открытые и конкурентные процедуры закупок Форумы, выставки, конференции, диалоги Совместные проекты
Экологическое сообщество	Оценка воздействия Компании на окружающую среду Экологические проекты в регионах присутствия
Трудовой коллектив	Создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платы Обучение и повышение квалификации сотрудников Социальная поддержка Информирование и коммуникации через внутренние каналы Встречи с представителями профсоюзных организаций
Профессиональные ассоциации и организации	Публикация отчетности Форумы, выставки, конференции Совместные программы, участие в ассоциациях
Органы власти федерального, регионального и муниципального уровней	Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с субъектами РФ Работа в совместных комитетах, комиссиях, экспертных группах, участие в общественных обсуждениях по вопросам развития отрасли
Регулирующие и контролирующие органы	Своевременное предоставление отчетности Разработка предложений по совершенствованию законодательства
Местные сообщества и население регионов присутствия	Создание достойных условий труда Социальная поддержка населения регионов присутствия
Образовательные учреждения	Сотрудничество в области научно-исследовательской деятельности
Общественные социальные и благотворительные организации	Социальные и благотворительные проекты Публичная отчетность
СМИ	Рассылка пресс-релизов Размещение информации на корпоративном сайте и в социальных медиа Пресс-конференции, брифинги, интервью, подходы к прессе, пресс-туры

Информация об Отчете

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Глоссарий

Балансирующий рынок	сфера обращения отклонений от плановых объемов поставки электроэнергии, определенных в результате конкурентного отбора ценовых заявок для балансирования системы и (или) определенных по факту производства/потребления электрической энергии на основе данных коммерческого учета.
Глобальный договор ООН	крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих сообразовывать свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.
Золоотвал	место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции.
Корпоративное волонтерство	добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании.
Миноритарный акционер	акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования Совета директоров). Такой пакет акций называется «неконтролирующим».
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	сфера обращения особых товаров — электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством РФ. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством РФ.
Полезный отпуск	электро- и теплоэнергия, полученная и оплаченная потребителями.
Регулируемые договоры	договоры купли/продажи электроэнергии и (или) мощности между поставщиком и покупателем, цены по которым устанавливаются в соответствии с тарифом ФСТ на электроэнергию и (или) мощность.
Рынок на сутки вперед	конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток.
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов, характеристиками.
Свободные двусторонние договоры	договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон.
Технология Process Mining	технология, которая позволяет выявлять и анализировать фактические бизнес-процессы за счет извлечения знаний из журналов событий, доступных в современных информационных системах.
ТОП-5+	пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы/смертельного исхода: работы с подъемными сооружениями; работы в электроустановках; работы в замкнутых пространствах; работы на высоте; пожароопасные работы.
Установленная мощность	суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании.
Устойчивое развитие	система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности.
Холодный резерв	рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования (исправного и готового к включению в любой момент времени, но не работающего одновременно с основным).
Цели в области устойчивого развития ООН	цели, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2010 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет.

Список сокращений

GE	General Electric Company
LOTO	Lockout/Tagout — Заблокировал/Проинформировал
NDA	Non disclosure agreement — Соглашение о неразглашении
P2P	Procure-to-pay — «от заявки до оплаты»
PDCA	Plan-Do-Check-Act — Планирование — Действие — Проверка — Корректировка
PLA	Polylactic acid — полимолочная кислота
SMART	Система постановки целей, основанная на следующих принципах: S (Specific) — Конкретность M (Measurable) — Измеримость A (Achievable) — Достижимость R (Relevant)-- Реалистичность T (Time) — Ограниченность во времени
URC	Uniper Risk Consulting GmbH
АИСУОПБ	Автоматизированная информационная система управления и обеспечения промышленной безопасности
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОЭЛРО	Государственная комиссия по электрификации России
ГРП	Газораспределительный пункт
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕЭС	Единая энергетическая система
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСУР	Корпоративная система управления рисками

КЭН	Конденсатный электронасос
МВФ	Международный валютный фонд
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НН	Неплановая неготовность
НПА	Нормативный правовой акт
НПРЧ	Нормированное первичное регулирование частоты
ОПЕК (от англ. OPEC)	Organization of Petroleum Exporting Countries — Организация стран — экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПС	Подъемное сооружение
ПСУ	Паросиловая установка
ПЭК	Производственный экологический контроль
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РЗУ	Рыбозащитное устройство
РОУ	Редукционно-охладительная установка
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства

СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОСЭР	Территория опережающего социально-экономического развития
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
УПТ	Узел приема топлива
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ЦВД	Цилиндр высокого давления
ЦН	Центробежный насос
ЦСД	Цилиндр среднего давления
ЭТП	Электронная торговая площадка

Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро»)

Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34.
Почтовый адрес: 123112, Москва, Пресненская набережная, дом 10, блок В, этаж 23.
Телефон: +7 (495) 545-38-38
Факс: +7 (495) 545-38-39
http://www.unipro.energy/
E-mail: info@unipro.energy

Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Гиганова Екатерина Алексеевна
Начальник Управления корпоративной политики
Телефон: +7 (495) 545 38 38
Факс: +7 (495) 545-38-39
E-mail: ir@unipro.energy

Пресс-служба

Ермиличев Дмитрий Валерьевич
Директор по связям с общественностью и органами власти
Телефон: +7 (495) 545-38-49
Факс: +7 (495) 545-38-39
E-mail: pr@unipro.energy

Сведения о Регистраторе*

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264, выдана ФКЦБ (ФСФР) России 03.12.2002.
Место нахождения: 107996, Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 5Б, помещение IX.
Почтовый адрес: 107996, Москва, улица Стромынка, дом 18, корпус 5Б, помещение IX.
Телефон: +7 (495) 780-73-63
Факс: +7 (495) 780-73-67
http:// www.rrost.ru
E-mail: rost@rrost.ru

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» от 20.10.2016 за номером (ОРНЗ) 11603050547.
Местонахождение: 125047, Российская Федерация, Москва, улица Бутырский Вал, дом 10
Почтовый адрес: 125047, Россия, Москва, улица Бутырский Вал, дом 10.
Телефон: +7 (495) 967-60-00
Факс: +7 (495) 967-60-01
http:// www.pwc.com

*17.02.2020 регистратором ПАО «Юнипро» стало АО ВТБ Регистратор

Полное фирменное наименование регистратора: Акционерное общество ВТБ Регистратор
Сокращенное фирменное наименование: АО ВТБ Регистратор
Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра
№ 045-13970-000001 от 21.02.2008.
Место нахождения: 127015, Москва, улица Правды, дом 23.
Почтовый адрес: 127137, Москва, а/я 54.
Телефон: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)
http://www.vtbreg.ru/
E-mail: info@vtbreg.ru

ПРИЛОЖЕНИЯ

10

тыс. жителей

п. Яйва обеспечены теплом благодаря Яйвинской ГРЭС

№ 3

в Пермском крае

по установленной мощности

ВИЗИТ ГУБЕРНАТОРА

В рамках рабочей поездки в Александровский район губернатор Пермского края Максим Решетников посетил филиал «Яйвинская ГРЭС».

ЛУЧ НАДЕЖДЫ

Яйвинская ГРЭС приняла участие в ежегодном фестивале для детей с ограниченными возможностями «Луч надежды» в качестве постоянного партнера.

ЮНИПРОШКА — ДЕТЯМ

В поселках Яйва и Александровск в 2019 году на обучающих мероприятиях «Юнипрошка — детям» более 600 детей познакомились с правилами дорожного движения и безопасного поведения при различных стрессовых ситуациях.

ПОМОЩЬ БОЛЬНИЦЕ

Яйвинская ГРЭС выделила 800 тыс. руб. для приобретения кардиографов и аппарата суточного мониторирования сердца для местной больницы.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Яйвинская ГРЭС играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных предприятий края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.

Ссылки на дополнительную информацию

Решения Годового общего собрания акционеров

Текст Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро»

Текст Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро» размещен на сайте Компании

Решения Внеочередного общего собрания акционеров

Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 04.04.2019 (Протокол № 272 от 05.04.2019)

Решение Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.11.2019 (Протокол № 281 от 08.11.2019)

Решения Совета директоров

Устав и Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»

Текст Положения о Правлении ПАО «Юнипро»

Текст Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Юнипро»

Информационная политика

Подробнее см. Годовой отчет ПАО «Юнипро» за 2017 год на сайте Компании

Положение о дивидендной политике Общества

Финансовая отчетность по РСБУ и МСФО

1. Аудиторское заключение независимого аудитора

pwc

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Юнипро»:

Наше мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Юнипро» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2019 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru

pwc

Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность	• Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом: 1 159 миллионов российских рублей (млн руб.), что составляет 5% от прибыли до налогообложения.
Ключевые вопросы аудита	• Оценка резерва по сомнительным долгам

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую отчетность в целом.

2

pwc

Существенность на уровне бухгалтерской отчетности Общества в целом	1 159 млн руб.
Как мы ее определили	5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Общества, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Оценка резерва по сомнительным долгам См. пункт 2.6 «Дебиторская и кредиторская задолженность» и пункт 3.9 «Дебиторская задолженность» Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	
На 31 декабря 2019 года величина краткосрочной дебиторской задолженности Общества, включая авансы выданные, составляет 6 978 190 тыс. руб. (13 804 522 тыс. руб. без учета резерва по сомнительным долгам в сумме 6 826 332 тыс. руб.). Таким образом, в структуре дебиторской задолженности Общества задолженность, оцениваемая руководством Общества как сомнительная, составляет значительную часть (по состоянию на 31 декабря	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки резерва по сомнительным долгам включали следующее: • проверку анализа вероятности погашения задолженности, проведенного руководством Общества, с учетом оценки платежеспособности контрагентов, наличия информации о предоставлении рассрочки платежа, последующей оплаты после отчетной даты, наличия обеспечения

3

pwc

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
2019 года зарезервировано 49% краткосрочной дебиторской задолженности). Руководство Общества создает резерв в отношении сомнительной для взыскания задолженности исходя из оценки ухудшения состояния платежеспособности конкретных покупателей, их индивидуальной специфики, динамики платежей, последующей оплаты после отчетной даты, а также анализа прогноза будущих поступлений денежных средств, исходя из обстоятельств, существующих на отчетную дату. Степень точности оценки руководства будет подтверждена или опровергнута развитием будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными. Мы уделили особое внимание оценке резерва по сомнительным долгам в связи с тем, что процесс оценки является сложным, предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма созданного резерва является значительной.	платежа и его качества и прочих факторов, рассматриваемых руководством; • анализ оборачиваемости дебиторской задолженности, результаты которого были использованы в том числе для подтверждения проведенного руководством Общества анализа вероятности погашения задолженности; • выборочное тестирование просроченной, но не зарезервированной дебиторской задолженности для оценки выводов, сделанных руководством в отношении отсутствия необходимости начисления резерва по сомнительным долгам с учетом перспектив и сроков погашения данной задолженности; • выборочное тестирование документов, на основании которых руководство произвело оценку вероятности погашения задолженности, например, платежных поручений, подтверждающих оплату задолженности в 2020 году; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки резерва по сомнительным долгам. Кроме того, мы оценили достаточность раскрытой информации в Пояснении 3.9 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах. Текущие оценки руководства Общества в отношении резерва по сомнительным долгам при подготовке отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, могут претерпеть изменения с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными. По результатам проведенных процедур мы не обнаружили каких-либо фактов, свидетельствующих о необходимости существенных корректировок в отношении резерва по сомнительным долгам в прилагаемой бухгалтерской отчетности.

4

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2019 год, Ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2020 года (но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Публичного акционерного общества «Юнипро» за 2019 год или с Ежеквартальным отчетом эмитента за 1 квартал 2020 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - Альбина Фаритовна Камалова.

18 марта 2020 года

Москва, Российская Федерация

А. Ф. Камалова, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-001621), Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:
Публичное акционерное общество «Юнипро»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 4 марта 2005 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1058602056985

Идентификационный номер налогоплательщика: 8602067092

628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергостроителей 23, сооружение 34

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

7

2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2019 год

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2019 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2019
Организация ПАО "ЮНИПРО"	по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	по ОКВЭД 2	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Местонахождение (адрес) 628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, дом 23, сооружение 34

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту — ДА ☑ НЕТ ☐

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора
Акционерное общество "ПрайсвотерхаусКуперс Аудит"

Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7705051102
Основной государственный регистрационный номер	ОГРН / ОГРНИП	1027700148431

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2019	На 31 декабря 2018	На 31 декабря 2017
1	2	3	4	5	6
	АКТИВ I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	95 550	22 831	27 393
п 3.2	Основные средства	1150	121 030 130	113 469 886	107 353 443
п 3.4	в том числе: незавершенное строительство	1151	51 807 636	35 899 793	27 747 856
п 3.5	Долгосрочные финансовые вложения	1170	705 803	764 451	1 113 826
	Отложенные налоговые активы	1180	112 473	135 023	125 077
п 3.6	Прочие внеоборотные активы	1190	3 467 956	3 009 394	2 262 999
	Итого по разделу I	1100	**125 411 922**	**117 401 585**	**110 882 738**
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
п 3.7	Запасы	1210	7 863 609	7 974 634	4 111 401
п 3.7	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	7 863 609	7 974 634	4 111 401
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2 494	3 013	731
п 3.9	Дебиторская задолженность	1230	7 593 686	7 636 576	10 319 443
п 3.9	в том числе долгосрочная задолженность	1231	615 496	638 406	276 547
п 3.9	краткосрочная задолженность	1232	6 978 190	6 998 170	10 042 896
п 3.9	в том числе: покупатели и заказчики	1233	5 705 268	5 753 468	5 363 157
п 3.9	авансы выданные	1234	149 797	255 300	106 703
п 3.10	Краткосрочные финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	934 621	1 113 196	3 785 469
п 3.11	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3 024 763	4 668 234	2 912 747
п 3.8	Прочие оборотные активы	1260	111 760	71 517	47 382
	Итого по разделу II	1200	**19 530 933**	**21 467 170**	**21 177 173**
	БАЛАНС	1600	**144 942 855**	**138 868 755**	**132 059 911**

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2019	На 31 декабря 2018	На 31 декабря 2017
1	2	3	4	5	6
	ПАССИВ III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
п 3.13	Уставный капитал	1310	25 219 482	25 219 482	25 219 482
	Переоценка внеоборотных активов	1340	448 549	451 229	451 895
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	40 969 311	40 969 311	40 969 311
п 3.13	Резервный капитал	1360	1 260 974	1 260 974	1 260 974
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	61 671 932	56 957 861	51 985 391
	Итого по разделу III	1300	**129 570 248**	**124 858 857**	**119 887 053**
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Отложенные налоговые обязательства	1420	5 353 486	5 834 476	5 580 227
п 3.23	Прочие обязательства	1450	588 901	529 077	-
	Итого по разделу IV	1400	**5 942 387**	**6 363 553**	**5 580 227**
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
п 3.20	Краткосрочные заемные обязательства	1510	2 506 167	-	-
п 3.12	Кредиторская задолженность	1520	5 452 730	6 313 361	5 178 946
п 3.12	в том числе: задолженность поставщикам	1521	3 683 208	4 075 751	3 634 209
п 3.12	задолженность по налогам и сборам	1522	1 133 175	1 617 313	896 712
	Доходы будущих периодов	1530	109	179	249
п 3.23	Оценочные обязательства	1540	889 631	758 178	930 820
п 3.12, п 3.23	Прочие краткосрочные обязательства	1550	581 583	574 627	482 616
	Итого по разделу V	1500	**9 430 220**	**7 646 345**	**6 592 631**
	БАЛАНС	1700	**144 942 855**	**138 868 755**	**132 059 911**

Руководитель _____ Шарбоков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Коблова А.Н.
Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2020 г.

1

Отчет о финансовых результатах
За 2019 год

		Коды
	Форма по ОКУД	0710002
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2019
Организация ПАО "ЮНИПРО"	по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	по ОКВЭД 2	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	За 2019 год	За 2018 год
1	2	3	4	5
п 3.14	Выручка	2110	84 761 696	81 315 061
п 3.15	Себестоимость продаж	2120	(60 149 462)	(60 149 281)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	24 612 234	21 165 780
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	24 612 234	21 165 780
	Проценты к получению	2320	456 461	604 649
	Проценты к уплате	2330	(6 167)	(4)
п 3.16	Прочие доходы	2340	255 357	2 767 047
п 3.16	Прочие расходы	2350	(2 136 586)	(1 521 842)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	23 181 299	23 015 630
п 3.17	Текущий налог на прибыль	2410	(5 002 765)	(4 203 861)
п 3.17	в т.ч. Постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(92 819)	(253 580)
п 3.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	478 600	(187 345)
п 3.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(19 257)	41 661
п 3.17	Прочее	2460	(25 452)	206 781
	Чистая прибыль (убыток)	2400	18 612 405	18 872 866

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	За 2019 год	За 2018 год
1	2	3	4	5
	СПРАВОЧНО			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(2 680)	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	18 609 725	18 872 866
п 3.19	Базовая прибыль (убыток) на акцию, в рублях	2900	0,30	0,30

Руководитель _____ Широков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Коблова А.Н.
Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2020 г.

2

Отчет об изменениях капитала
за 2019 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710003
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2019
Организация ПАО "ЮНИПРО"	по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	по ОКВЭД	35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	Уставный капитал	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Величина капитала на 31 декабря 2017 г.	3100	25 219 482	-	41 421 206	1 260 974	51 965 391	119 867 053
	За 2018 г.							
	Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	18 971 804	18 971 804
	в том числе:							
	чистая прибыль	3211	x	x	x	x	18 872 866	18 872 866
	переоценка имущества	3212	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	98 938	98 938
	дополнительный выпуск акций	3214	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3217	x	-	x	x		-
	Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(14 000 000)	(14 000 000)
	в том числе:							
	убыток	3221	x	x	x	x	-	-
	переоценка имущества	3222	x	x	-	x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3225	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
	дивиденды	3227	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	выкуп собственных акций (долей)	3228	x	-	x	x	-	-
	Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(666)	x	666	-
	Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2018 г.	3200	25 219 482	-	41 420 540	1 260 974	56 957 861	124 858 857
	За 2019 г.							
	Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	18 711 391	18 711 391
	в том числе:							
	чистая прибыль	3311	x	x	x	x	18 612 405	18 612 405
	переоценка имущества	3312	x	x	-	x	-	-
	доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	98 986	98 986
	дополнительный выпуск акций	3314	-	x	-	x	-	-
	увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
	размещение выкупленных акций (долей)	3317	x	-	x	x	-	-
	Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	(14 000 000)	(14 000 000)
	в том числе:							
	убыток	3321	x	x	x	x	-	-
	переоценка имущества	3322	x	x		x	-	-
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
	уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	x	-	x	-	-
	уменьшение количества акций	3325	-	x	-	x	-	-
	реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
п 3.19	дивиденды	3327	x	x	x	x	(14 000 000)	(14 000 000)
	выкуп собственных акций (долей)	3328	x	-	x	x	-	-
	Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(2 680)	x	2 680	-
	Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	-	-	x
	Величина капитала на 31 декабря 2018 г.	3300	25 219 482	-	41 417 860	1 260 974	61 671 902	129 570 248

3. Чистые активы

Поясне-ния	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
1	2	3	4	5	6
	Чистые активы	3600	129 570 248	124 858 857	119 687 053

Руководитель _____ Широков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Коблова А.Н.
Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2020 г.

3

Отчет о движении денежных средств
за 2019 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710004
	Дата (число, месяц, год)	31/12/2018
Организация ПАО "ЮНИПРО"	по ОКПО	76828204
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	8602067092
	по ОКВЭД	
Вид экономической деятельности Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций		35.11.1
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичное акционерное общество/Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247/34
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Пояс-нения	Наименование показателя	Код строки	За 2019 г.	За 2018 г.
1	2	3	4	5
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления - всего	4110	84 618 630	80 810 605
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	84 258 644	80 170 476
п. 3.11	прочие поступления	4119	359 986	640 129
	Платежи - всего	4120	(62 239 332)	(55 336 430)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(46 232 600)	(44 964 019)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(5 575 500)	(5 727 235)
	процентов по долговым обязательствам	4123		-
	налога на прибыль организаций	4124	(5 002 961)	(492 263)
п. 3.11	прочие платежи	4129	(5 428 272)	(4 152 913)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	22 379 297	25 474 175
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления - всего	4210	5 534 037	9 671 549
	в том числе:			
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	5 119 226	9 101 978
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	414 811	569 571
	Платежи - всего	4220	(17 992 368)	(19 538 451)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(12 965 368)	(13 537 120)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(27 000)	-
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(5 000 000)	(6 001 331)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(12 458 331)	(9 866 902)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления - всего	4310	2 500 000	17 575
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	2 500 000	17 575
	Платежи - всего	4320	(14 060 941)	(13 872 901)
	в том числе:			
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(14 060 941)	(13 855 321)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	-	(17 580)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(11 560 941)	(13 855 326)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	**(1 639 974)**	**1 751 947**
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	**4 668 234**	**2 912 747**
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	**3 024 763**	**4 668 234**
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(3 497)	3 540

Руководитель _____ Широков М.Г.
Подпись Расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ Коблова А.Н.
Подпись Расшифровка подписи

18 марта 2020 г.

4

3. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

Участие ПАО «Юнипро» в коммерческих организациях[1]

Наименование	**ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»**
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов
Доля участия в уставном капитале	50%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	16 ноября 2012 года
Наименование	**ООО «Юнипро Инжиниринг»**
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/ дата приобретения доли	6 октября 2015 года
Наименование	**ООО «АПП «Сибирь»**
Место нахождения	662327, Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское
Основной вид деятельности	Управление созданием, развитием и эксплуатацией индустриального (промышленного) парка; растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации/ дата приобретения доли	5 мая 2016 года

[1] Информация указана об организациях, доля участия ПАО «Юнипро» в уставных капиталах которых составляет более 5%.

Участие ПАО «Юнипро» в некоммерческих организациях

Наименование некоммерческой организации	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29 января 2007 года	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27 января 2011 года	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в Российской Федерации, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27 сентября 2012 года	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 9 апреля 2013 года	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18 декабря 2014 года	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в РФ
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 4 апреля 2016 года	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 6 июня 2017 года	Необходимое условие для осуществления деятельности по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе для собственных нужд
Саморегулируемая организация «Союз проектировщиков Югры»	Решение Правления от 29 июля 2019 года	Необходимое условие для осуществления застройщиком функций технического заказчика, перечисленных в п. 22 ст. 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации

4. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Утвержден решением Совета директоров
ПАО «Юнипро» 6 мая 2020 года,
Протокол № 288 от 7 мая 2020 года

Отчет согласован
Комитетом по аудиту
ПАО «Юнипро» 26.02.2020,
протокол № 53 от 2 марта 2020 года

1. Соглашение о расторжении договора оказания услуг по организации и управлению ремонтно-восстановительными работами на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» после аварии № ИА-16-0351 от 27 апреля 2016 года между ПАО «Юнипро» и ООО «Юнипро Инжиниринг».

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

ООО «Юнипро Инжиниринг» — Управляющий проектом.

Предмет Дополнительного соглашения:

Расторжение Договора оказания услуг по организации и управлению ремонтно-восстановительными работами на энергоблоке № 3 филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» после аварии № ИА-16-0351 от 27 апреля 2016 (далее — Договор) между Заказчиком и Управляющим проектом по взаимному согласию сторон.

Условия сделки:

Расторжение Договора осуществляется при условии полной оплаты Управляющему проектом услуг, оказанных до даты расторжения.

После передачи всего объема оказанных до даты расторжения услуг и их полной оплаты Стороны не имеют и не будут предъявлять друг другу каких-либо претензий и требований о применении мер ответственности любого рода в отношении просрочек оказания услуг и (или) платежей, включая, без ограничения, требований об уплате процентов за пользование чужими денежными средствами, неустоек, требований о возмещении расходов и (или) убытков (в том числе расходов, связанных с простоями и потерями рабочего времени), в связи с исполнением Договора Сторонами.

Дата расторжения:

Договор считается расторгнутым 28.02.2019.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении Сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении Сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке.

2. Широков М.Г. — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 269 от 01.03.2019.

2. Договор займа № ИА-19-0635 от 05.04.2019 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE.

Стороны Дополнительного соглашения:

ПАО «Юнипро» — Займодавец;

Uniper SE — Заемщик.

Предмет Дополнительного соглашения:

Заимодавец обязуется предоставить Заемщику денежные средства в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства и уплатить начисленные на них проценты в порядке, предусмотренном Договором.

Сумма предоставляемого займа:

Сумма займа составляет 5 000 000 000,00 (Пять миллиардов) руб.

Процентная ставка за пользование займом:

Процентная ставка устанавливается на дату подписания Договора и рассчитывается по следующей формуле:

i = (c1+ (c2 – c1) × (p – t1) / (t2 – t1)) × 0,9

где

i — процентная ставка;

p — требуемый период применения процентной ставки в днях, отличный от Стандартного срока;

t1 — ближайший по отношению к «p» минимальный стандартный срок MOSPRIME в днях;

t2 — ближайший по отношению к «p» максимальный стандартный срок MOSPRIME в днях;

c1 — MOSPRIME, установленная на период «t1»;

c2 — MOSPRIME, установленная на период «t2».

Минимальная процентная ставка по настоящему Договору не может быть меньше чем 75,1% ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, установленной на дату привлечения денежных средств.

Срок предоставления займа:

Заем предоставляется на срок по 26 июня 2019 года (включительно).

Заемщик вправе возвратить всю сумму займа или часть этой суммы досрочно, уведомив при этом Займодавца не менее чем за 3 рабочих дня. Займодавец вправе потребовать возврата всей суммы займа или части этой суммы досрочно, уведомив об этом Заемщика не менее чем за 3 рабочих дня.

Возврат суммы займа и выплата процентов осуществляются Заемщиком в последний день окончания срока займа, установленного Договором, посредством перечисления Заемщиком денежных средств на счет Займодавца, указанный в Договоре, или иной счет Займодавца, указанный последним.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении Сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц, является заинтересованным в совершении Сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке, является стороной в сделке.

2. Клаус Шефер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.

3. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 272 от 05.04.2019.

Возврат суммы займа и начисленных процентов был осуществлен Заемщиком в последний день окончания срока займа.

3. Дополнительное соглашение № 3 от 16.12.2019 к Договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH.

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заказчик;

Uniper Technologies GmbH — Исполнитель.

Предмет сделки:

Изменение условий Договора № ИА-16-0597 от 30.06.2016.

Стоимость услуг по Договору:

Размер вознаграждения Исполнителя за услуги в ходе исполнения настоящего Договора ограничен суммой 7 400 000 (семь миллионов четыреста тысяч) евро без учета НДС.

В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг он может быть изменен по соглашению Сторон.

Местом оказания услуг по Договору признается Российская Федерация.

Если в соответствии с законодательством РФ Заказчик будет выступать налоговым агентом Исполнителя, то Заказчик уплачивает сумму НДС по ставке 20% (двадцать процентов) в бюджет РФ в порядке, установленном российским законодательством. При этом суммы такого НДС должны исчисляться сверх сумм вознаграждения, рассчитанного в п. 4.1 Договора на основании тарифов на услуги Исполнителя и уплачиваться Заказчиком в бюджет РФ в порядке, установленном российским законодательством.

Тарифы на услуги Исполнителя

Кроме того, Стороны договорились, что ставки возмещаемых затрат для класса R1++, R1+ и R1 согласно Приложению № 2 к Договору для услуг, оказываемых Исполнителем в 2019—2020 годах, изменены следующим образом:

Класс R1++, R1+, R1	Возмещаемые затраты
Прочие расходы	Не более 7 000 руб. в день

Оплата услуг по предоставлению удаленного доступа ThinkProject согласно пункту 2 Приложения № 1 к Дополнительному соглашению № 1 от 16 февраля 2017 года к Договору для услуг, оказываемых Исполнителем в 2020 году, изменена следующим образом.

Доступ к системе документооборота ThinkProject предоставляется Исполнителем для пользователей со стороны Заказчика, исходя из следующих базовых условий доступа к системе ThinkProject:

Количество пользователей Заказчика	100 пользователей
Объем предоставляемого дискового пространства на сервере компании ThinkProject	60 ГБ

Ежемесячная плата за услугу по предоставлению доступа к системе ThinkProject рассчитывается по следующей формуле:

Ежемесячная плата = U × C1 × 1,1,

где

U — фактическое количество пользователей, подключенных по запросу Заказчика;

C1 — плата за предоставление доступа для 1 пользователя, составляющая 64 евро в месяц.

Срок действия Договора:

Настоящий Договор продолжает действовать и Стороны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления:

а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон;

б) даты истечения срока действия Договора — 30.06.2020, но не ранее даты погашения Заказчиком всей задолженности перед Исполнителем.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении Сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении Сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 282 от 05.12.2019.

4. Договор займа от 18.12.2019 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE.

Стороны сделки:

ПАО «Юнипро» — Заемщик;

Uniper SE — Займодавец.

Предмет сделки:

Заимодавец обязуется предоставить Заемщику денежные средства в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется возвратить полученные денежные средства и уплатить начисленные на них проценты в порядке, предусмотренном Договором.

Сумма предоставляемого займа:

Сумма займа составляет 2 500 000 000,00 (два миллиарда пятьсот миллионов) руб.

Целевое использование:

Заемщик должен использовать все суммы денежных средств, заимствованные им в рамках Кредитной линии, исключительно для выполнения своих обязательств по выплате (1) дивидендов своим акционерам, в том числе выплаты в пользу АО «НРК Р.О.С.Т. Холдинг», (2) налогов и (3) заработной платы сотрудникам Заемщика и (4) размещения краткосрочных банковских депозитов.

Процентная ставка за пользование займом:

Процентная ставка по каждому Займу для каждого Процентного периода рассчитывается в дату подписания Запроса на использование на основании следующей формулы:

$i = (c1 + (c2 – c1) \times (p – t1) / (t2 – t1)) + 0,9,$

где

i — Процентная ставка в год;

p — соответствующий период процентной ставки в днях в соответствии с Запросом на использование;

t1 — самый ближайший к минимальному стандартному периоду MOSPRIME «p» в днях;

t2 — самый ближайший к максимальному стандартному периоду MOSPRIME «p» в днях;

c1 — MOSPRIME, установленный на период «t1»;

c2 — MOSPRIME, установленный на период «t2»;

В любом случае максимальная ставка по каждому Займу для каждого Процентного периода, подлежащая выплате по Договору (i max), не может превышать 124,99% от ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации, установленной на дату Запроса на использование.

Период предоставления займа:

С даты заключения Договора по 24 декабря 2019 года включительно.

Дата окончания срока действия договора:

31 марта 2020 года.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении Сделки, а также основания, по которым каждое из указанных лиц является заинтересованным в совершении Сделки:

1. Uniper SE — заинтересованное лицо, является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке, является стороной в сделке.

2. Андреас Ширенбек — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.

3. Экхардт Рюммлер — заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.

Сделка одобрена Советом директоров Общества, протокол № 282 от 05.12.2019.

Возврат суммы займа и начисленных процентов был осуществлен Заемщиком в последний день окончания срока займа.

Генеральный директор
ПАО «Юнипро» **Широков М.Г.**

5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 6 мая 2020 года (Протокол № 288 от 07.05.2020) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2019 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2019 год.

Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.

В 2020 году ПАО «Юнипро» продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2019 года, составило 301 532, из них:

- физические лица — 300 256;
- общее количество номинальных держателей акций эмитента — 11;
- федеральные органы власти — 0;
- органы власти субъектов РФ — 4.

Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:

- полное фирменное наименование — Юнипер СЕ (Uniper SE);
- место нахождения — Хольцштрассе, 6, 40221, Дюссельдорф, Германия;
- доля участия лица в уставном капитале эмитента — 83,73%;
- доля принадлежавших лицу обыкновенных акций эмитента — 83,73%.

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:

- Общее собрание акционеров[1];
- Совет директоров[2];
- Правление[3];
- Генеральный директор[4].

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и Генеральный директор не уполномочены действовать без получения предварительного одобрения Совета директоров. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, не могут быть переданы на решение

[1] Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.
[2] Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.
[3] Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.
[4] Компетенция Генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.

Генеральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора[1].

В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета директоров[2]. Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и (или) разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом — Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то Генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Одобрение «особенных» сделок

1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров — владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по следующим вопросам:

- размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25% (двадцати пяти процентов) ранее размещенных обыкновенных акций.

Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

- принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (пп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);
- принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (пп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).

Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:

- размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Структура органов контроля

Органами контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

Аудитор

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

Внутренний аудит

В соответствии с п. 20.5 ст. 20 Устава для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита, а также руководитель данного подразделения подотчетны Совету директоров Общества.

Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Ревизионная комиссия

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества (в редакции Устава, действовавшей до 14.06.2019) для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

В соответствии с подп. 10 п. 10.2 ст. 10 Устава к компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы об избрании членов Ревизионной комиссии и досрочном прекращении их полномочий. Годовым Общим собранием акционеров 14.06.2019 было принято решение о принятии Устава Общества в новой редакции, которая исключает обязательное формирование Ревизионной комиссии. Таким образом, итоги голосования по вопросу об избрании Ревизионной комиссии не подводились.

[1] Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе 3.2 Годового отчета.
[2] Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе 3.2 Годового отчета.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В отчетном году акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. При подготовке к Общим собраниям акционеров Общества в 2020 году всем акционерам Общества будет представлена полная информация о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров Общества.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок,** в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Не все кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на внеочередном общем собрании акционеров в 2019 году, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Общество направляет всем кандидатам приглашения присутствовать на Общем собрании акционеров при рассмотрении вопросов об избрании членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии Общества. По возможности все кандидаты (за редким исключением) присутствуют на Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры поставлены на голосование, и доступны для ответов на вопросы акционеров. При этом Общество не может гарантировать присутствие всех без исключения кандидатов на Общем собрании акционеров и допускает существование обоснованных причин для отсутствия отдельных кандидатов в связи с высокой занятостью, а также с тем, что многие из них проживают далеко от места проведения Общего собрания акционеров Общества. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** На годовом Общем собрании акционеров присутствовали: Заместитель генерального директора по финансам и экономике, Заместитель генерального директора по производству, Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам, Начальник управления внутреннего аудита, И.о. Главного бухгалтера, которым акционеры также имеют возможность задавать интересующие их вопросы. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020 году Общество приложит усилия для того, чтобы как можно больше кандидатов в органы управления и контроля Общества присутствовали на Общих собраниях акционеров и были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, где их кандидатуры будут поставлены на голосование. 3. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Советом директоров Общества при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением Общих собраний акционеров в 2019 году, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам Общества удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров, поскольку у Общества отсутствовали основания полагать, что данная услуга будет пользоваться широким спросом у акционеров. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				Количество акционеров на даты принятия Советом директоров решений, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров в 2019 году, превышает 300 тыс. зарегистрированных лиц. Среди них доля физических лиц — пенсионеров, не имеющих доступа к электронным средствам коммуникации, очень велика. По данным регистратора Общества, доля акционеров, в анкете зарегистрированного лица которых указан адрес электронной почты, напротив, ничтожно мала. В связи с этим Совет директоров Общества не рассматривал вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В 2019 году на годовом Общем собрании акционеров была утверждена новая редакция Устава Общества, которая предусматривает возможность для акционеров использовать электронные бюллетени для голосования для участия в Общих собраниях акционеров Общества, чтобы обеспечить всем акционерам Общества равное и справедливое отношение при реализации ими права на участие в Общем собрании акционеров Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020 году Общество приложит все усилия для того, чтобы Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров был рассмотрен вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях.
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Дивидендная политика Общества в соответствии с Законом «Об акционерных обществах» основывается на данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Общество составляет консолидированную финансовую отчетность только по МСФО. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В настоящее время в Дивидендной политике Общества установлены фиксированные уровни дивидендных выплат с 2019 по 2022 год. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Частично соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Дивидендная политика Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Учитывая стабильность рынка электроэнергии в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения настоящего Положения дивидендные выплаты на последующие четыре года могут быть определены с достаточной степенью достоверности. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Дивидендная политика определяет риски, способные привести к невыполнению обязательств по выплате дивидендов. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** При пересмотре Дивидендной политики, который осуществляется один раз в два года, Общество приложит все усилия для включения в дивидендную политику положений, устанавливающих четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Внутренние документы Общества предусматривают процедуру одобрения сделок, являющихся сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, только по тем основаниям заинтересованности, которые предусмотрены Законом «Об акционерных обществах». **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Иные механизмы контроля при совершении сделок в настоящее время отвечают всем потребностям Общества. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В Обществе предусмотрены дополнительные механизмы контроля при совершении сделок.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				В соответствии с установленной процедурой все заключаемые в Обществе договоры проходят предварительное согласование, в том числе проверяются контрагенты по сделкам. В тех случаях, когда Общество владеет информацией о лицах, аффилированных (связанных) с существенным акционером Общества, такие сделки одобряются как сделки с заинтересованностью в соответствии с Законом «Об акционерных обществах». **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020–2021 гг. Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости, при наличии таковой, разработать и внедрить механизмы контроля в целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Принципы вознаграждения членов Совета директоров детально изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, который уделяет должное внимание рассмотрению данного вопроса. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020–2021 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) указанных лиц. 2. Соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Частично соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В настоящее время в Обществе не установлена процедура, обеспечивающая акционерам возможность напрямую направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним, при этом в соответствии с п. 90 Кодекса корпоративного управления акционеры имеют возможность задавать вопросы Председателю Совета директоров Общества по вопросам компетенции Совета директоров, а также доводить до него свое мнение (позицию) по этим вопросам через Управление корпоративной политики Общества путем направления писем, электронных сообщений или личного обращения по телефону. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Председатель Совета директоров Общества является иностранным гражданином, не владеет русским языком и проживает за пределами России. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				В Обществе существует подразделение, ответственное за взаимодействие с акционерами, — Управление корпоративной политики, на адрес электронной почты которого IR@unipro.energy акционеры имеют возможность направлять свои вопросы. Адрес электронной почты IR@unipro.energy указан на официальном сайте Общества в сети Интернет: http://www.unipro.energy (далее — сайт Общества) в разделе «Акционерам и инвесторам». **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество рассматривает варианты организации в период 2020–2021 годов возможности напрямую задать вопрос Председателю Совета директоров и получить на него ответ на сайте Общества.
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102—107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102—107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Общества, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли, имеющий безупречную деловую и личную репутацию.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В 2019 году заместителем Председателя Совета директоров был избран один из независимых директоров. Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Кроме того, комитеты Совета директоров, состоящие исключительно из независимых директоров, возглавляются независимыми директорами. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество исходит из того, что все члены Совета директоров обладают равными правами, а также принимает во внимание тот факт, что независимые директора не определили старшего независимого директора. Учитывая сбалансированность состава Совета директоров, качество предварительной проработки выносимых на Совет директоров вопросов (в том числе на уровне комитетов, состоящих из независимых директоров) и высокую активность независимых директоров, введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества. Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждаются финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, Председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Согласно сложившейся практики у членов совета директоров не возникало необходимости в получении профессиональных консультаций, которые не могли бы быть предоставлены им силами самого Общества, без привлечения третьих лиц на платной основе. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Не соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В Уставе и внутренних документах Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества — очная или заочная — определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2 Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества). **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020 году Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости внесения соответствующих изменений в Устав или иные внутренние документы.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией, в связи с существующим комплексом дополнительных этапов проработки каждого вопроса. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров, Правлением Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Тем не менее в 2020 году Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости внесения соответствующих изменений в Устав или иные внутренние документы.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Частично соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Принципы вознаграждения членов Совета директоров детально изложены в Положении о Совете директоров Общества, которое утверждено Общим собранием акционеров Общества. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, надзор за ее внедрением и реализацией находится в компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020–2021 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) указанных лиц.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В Обществе действует структурированная система вознаграждения членов Совета директоров. Члены Правления Общества не получают специального вознаграждения за выполнение функций членов Правления. С ключевыми руководящими работникам Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Выплата вознаграждения производится в соответствии с Положением о Совете директоров Общества и в целом соответствует передовым практикам корпоративного управления. Действующая система выплаты вознаграждения отвечает принципам прозрачности, подотчетности и учитывает роль каждого члена Совета директоров в деятельности Общества. Положение содержит полный перечень всех выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий их получения. С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. Условия таких договоров рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Информация о вознаграждениях и выплаченных компенсациях членов Совета директоров и Правления Общества раскрывается в Ежеквартальном отчете эмитента и Годовом отчете Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020–2021 годах Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внедрения отдельной Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества и ключевых руководящих работников Общества, в которой будут четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Система вознаграждения членов Совета директоров Общества выплату годового и ежеквартального вознаграждения членам Совета директоров. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Годовое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от прибыли Общества до уплаты налогов, процентов, учета износа и амортизации (EBITDA), основанной на финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и подтвержденной аудитором Общества в отношении отчетного финансового года, по результатам деятельности в котором применяется годовое вознаграждение. Ежеквартальное вознаграждение зависит от степени участия члена Совета директоров в проведенных в соответствующем квартале заседаниях и заочных голосованиях. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Ежеквартальное вознаграждение отражает ожидаемые временные затраты и необходимые усилия члена Совета директоров, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** По мнению Общества, указанные вознаграждения в полной мере соответствуют принципу сближения финансовых интересов членов Совета директоров и долгосрочных интересов акционеров Общества. Тем не менее в 2020 году Общество планирует рассмотреть вопрос о необходимости изменения системы вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обусловливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами Правления, Генеральным директором и иными ключевыми руководящими работниками Общества. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** В Обществе установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Система вознаграждения членов исполнительных органов Общества основана на достижении утвержденных ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности Общества. Результаты достижения целевых показателей рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям, отчет о выполнении КПЭ утверждается Советом директоров Общества, после чего выплачивается соответствующее результатам вознаграждение. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				Вероятность неправомерного получения вознаграждения исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества с учетом всех принимаемых мер исключается.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Совет директоров Общества не рассматривал вопрос внедрения Программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что в Обществе внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, которая не предусматривает право владения непосредственно акциями Общества, однако нацелена на повышение их капитализации. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Норма о реализации акций не является для Общества актуальной.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В Обществе отсутствует прямой способ информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** В связи с наличием иных процедур, Советом директоров Общества не рассматривался вопрос о целесообразности организации порядка прямого обращения к Совету директоров или к соответствующему комитету. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать Ответственному лицу по Кодексу корпоративного поведения о возможных нарушениях законодательства или политик и процедур компании, в частности, в таких областях, как антимонопольное право, законы фондового рынка и правила в отношении инсайдерской информации, а также о несоблюдении Кодекса поведения сотрудниками компании, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности включения в перечень прав Комитета аудиту право на запрос информации о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В качестве отдельного вопроса вопрос об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества не был рассмотрен Советом директоров или Комитетом по аудиту Совета директоров в 2019 году. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Вопрос об оценке эффективности рассматривался в процессе принятия отчетов ответственных структурных подразделений, ответственных за систему управления рисками и внутреннего контроля общества. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Комитетом по аудиту в процессе рассмотрения отчетов ответственных структурных подразделений выдавались замечания и предложения по улучшению процессов, а также к формам и содержанию предоставляемых отчетов. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020 году вопрос об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества будет включен в план работы Совета директоров Общества с обязательным предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту.
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Общество взаимодействует с представителями контролирующего лица, в том числе по вопросу издания меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** В течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на английском языке (не в полном объеме). **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствие обращений от акционеров о необходимости расширения перечня информации, раскрываемой на английском языке. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В версии сайта Общества на английском языке Обществом раскрывается следующая информация: – годовые отчеты; – отчетность МСФО (годовая и промежуточная); – финансовый календарь; - дивидендная политика; – график курса акций; – информация о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров; – информация о членах Правления и руководстве Общества; – компетенция Общего собрания акционеров и Совета директоров, закрепленная в Уставе Общества. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020 году Общество на английском языке планирует раскрывает также: – ежеквартальные отчеты эмитента; – сообщения о существенных фактах; – списки аффилированных лиц.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.		Структура акционерного капитала, раскрываемая в разделе 2.3 Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающей 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Общество ежеквартально осуществляет мониторинг структуры акционерного капитала путем направления соответствующих запросов регистратору. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** В 2020—2021 годах Общество рассмотрит вопрос о необходимости раскрывать полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30% и более голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30% и более голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствие необходимости. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Рекомендуемый Кодексом корпоративного управления порядок принятия решений (отнесение таких решений к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров на основании Устава Общества или на основании законодательства) соблюдается в отношении большинства корпоративных действий, которые расцениваются как существенные корпоративные действия. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество в 2020—2021 годах планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества. 2. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствие необходимости. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Вместе с тем Уставом Общества четко разграничены полномочия Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества в части вопросов, которые, согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, могут быть отнесены к существенным корпоративным действиям (ст. 10, 12 Устава ПАО «Юнипро»). **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество в 2020—2021 годах планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Не соблюдается	**Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствие необходимости. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Вместе с тем Уставом Общества четко разграничены полномочия Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества в части вопросов, которые, согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, могут быть отнесены к существенным корпоративным действиям (ст. 10, 12 Устава ПАО «Юнипро»). Для детальной проработки вопросов, выносимых на совет директоров в Обществе созданы и функционируют комитеты. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество в 2020—2021 годах планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствие необходимости. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** При этом в соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными, и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество в 2020—2021 годах планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества. 2. Не соблюдается. **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Отсутствует необходимость. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение ряда сделок, которые являются для Общества существенными и порог отнесения к существенным которых значительно ниже установленных законодательством. Все указанные сделки проходили процедуру одобрения до их совершения. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество в 2020—2021 годах планирует рассмотреть необходимость внесения соответствующих изменений в Устав Общества.
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается **Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.** Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. **Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.** Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах». При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации. **Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.** Одобрение всех сделок с заинтересованностью в соответствующем порядке. **Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.** Общество не видит оснований для включения дополнительных требований к заинтересованности.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С учетом проведенной оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, Компания в долгосрочной перспективе планирует:

- развитие системы внутреннего контроля и управления рисками;
- по мере необходимости создание при Совете директоров дополнительных комитетов по различным аспектам деятельности Общества;
- раскрытие большего объема информации на английском языке на сайте Общества в сети Интернет;
- обоснованное распределение компетенций и ответственности между органами управления;
- эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- обеспечение и защиту прав и интересов акционеров Общества;
- реализацию в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.